


**GOSPODARKA!
SIŁA! WIZJA!
19 000 FIRM
PONAD 5 000 000 PRACOWNIKÓW
PONAD 6 000 PUBLIKACJI I CYTOWAŃ
PONAD 400 OPINII I ANALIZ
59 670 000 - potencjał reklamowy (w złotych)**

SPIS TREŚCI



- 
- 1.** NASZE SUKCESY
 - 2.** NAJWAŻNIEJSZE STANOWISKA LEGISLACYJNE
 - 3.** RAPORTY I ANALIZY
 - 4.** RADA DIALOGU SPOŁECZNEGO
 - 5.** ARENA MIĘDZYNARODOWA
 - 6.** WYDARZENIA KRAJOWE I MIĘDZYNARODOWE
 - 7.** FUNDUSZE EUROPEJSKIE
 - 8.** 30-LECIE PRACODAWCÓW RP
 - 9.** NAGRODY I WYRÓŻNIENIA
 - 10.** MY W MEDIACH I MEDIA O NAS
 - 11.** NASZA ORGANIZACJA





„Zrobiliśmy to, czego wymagał od nas historyczny moment w dziejach Polski. Dokonaliśmy gospodarczej transformacji. To wspólne dzieło pracodawców oraz pracowników. Każdy, kto po 1989 roku przyczynił się do rozwoju gospodarczego Polski, może dziś poczuć się dumny”.

~ Andrzej Malinowski

Jubileusz 30-lecia Pracodawców RP, 3.10.2019 r.

1. NASZE SUKCESY

PRAWO

Nowe Prawo zamówień publicznych (PZP)

- uchwalone w 2020 r., wejdzie w życie 1 stycznia 2021 r.;
- przy zamówieniach publicznych będzie brana pod uwagę przede wszystkim innowacyjność projektu a nie, jak dotąd, najniższa cena;
- wzrośnie waga kosztu zamówienia w wieloletniej perspektywie;
- wypracowane wspólnie z partnerami społecznymi i przedstawicielami przedsiębiorców, także w ramach Rady Dialogu Społecznego.

Pakiet „Przyjazne prawo”

- oznacza łatwiejsze prowadzenie biznesu;
- początkujący przedsiębiorca ma prawo do popełnienia błędu;
- na przedsiębiorcę, który w niewielkim stopniu naruszy prawo, nie zostanie nałożona kara finansowa ani administracyjna, natomiast zostanie on pouczone;
- opracowane dzięki Pracodawcom RP, przedstawicielom Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii doświadczonym w deregulacji oraz partnerom społecznym.

ZDROWIE

Strategiczne kierunki rozwoju systemu ochrony zdrowia w Polsce

- współdziałal w przygotowywanym przez Ministra Zdrowia dokumencie „Strategiczne kierunki rozwoju systemu ochrony zdrowia w Polsce”
- w tym dokumencie odzwierciedlenie znalazły nasze postulaty dotyczące konieczności stworzenia regulacji prawnych, które pozwolą:
 - inwestować w innowacyjność technologii medycznych, w tym lekowych;
 - usankcjonować wspólne działania sektora publicznego i prywatnego skoncentrowane na pacjencie;
 - zracjonalizować system opieki zdrowotnej;
 - zapewnić wzrost efektywności opieki zdrowotnej.

Rozwiązania prawne w zakresie telemedycyny

- odegranie przez Pracodawców RP istotnej roli w rozwoju i upowszechnieniu telemedycyny;
- uwzględnienie rozwiązań Pracodawców RP w przepisach dot. systemu informacji w ochronie zdrowia i rozporządzeniu w sprawie rodzajów, zakresu i wzorów dokumentacji medycznej oraz sposobów jej przetwarzania.

Rozwiązania w zakresie porady pielęgniarskiej oraz zapewnienia kobietom w ciąży bezpłatnego dostępu do leków służących leczeniu schorzeń związanych z ciążą

- uwzględnienie sugestii Pracodawców RP przez resort zdrowia w zakresie przygotowywanych rozwiązań i rozszerzenie możliwości realizacji tychże świadczeń na system prywatny oraz skorygowanie rozwiązania w zakresie porad pielęgniarskich.

Zmiana rozporządzenia Rady Ministrów w sprawie posiłków profilaktycznych i napojów

- pracownicy powinni otrzymywać bony lub kupony na obiady „na mieście”, jeśli posiłków nie można przyrzadzić w miejscu pracy;
- zmiana wypracowana wraz z Radą Dialogu Społecznego.

2. NAJWAŻNIEJSZE STANOWISKA LEGISLACYJNE

DZIAŁALNOŚĆ GOSPODARCZA

Stanowisko wobec nowego Prawa Zamówień Publicznych

- należy zlikwidować kryterium najniższej ceny przy decyzji o zamówieniach publicznych;
- przy wyborze firmy, spośród wszystkich startujących w przetargach, trzeba brać pod uwagę, czy dba ona o środowisko i czy jest innowacyjna;
- zbyt swobodne korzystanie z instytucji tzw. zamówień in-house, czyli zadań zleczanych w trybie bezprzetargowym, niesie duże ryzyko.

Stanowisko wobec pakietu „Przyjazne prawo” przygotowanego przez Ministerstwo Przedsiębiorczości i Technologii

- zaakceptowanie propozycji wprowadzenia „prawa do błędu”;
- wyrażenie obawy co do słuszności objęcia przedsiębiorców, prowadzących jednoosobową działalność, taką samą ochroną konsumencką, jaką objęte są osoby fizyczne;
- wskazanie trudności, w zastosowaniu ww. przepisów w praktyce;
- zaaprobowanie wielu rozwiązań o charakterze prawno-podatkowym;
- stanowisko tożsame ze stanowiskiem UOKiK.

Stanowisko wobec Zielonej księgi o fundacji rodzinnej

- do polskiego porządku prawnego należy wprowadzić instytucję fundacji rodzinnej;
- należy popierać wszystkie inicjatywy tworzące dogodne warunki prowadzenia działalności gospodarczej.

Stanowisko wobec projektu ustawy z 18 lutego 2019 r. o zmianie niektórych ustaw, w celu przeciwdziałania lichwie

- brak zgody na dyskryminowanie jednych instytucji pożyczkowych i jednoczesne faworyzowanie innych podmiotów udzielających kredytów konsumenckich;
- sygnalizowanie konieczności wprowadzenia ustawy mogącej istotnie ograniczyć a nawet zakończyć działalność gospodarczą instytucji pożyczkowych.

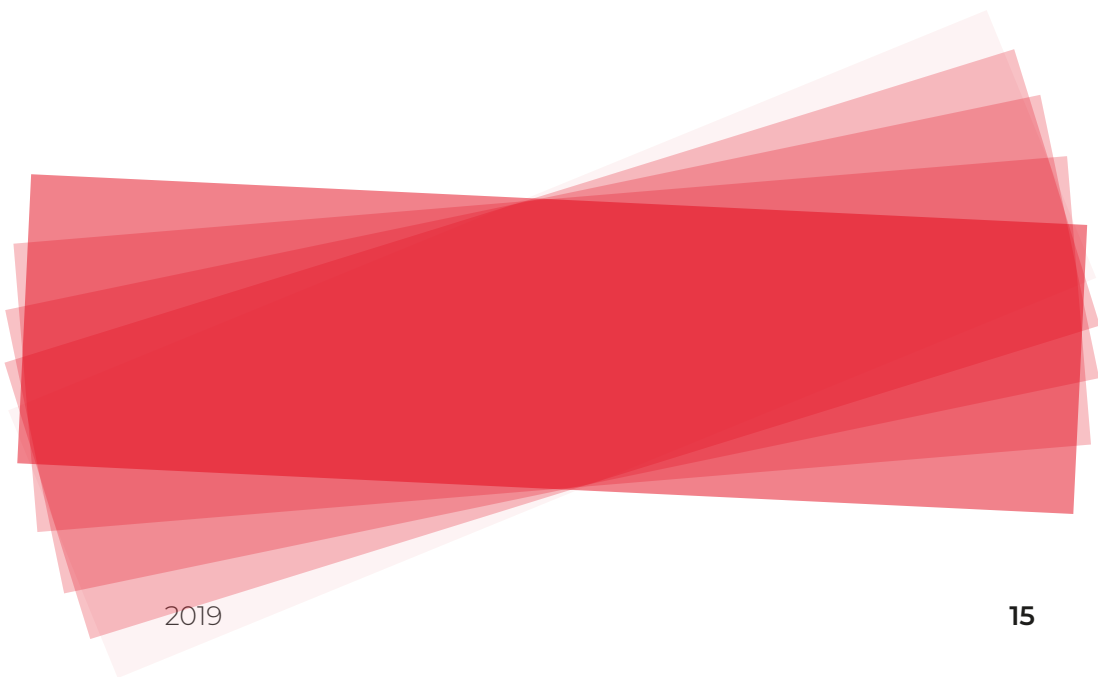
PRAWO PRACY

Stanowisko wobec rozporządzenia Rady Ministrów dotyczącego posiłków profilaktycznych

- postulowanie wprowadzenia bonów lub kart na zakup posiłków, jeśli nie można ich zapewnić w miejscu pracy;
- poparcie MRPiPS dla tego stanowiska.

Stanowisko wobec projektu ustawy o zmianie niektórych ustaw w związku z przeniesieniem środków z Otwartych Funduszy Emerytalnych (OFE) na indywidualne konta emerytalne (IKE)

- należy wprowadzić zmiany w funkcjonowaniu Otwartych Funduszy Emerytalnych;
- wg Pracodawców RP permanentny stan utrzymywania niepewności w odniesieniu do statusu OFE powoduje rosnące ubytki ich środków z uwagi na działanie tzw. „suwaka bezpieczeństwa”;
- OFE potrzebuje gwarancji ustawowych, które wyeliminują niepewność i zniechęcą do działań umożliwiających arbitralne dysponowanie środkami zgromadzonymi przez uczestników.



PODATKI

Stanowisko wobec rządowego projektu ustawy z 14 maja 2019 r. o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług

- odrzucenie projektu, który zakładał zastąpienie odwróconego obciążenia obowiązkowym mechanizmem podzielonej płatności (split payment);
- według Pracodawców RP nowe regulacje stanowią realne zagrożenie dla kondycji finansowej przedsiębiorstw;
- nowe regulacje mają represyjny charakter z uwagi na niewspółmierne sankcje za naruszenie przepisów;
- pandemia potwierdziła słuszność wątpliwości, gdyż zamrożenie środków na rachunkach VAT wpłynęło negatywnie na płynność finansową wielu przedsiębiorstw;
- zatem przepisy wymagają pilnych zmian.

Stanowisko wobec projektu rozporządzenia Ministra Finansów z 29 lipca 2019 r. w sprawie szczegółowego zakresu danych zawartych, w deklaracjach podatkowych i w ewidencji w zakresie podatku od towarów, i usług

- w związku z wprowadzaniem dodatkowych elementów do raportowania w plikach JPK należy wprowadzić zmiany wewnątrz systemów księgowych;
- trzeba pamiętać, że pliki JPK generowane są na podstawie danych zawartych w systemach księgowych spółek;
- wprowadzenie dodatkowych oznaczeń do faktur zakupowych i sprzedażowych wymagałoby zmiany systemu księgowania;
- zatem projekt nie uszczelni systemu podatkowego, ponieważ oznaczenia te nie mają wpływu na powstanie czy uiszczenie zobowiązań podatkowych przez podatników.

Stanowisko wobec projektu ustawy o zmianie ustawy o podatku akcyzowym

- stanowczy sprzeciw wobec rażącego naruszania standardów legislacji;
- taki sposób procedowania zmian narusza zasadę pewności prawa i negatywnie wpływa na rozwój przedsiębiorczości;
- projekt ustawy, przewidujący 10-proc. podwyżkę akcyzy, został przyjęty przez rząd w trybie obiegowym, czyli z pominięciem konsultacji społecznych.

Stanowisko wobec rządowego projektu ustawy z 20 grudnia 2019 r. o zmianie ustaw w związku z promocją prozdrowotnych wyborów konsumentów

- sprzeciw wobec projektu zakładającego wprowadzenie tzw. podatku cukrowego;
- nie wolno wykorzystywać narzędzi podatkowych do kształtowania nawyków żywieniowych Polaków;
- podczas prac nad projektem złamano zasady dialogu społecznego i naruszono przepisy o konsultacjach społecznych;
- dzięki sprzeciwowi przepisy wejdą w życie dopiero 1 lipca 2020 r.

ZDROWIE

Stanowisko Pracodawców RP wobec projektu ustawy o Narodowej Strategii Onkologicznej

- poparcie konieczności stworzenia podstawy prawnej dającej możliwość do opracowania strategicznego dokumentu, który w odpowiedzi na wzrost zachorowań i śmiertelności na nowotwory w Polsce, będzie uwzględniał m.in. działania w zakresie profilaktyki, diagnostyki, leczenia, kontroli po leczeniu onkologicznym i opieki paliatywnej;
- podkreślenie, że brak jednolitego, spójnego i długoterminowego dokumentu obejmującego jasną koncepcję i program działań mających na celu poprawę sytuacji polskich pacjentów chorych onkologicznie uważany jest za jeden z głównych powodów złych wyników w zakresie leczenia raka w Polsce;
- wyrażenie nadziei, że odpowiednio wysoka ranga dokumentu spowoduje, że będzie on kierunkowy dla wszystkich interesariuszy zaangażowanych w funkcjonowanie polskiego systemu ochrony zdrowia i docelowo pozytywnie wpłynie zarówno na wykrywalność nowotworów we wczesnym stadium, jak i przede wszystkim na wyniki leczenia oraz przeżywalność pacjentów.

Stanowisko Pracodawców RP wobec projektu ustawy o zawodzie farmaceuty

- poparcie idei uregulowania zasad wykonywania zawodu farmaceuty w odrębnej ustawie;
- zwrócenie uwagi na szereg niejasności i nieściśłości prowadzących do wniosku, że planowane nowe uprawnienia oraz zasady ich wykonywania nie zostały w pełni dopracowane;
- część zapisów ustawy wprowadzała nowe uprawnienia kolidujące z aktualnymi uprawnieniami zawodowymi innych zawodów medycznych;
- zaproponowane przepisy nie precyzowały sposobu rozwiązywania takich konfliktów oraz rozkładu odpowiedzialności w procesie leczenia;
- wskazanie szeregu szczegółowych uwag i podkreślenie, że projekt wymaga ponownej analizy, jak również przedyskutowania w ramach konferencji uzgodnieniowej.

Projekt ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych oraz niektórych innych ustaw, dot. wprowadzenia nowych regulacji w zakresie zapewnienia kobietom w ciąży bezpłatnego dostępu do leków służących leczeniu schorzeń związanych z ciążą

- zwrócenie uwagi przez Pracodawców RP, iż zaproponowane rozwiązania mogą przyczynić się do ograniczenia dostępu do opieki zdrowotnej realizowanej w systemie prywatnym;
- poparcie konieczności zapewnienia bezpłatnego dostępu do leków służących leczeniu schorzeń związanych z ciążą;
- zwrócenie uwagi, że projektowane regulacje wydają się być niespójne z przygotowanymi przez resort zdrowia rozwiązaniami w obszarze porady pielęgniarki i położnej w ambulatoryjnej opiece specjalistycznej;
- zaproponowana w projektowanej ustawie regulacja ogranicza się tylko do lekarzy, a tym samym wyklucza możliwość (w przyszłości) kontynuacji leczenia przez położną i pielęgniarkę, w tym możliwości wystawienia recepty.

Stanowisko w sprawie projektu rozporządzenia Ministra Zdrowia zmieniającego rozporządzenie w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu ambulatoryjnej opieki specjalistycznej

- w opinii Pracodawców RP procedowanie projektu w zaproponowanym kształcie nie jest możliwe;
- zakres świadczeń gwarantowanych we wszystkich proponowanych rodzajach porad jest identyczny i nie dotyczy niestety świadczeń opieki zdrowotnej, a kompetencji pielęgniarek, takich jak np. ordynacja i kontynuacja leczenia – czyli wypisywanie recept i zleceń na zaopatrzenie medyczne lub kierowanie na wybrane badania diagnostyczne;
- w warunkach realizacji świadczeń określono standard organizacji udzielania świadczeń, dla którego podstawę prawną stanowi ustawa o działalności leczniczej, a nie ustawa o świadczeniach opieki zdrowotnej;
- tym samym projekt wykraczał poza zakres regulacji ustawowej;
- dodatkowo w projekcie zaproponowano, aby porada pielęgniarska odbywała się na podstawie zlecenia lekarza lub na podstawie ustaleń dotyczących organizacji i realizacji świadczeń przyjętych w komórce organizacyjnej świadczeniodawcy, w której są udzielane świadczenia z zakresu ambulatoryjnej opieki specjalistycznej;
- zaproponowane rozwiązania w żaden sposób nie poprawią dostępności do lekarza specjalisty;
- wskazano, że projekt wymaga ponownego przemyślenia, jak również ponownej analizy skutków finansowych, bo nie wydaje się słusznym, aby proponować wycenę porady pielęgniarskiej na poziomie 8 zł.

Stanowisko Pracodawców RP wobec projektu planu finansowego Narodowego Funduszu Zdrowia na rok 2020

- wskazanie, iż zaplanowane środki finansowe nie zabezpieczają wszystkich potrzeb zdrowotnych, jak również nie pozwalają na sfinansowanie nowych inwestycji medycznych oraz nie pozwalają na realizację wszystkich założeń do prognozy kosztów;
- zwrócenie uwagi, iż projekt planu finansowego NFZ na 2020 rok nie realizuje również zapisów dokumentu rządowego „Polityka lekowa państwa na lata 2018-2022” w zakresie zagwarantowania minimalnego poziomu środków w ramach całkowitego budżetu na refundację;
- według przedstawionego projektu udział całkowitego budżetu na refundację w kosztach świadczeń opieki zdrowotnej wyniesie 15,25% i będzie o 1,15 mld zł niższy niż minimum określone w dokumencie strategicznym określającym politykę lekową państwa;
- w opinii Pracodawców RP powinien nastąpić znaczący wzrost wydatków na świadczenia opieki zwrotnej we wszystkich zakresach świadczeń gwarantowanych, ponieważ Polska na tle innych państw Unii Europejskiej przeznaczająca na zdrowie niewystarczające środki, zarówno w odniesieniu do PKB, jak i per capita;
- apel do Ministra Zdrowia ws. konieczności urealnienia wydatków na opiekę zdrowotną, ponieważ zarówno polski pacjent, jak i polski świadczeniodawca, w kwestiach dotyczących opieki zdrowotnej, musi czuć się w naszym kraju bezpiecznie.

Stanowisko Pracodawców RP wobec projektu rozporządzenia Ministra Zdrowia w sprawie rodzajów, zakresów i wzorów dokumentacji medycznej oraz sposobów jej przetwarzania

- przedstawienie uwag do projektu, wskazując, iż konieczne jest systemowe podejście do procesu informatyzacji placówek medycznych;
- zmiany powinny być projektowane z uwzględnieniem potencjału dostępnych rozwiązań innowacyjnych takich jak telemedycyna, nowe techniki informatyzacji czy sztucznej inteligencji; zgłosili jednocześnie szereg uwag szczegółowych, tj. zawnieioskowali przeprowadzenie konferencji uzgodnieniowej.

Stanowisko Pracodawców RP w sprawie zmian ogólnych warunków umów na realizację recept oraz ramowego wzoru umowy na realizację recept

- zwrócenie uwagi, iż nie do przyjęcia są projektowane regulacje dotyczące zwiększenia kar umownych nakładanych przez NFZ na podmiot prowadzący aptekę;
- NFZ posiada i tak dominującą rolę, a podnoszenie wysokości kar, których wielkość jest nieadekwatna do uchybień i zupełnie nieskorelowana z wysokością urzędowych marż detalicznych na produkty refundowane, jest nie do przyjęcia, ponieważ w konsekwencji projektowane zmiany przyczyniają się do znaczącego zwiększenia kosztów działalności podmiotów zapewniających pacjentom dostęp do produktów refundowanych;
- z uwagi na niski poziom urzędowych marż na produkty refundowane – obecna działalność jest podejmowana przez apteki na granicy opłacalności.

3. RAPORTY I ANALIZY



Kwartalne Raporty Monitoringu Legislacji – III i IV kwartał 2018 r. oraz I, II kwartał 2019 r.

- realizowane w ramach współfinansowanego ze środków UE projektu „Sieć Monitoringu Prawa Pracodawców RP”;
- zawierają analizę przepisów dotyczących prawa pracy, gospodarczego, podatkowego oraz oceniają, jak te przepisy wpływają na przedsiębiorców.

Raport Monitoringu Legislacji – podsumowanie VIII kadencji Sejmu RP

- został zrealizowany w ramach współfinansowanego ze środków UE projektu „Sieć Monitoringu Prawa Pracodawców RP”;
- analizuje i podsumowuje, jak na przedsiębiorców wpływają przepisy uchwalone w latach 2015-2019.

Raport „7 grzechów głównych stanowienia prawa w Polsce”

- trzecia edycja raportu legislacyjnego;
- analizuje uchwalone ustawy, które wpływają na prowadzenie biznesu pod kątem zachowania standardów dobrej legislacji;
- ocenia proces legislacyjny jakości stanowienia prawa według autorskiej metodologii wypracowanej przez Centrum Monitoringu Legislacji Pracodawców RP.

Raport „Zdrowa legislacja”

- opracowany przez ekspertów Centrum Monitoringu Legislacji Pracodawców RP na zlecenie American Chamber of Commerce;
- analizuje podstawy prawne konsultacji społecznych;
- analizuje proces legislacyjny prowadzony przez Ministerstwo Zdrowia;
- dokonuje analizy porównawczej prac legislacyjnych Ministerstwa Zdrowia i innych resortów;
- wykazuje konieczność poprawy jakości legislacji w obszarze ochrony zdrowia.

Raport „Społeczne znaczenie migreny z perspektywy zdrowia publicznego i systemu ochrony zdrowia”

- opracowany przez ekspertów Narodowego Instytutu Zdrowia Publicznego – Państwowego Zakładu Higieny;
- przedstawia ekonomiczne oraz społeczne skutki migreny.

Raport „Sieci 5G w Polsce. Szanse i wyzwania”

- opracowany dla Pracodawców RP przez Accenture;
- przedstawia ekonomiczny i społeczny skutek wdrożenia sieci 5G w Polsce;
- ocenia zastosowanie technologii z perspektywy konsumentów, przedsiębiorców oraz administracji publicznej;
- analizuje korzyści, jakie przyniesie wdrożenie 5G;
- wylicza bezpośredni wpływ sieci 5G na PKB.

4. RADA DIALOGU SPOŁECZNEGO

**Od 23 października 2019 r. Radzie Dialogu Społecznego przewodniczy
Prezydent Pracodawców RP Andrzej Malinowski**

Cele na okres kadencji:

- rzetelne konsultacje społeczne;
- lepsza współpraca z WRDS;
- rozwiązanie aktualnych problemów polskiego rynku pracy;
- zagadnienia dotyczące ochrony zdrowia, systemu ubezpieczeń społecznych oraz polityki klimatycznej;
- rozwiązania chroniące zarówno pracodawców, jak i pracowników przed nadchodzącym spowolnieniem gospodarczym.

Program prac RDS na 2019 r.

- polityka klimatyczna;
- przegląd systemu podatkowego;
- zmiany w indywidualnym i zbiorowym prawie pracy;
- analiza społecznych i finansowych skutków przywrócenia poprzedniego wieku emerytalnego;
- analiza zmian systemowych w oświacie;
- analiza wyzwań dla hutnictwa i przemysłu ciężkiego.

Sukcesy w RDS

- 18 uchwał przyjętych przez stronę pracowników i stronę pracodawców (cały RDS przyjął tylko 5 uchwał);
- uchwały wypracowane w gremiach, którym przewodniczą Pracodawcy RP, stanowią ok. 45% wszystkich uchwał przyjętych przez partnerów społecznych w 2019 r.;
- zaangażowanie Pracodawców RP w dialog autonomiczny;
- dążenie do zawierania porozumień;
- dobra współpraca w doraźnym Zespole ds. zamówień publicznych i opracowywanie nowego Prawa Zamówień Publicznych;
- zakończone sukcesem prace nad tzw. podatkiem cukrowym, dzięki czemu podatek wejdzie w życie dużo później i będzie inaczej naliczany;
- zgodna współpraca w Zespole problemowym ds. prawa pracy przy projekcie rozporządzenia w sprawie profilaktycznych posiłków i napojów;
- wypracowanie z partnerami społecznymi stanowiska w sprawie ustalenia zasad wpisu mediatorów na listę;
- dyskusje w Podzespolu ds. Ochrony Zdrowia RDS o nakładach na ochronę zdrowia, możliwościach osiągnięcia 6 proc. PKB, szacowaniu budżetu na leki pod kątem potrzeb zdrowotnych, problemach sieci szpitali oraz wzmacnianiu roli prywatnych świadczeniodawców i ich równym traktowaniu.

5. ARENA MIĘDZYNARODOWA





Międzynarodowa Organizacja Pracodawców

www.ioe-emp.org

- od 1991 r. Pracodawcy RP są jedyną polską organizacją należącą do IOE;
- IOE to najbardziej wpływowy podmiot reprezentujący pracodawców na szczeblu ponadnarodowym;
- zrzesza 150 członków z ponad 140 krajów.



Grupa B20

www.g20.org

- od 2012 r. Pracodawcy RP są jedyną polską organizacją, której przedstawiciele uczestniczą w pracach B20, mimo iż Polska nie należy do G20;
- B20 zrzesza przedstawicieli biznesu z 20 największych gospodarek;
- na poziomie krajowym członkami grupy B20 są liderzy środowiska biznesu, którzy prowadzą dialog z władzami i mobilizują sektor prywatny do działania w celu zapewnienia efektywnej pracy grupy G20.



Międzynarodowa Organizacja Pracy (ILO)

www.ilo.org

- powstała w 1919 roku, by skłonić rządy, przedsiębiorców i związki zawodowe do wspólnego działania na rzecz sprawiedliwości społecznej i lepszych warunków życia na świecie;
- w 1969 r. MOP otrzymała Pokojową Nagrodę Nobla.



Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny

www.eesc.europa.eu/pl

- od 2004 r. Pracodawcy RP mają swoją reprezentację w Komitecie;
- EKES reprezentuje różnorodne środowiska społeczne i gospodarcze zorganizowanego społeczeństwa obywatelskiego;
- uczestniczy w unijnym procesie decyzyjnym;
- zrzesza 353 członków z całej Europy, którzy są powoływani przez Radę UE.



Międzynarodowa Rada Koordynacyjna Związków Pracodawców (ICCEU)

www.mksorblog.wordpress.com

- powstała w 2010 r.;
- Pracodawcy RP są członkami założycielami ICCEU;
- zacieśnia relacje między krajowymi organizacjami pracodawców;
- wymienia doświadczenia w sferze regulacji stosunków społeczno-zawodowych i gospodarczych;
- zrzesza 18 organizacji z 15 państw.



CEEP

www.ceep.com

- Europejskie Centrum Pracodawców i Przedsiębiorstw Świadczących Usługi Publiczne i Usługi Użyteczności Publicznej powstało w 1961 r.;
- zrzesza organizacje działające w takich obszarach jak m.in. administracja centralna i lokalna, opieka zdrowotna, edukacja, mieszkalnictwo, gospodarka odpadami, energia, transport, woda, środowisko, komunikacja;
- jest jednym z trzech europejskich wielobranżowych partnerów społecznych (wraz z ETUC i BusinessEurope);
- jest uczestnikiem europejskiego dialogu społecznego;
- zabiera głos na forum dwustronnym w Europie – w negocjacjach ze związkami zawodowymi oraz trójstronnymi – z partnerami społecznymi i przedstawicielami instytucji UE.

The background features a light pink, stylized world map. Overlaid on the map are several overlapping, semi-transparent red geometric shapes, primarily triangles and polygons, which create a dynamic, layered effect. The largest and most prominent shape is a large red triangle pointing towards the right, with other smaller shapes layered on top and bottom of it.

51

UMÓW

BILATERALNYCH

ŁOTWA	1	JORDANIA	2
TUNEZJA	1	ALBANIA	1
BIAŁORUŚ	1	AZERBEJDŻAN	1
HISZPANIA	2	SYRIA	1
MALTA	4	GRUZJA	1
EGIPT	2	ARMENIA	1
CHINY	3	ARABIA SAUDYJSKA	1
MAROKO	1	INDIE	1
NIEMCY	2	MOŁDAWIA	1
KAZACHSTAN	1	ROSJA	1
IZRAEL	2	KANADA	1
		MONGOLIA	1
		CZARNOGÓRA	1
		SZWAJCARIA	1
		TAJWAN	1
		KOREA	1
		SENEGAL	1
		FILIPINY	1
		STAN NEVADA	1
		BUŁGARIA	1

6. WYDARZENIA KRAJOWE I MIĘDZYNARODOWE

WYBRANE WYDARZENIA KRAJOWE

16 stycznia

Praktycznie o korzyściach z cyfryzacji – seminarium z udziałem Wiceminister Cyfryzacji Wandy Buk poświęcone technologiom oraz innowacjom

21 stycznia

Posiedzenie Rady Pracodawców RP z udziałem Wiceministra Środowiska Michała Kurtyki

- Wiceminister Kurtyka przedstawił oczekiwania COP 24 w stosunku do polskich pracodawców;
- Pracodawcy RP objęli przewodnictwo w Inicjatywie Marrakech Business Action for Climate, wspierającej wdrożenie Porozumień Paryskich, zapobiegających globalnym zmianom klimatu.

30 stycznia

Spotkanie organizacji pracodawców z przedstawicielami Ministerstwa Sprawiedliwości w sprawie odpowiedzialności podmiotów zbiorowych

- spotkanie zorganizowano na wniosek reprezentatywnych organizacji pracodawców należących do Rady Dialogu Społecznego;
- goście: Wiceminister Sprawiedliwości Marcin Warchoł oraz Dyrektor Departamentu Legislacyjnego Prawa Karnego Ministerstwa Sprawiedliwości Tomasz Darkowski;
- dyskutowano o projekcie ustawy o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary.

6 marca

**„Do garów czy za stery”
– prezentacja raportu platformy
Pracodawców RP „Kierunek
kobieta biznesu”**

- wykazano, że kobiety nie wykorzystują swojej wiedzy i umiejętności, które zapewniłyby im karierę w biznesie;
- określono przeszkody stojące na drodze biznesowego sukcesu
- przebadano ponad 1000 polskich studentek poza głównymi ośrodkami akademickimi;
- podsumowano, że młode Polki są o krok od sukcesu, trzeba je tylko zachęcić.

3 kwietnia

**Konferencja z okazji stulecia
Międzynarodowej Organizacji
Pracy**

- Międzynarodowa Organizacja Pracy opiera się na zasadzie dialogu trójstronnego.

21 maja

**Spotkanie w Ministerstwie Energii
ws. zamrożenia cen**

- omówiono działania Ministerstwa dotyczące niwelowania skutków ustawy z 28 grudnia 2018 roku;
- wykazano, że ustawa zamroziła ceny energii za 2019 r. i wprowadziła zagrożenie dla przedsiębiorstw; energetycznych i ich odbiorców
- wykazano, że ucierpiały małe, średnie i komunalne przedsiębiorstwa;
- Prezydent Pracodawców RP Andrzej Malinowski wystąpił w obronie interesów przedsiębiorców;
- Prezydent Pracodawców RP Andrzej Malinowski przedstawił Ministrowi Energii Notyfikację, czyli skargę do Komisji Europejskiej na Ministra Energii za naruszenie wspólnotowych przepisów prawa.

2 października

30-lecie Pracodawców RP

- Międzynarodowa konferencja “Pracodawcy Europy Środkowej i Wschodniej. Trzydzieści lat doświadczeń i przyszłość”;
- Gala Pracodawców RP.

16 października

„Odpowiedzialność Ekologiczna Polskiego Biznesu” – konferencja w Belwederze organizowana przez Kancelarię Prezydenta RP i Pracodawców RP

- twórcze spotkanie przedstawicieli polskich i zagranicznych firm z wielu branż oraz przedstawicieli instytucji eksperckich;
- wskazano na wzrost zanieczyszczenia środowiska i globalnego ocieplenia;
- zastanawiano się, jak biznes może przeciwdziałać tym zjawiskom;
- z inicjatywy Pracodawców RP przedstawiono koncepcję „Karty Odpowiedzialności Ekologicznej Przedsiębiorców i Pracodawców w Polsce” (była głosem polskiego biznesu m.in. w trakcie listopadowego europejskiego „okrągłego stołu” biznesu ds. klimatu).

26 listopada

Stop „kopciuchom”. Sieci ciepłownicze i fundusze unijne pomagają walczyć ze smogiem

- sytuację smogową analizowali eksperci Forum oraz Forum Energii, Global Compact Network Poland, Izby Gospodarczej Ciepłownictwo Polskie, Ministerstwa Klimatu, Ministerstwa Rozwoju, Narodowego Funduszu Ochrony Środowiska i Gospodarki Wodnej, Urzędu Regulacji Energetyki i Polskiego Alarmu Smogowego oraz Urzędu m. st. Warszawy;
- wykazano, że podłączenie do miejskiej sieci ciepłowniczej daje najwyższy efekt w walce z miejskim smogiem;
- podkreślono, że fundusze unijne wspierają finansowo pozbywanie się „kopciuchów”.

27 listopada

**Prezydent Pracodawców RP
wyróżniony przez OPZZ**

- Prezydent Pracodawców RP Andrzej Malinowski został wyróżniony za wieloletnią współpracę z Ogólnopolskim Porozumieniem Związków Zawodowych.

17 grudnia

**Prezentacja raportu „Sieci5G
w Polsce. Szanse i wyzwania”**

- analiza przeprowadzona przez Accenture we współpracy z Pracodawcami RP wykazuje, że wprowadzenie technologii 5G przyczyni się do korzystnych dla Polski zmian gospodarczych
- zastosowanie technologii 5G; zwiększy polskie PKB do 2028 r. o 1,2 proc., a rynek wzrośnie o 98 tysięcy miejsc pracy
- dzięki 5G wzrost gospodarczy może sięgnąć 63,2 miliardów zł.

WYBRANE WYDARZENIA MIĘDZYNARODOWE

8 stycznia

**Spotkanie z ambasadorem Bułgarii
Emilem Savov Yalnazovem**

10 stycznia

Parlament Europejski odrzucił niekorzystne dla polskich przewoźników zmiany w prawie - także dzięki zaangażowaniu Pracodawców RP

- sprzeciw przedstawicielei Pracodawców RP, a zwłaszcza Zrzeszenia Międzynarodowych Przewoźników Drogowych w Polsce, wobec wejścia w życie niefortunnych zmian dotyczących delegowania pracowników oraz płacy minimalnej;
- zmiany podniosłyby koszty przewozów świadczone przez firmy z naszej części Europy;
- polscy przewoźnicy nie mogliby już konkurować z firmami ze „starej UE”, a przecież Polska ma jedną z największych flot transportowych w Unii Europejskiej.

11 stycznia

Spotkanie z ambasadorem Niemiec Rolfem Nikelem



23-24 stycznia

Rozmowy w sprawie Brexitu z przedstawicielami Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego

- debata w Brukseli z Michele Barnierem głównym negocjatorem Unii ds. Brexitu na temat wyjścia Wielkiej Brytanii z UE;
- z ramienia Pracodawców RP – Prezydent Andrzej Malinowski oraz Wiceprezydent Janusz Pietkiewicz.

7 lutego

Spotkanie z ambasadorem Włoch Aldo Amatim

25 lutego

Spotkanie z ambasadorem Wielkiej Brytanii Jonathanem Knottem

7 marca

Spotkanie z ambasadorem Chińskiej Republiki Ludowej Liu Guanyuanem

Kwiecień

Delegacja z CCPIT Shaanxi Sub Council in China (China Council for Promotion of International Trade)

- podpisanie porozumienia o przyszłej współpracy Pracodawców RP ze stroną chińską;
- deklaracja o zwiększeniu wolumenu obrotu handlowego pomiędzy Chinami a Polską.

23 maja

**V doroczna sesja plenarna OECD,
Komitetu Doradczego Biznesu
i Przemysłu przy OECD (Business
at OECD) i grupy B20**

- uczestnicy sesji w Paryżu: przedstawiciele Japońskiej Federacji Biznesu oraz Minister Spraw Zagranicznych Japonii Kono Taro;
- Pracodawców RP reprezentował Wiceprezydent Janusz Pietkiewicz;
- członkowie grupy B20 przedstawili rekomendacje szerpom G20 środowiska biznesowego na zbliżający się szczyt w Osace;
- Przewodniczący Komitetu Phil O'Reilly podkreślił, że potrzebne jest utrzymanie ciągłości i bezpośrednia wymiana informacji między prezydenturami.

Czerwiec

**Delegacja z Chin z komitetu
chińskiej rady ds. promocji handlu
międzynarodowego**

12 czerwca

**Spotkanie z ambasadorem
Argentyny Aną Marią Ramirez**

26 czerwca

**Spotkanie z ambasadorem
Chińskiej Republiki Ludowej Liu
Guangyuanem**

15 lipca

**Spotkanie z ambasadorem Chile
Julio Bravo Yubinim**

Lipiec

**Delegacja z Beihai Municipal
Peoples Government (Chiny)**

Lipiec

**Delegacja z Federacji
Pracodawców Ukrainy**

- ustalono kierunki współpracy oraz warunki przepływu pracowników.

21 sierpnia

**Spotkanie z ambasadorem Egiptu
Hasamem Rafikiem Mohamedem
Alkaweeshem**

27 sierpnia

**Spotkanie z ambasadorem Wielkiej
Brytanii Jonathanem Knottem**

Październik

Delegacja z Etiopii

- dyskutowano na temat wymiany pracowników, w szczególności o zaproszeniach pracowników z Etiopii do Polski.

Listopad

**Delegacja z Federacji
Pracodawców Ukrainy**

- drugi etap rozmów nt. rozwoju współpracy między Polską a Ukrainą.

6 listopada

**Konferencja „Neutralność
klimatyczna do 2050 r.
z perspektywy biznesu”**

- konferencja zorganizowana przez Pracodawców RP z Pracodawcami Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego;
- zaprezentowano „Kartę Odpowiedzialności Ekologicznej Przedsiębiorców i Pracodawców w Polsce”;
- kartę opracowali Pracodawcy RP, a jej sygnatariuszami jest ponad 30 polskich firm i organizacji;
- Karta deklaruje działania na rzecz neutralności klimatycznej, edukacji ekologicznej oraz wspierania gospodarki obiegu zamkniętego.

7. FUNDUSZE EUROPEJSKIE



W 2019 R.
ZREALIZOWALIŚMY
PROJEKTY NA ŁĄCZNĄ
KWOTĘ **5 MLN ZŁOTYCH**

„Sektorowa Rada ds. Kompetencji – Opieka Zdrowotna i Pomoc Społeczna”

- zwiększenie wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych w branży opieki zdrowotnej i pomocy społecznej;
- dostosowanie systemu kształcenia do potrzeb pracodawców i rynku.

„Sieć monitoringu prawa Pracodawców RP”

- przeszkolenie 5 organizacji społecznych z zakresu stanowienia prawa;
- przygotowanie przez ekspertów 7 raportów kwartalnych oraz raportu podsumowującego 4-letnią kadencję Sejmu;
- poprzez udział w projekcie wzmocniono potencjał podmiotów zaangażowanych w proces stanowienia prawa na szczeblu krajowym.

„Mobilni w Europie” z komponentem międzynarodowym

- w ramach projektu w wizytach studyjnych w 9 ośrodkach europejskich wzięło udział 210 osób: w Szwecji, Portugalii, Grecji, Rumunii, Niemczech, Czechach i Słowenii;
- uczestnicy uczyli się jak lepiej i efektywniej pracować w obszarze edukacji, rozwoju przedsiębiorczości i zatrudnienia.

„Nie palę bo...”

- ogólnopolski (16 województw) program mający ograniczyć używanie wyrobów tytoniowych i wyrobów powiązanych w miejscach pracy;
- promowanie rzucenia palenia;
- wspieranie osób chcących zerwać z nałogiem tradycyjnym i elektronicznym.

8. 30-LECIE PRACODAWCÓW RP



CZĘŚĆ I

MIĘDZYNARODOWA KONFERENCJA **„PRACODAWCY EUROPY ŚRODKOWEJ I WSCHODNIEJ. TRZYDZIEŚCI LAT DOŚWIADCZEŃ I PRZYSZŁOŚĆ”**



PROGRAM KONFERENCJI

1. UROCZYSTE OTWARCIE KONFERENCJI
2. WYSTĄPIENIA GOŚCI HONOROWYCH
3. PANELE:
 - „Rozwój gospodarki rynkowej, rozwój przedsiębiorczości, powstanie niezależnych organizacji pracodawców”;
 - „Zaczęło się w Europie Środkowo-Wschodniej – droga do sukcesu”;
 - „Przedsiębiorcy ambasadorami gospodarki – ekspansja regionalna i europejska”;
 - „30 lat na rynku Polski i Europy - doświadczenia i perspektywy”;
 - „Kobiety sukcesu. Doświadczenia i wyzwania kolejnych lat”;
 - „Biznesowy cel XXI wieku – neutralność klimatyczna”.
4. WYSTĄPIENIE PODSUMOWUJĄCE – PRACODAWCY I PRZYSZŁOŚĆ



Poruszono problemy środowiska i klimatu w debacie pt. „**Biznesowy cel XXI wieku – neutralność klimatyczna**”. Gośćmi **Michał Kurtyka** Minister Klimatu oraz Wiceminister Energii **Tomasz Dąbrowski**.



Omawiając początki transformacji **Zbigniew Jagiełło** Prezes PKO Bank Polski S.A. przypomniał, że 30 lat temu w Polsce nie było ani kapitału, ani dostępu do finansowania zagranicznego, a poziom innowacji był niski. Zwrócił uwagę, że choć polskie firmy zbudowały kapitał i mają dziś niemal nieograniczone możliwości zdobywania finansowania, to niestety poziom innowacji wciąż pozostaje niski.



Uczestnicy panelu „**Przedsiębiorcy ambasadorami gospodarki – ekspansja regionalna i europejska**” zauważyli, że wiele polskich małych firm z sukcesem weszło na rynki zagraniczne. Brakuje im jednak pomocy ze strony przedstawicielstw dyplomatycznych Polski. *Dyplomacja powinna mieć w swoim DNA obowiązek pomagania rodzimym firmom, otwierania drzwi przedsiębiorcom* – stwierdziła **Beata Stelmach** Prezes Zarządu PZL-Świdnik.



Drugim istotnym składnikiem sukcesu jest patriotyzm gospodarczy. *To mądrość gospodarcza, polegająca na tym, że jeżeli możemy kupić coś, co jest produkowane w Polsce i porównywalne z uznanymi produktami, to kupujemy* – powiedział **Artur Wiza** Wiceprezes Zarządu Asseco Poland. *Niemcy, Francuzi robią to od lat. Polacy się tego nie nauczyli* – dodał.



Goście zagraniczni oceniając dorobek Polski z ostatnich 30 lat zauważali ogromny postęp, jakiego dokonała nasza gospodarka. *Współpracę Polski i Niemiec w ostatnich 30 latach najlepiej pokazują statystyki gospodarcze: wasz kraj jest dla nas niemal tak ważnym partnerem jak Wielka Brytania. To powód do dumy i dobry punkt wyjścia na przyszłość* – powiedział **Bernd Dittmann** z Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego (EKES).



Polska jest dziś na takim etapie, że powinna przestać się porównywać z krajami zachodnimi. Sama jest wzorcem – powiedziała **Valeria Ronzitti** Sekretarz Generalna Europejskiego Centrum Pracodawców i Przedsiębiorstw Świadczących Usługi Publiczne i Usługi Użyteczności Publicznej (CEEP).



*Zrobiliśmy to, czego wymagał od nas historyczny moment w dziejach Polski. Dokonałiśmy gospodarczej transformacji. To wspólne dzieło pracodawców i pracowników. Każdy, kto po 1989 roku przyczynił się do rozwoju gospodarczego Polski, może dziś poczuć się dumny – powiedział Prezydent Pracodawców RP **Andrzej Malinowski** otwierając obchody Jubileuszu 30-lecia naszej Organizacji.*



*Póki jednak będziemy traktować gospodarkę jako wspólne narodowe dobro wolne od wszelkich animozji, będziemy gotowi na nowe czasy. Pragnę, byśmy z tej konferencji wynieśli właśnie to przekonanie. Gospodarka to nasz wspólny fundament. Zadbajmy o niego razem, najlepiej jak potrafimy – podsumował konferencję Prezydent Pracodawców RP **Andrzej Malinowski**.*



*Polska przeszła rewolucyjną przemianę. To historia wielkiego sukcesu na miarę Europy. Pracodawcy RP mogą być dumni, że stworzyli cenioną organizację i zaczynając „od zera” przeprowadzili zmiany w kraju – podkreślił w swoim wystąpieniu Prezydent Międzynarodowej Organizacji Pracodawców (IOE) **Erol Kiresepi**.*



*Dynamiczny rozwój nowoczesnych technologii sprawia, że przedsiębiorcy muszą angażować się w tworzenie przepisów, które zagwarantują stabilne warunki prowadzenia biznesu – ocenił **Phil O'Reilly** Prezydent Business at OECD.*



Rainer Plassmann Prezydent Europejskiego Centrum Pracodawców i Przedsiębiorstw Świadczących Usługi Publiczne i Usługi Użyteczności Publicznej (CEEP) zaapelował, by na forum europejskim pracodawcy działali wspólnie. *Tylko w ten sposób przedsiębiorcy mogą zadbać, by przepisy odpowiadały na problemy współczesnej gospodarki i rynku pracy.*



Przewodniczący Grupy Pracodawców Europejskiego Komitetu Ekonomiczno-Społecznego (EKES) **Jacek Krawczyk** dodał: *Biznes potrzebuje środowiska do inwestowania, sys temu handlu międzynarodowego oraz otwartych rynków pracy. Tym warunkom zagrażają tendencje protekcyjnystyczne, którym powinniśmy się przeciwstawić. Pracodawcy RP mogą być dumni ze swoich dotychczasowych osiągnięć w tym zakresie.*

CZĘŚĆ II

GALA 30-LECIA. **UROCZYSTE WRĘCZENIE WEKTORÓW 30-LECIA.**



Po zakończeniu części panelowej na uroczystej gali wręczono Wektory 30-lecia. Nagrody przeznaczone dla osób i instytucji najbardziej zasłużonych dla polskiej transformacji. Kapituła Wektorów zdecydowała, że Wektory 30-lecia powinny trafić do polskich samorządów.

Mijające trzy dekady udowodniły, że samorzady to najlepsza i najefektywniejsza forma administracji publicznej. Jubileusz 30-lecia to znakomita okazja, by samorządom podziękować – powiedział rozpoczynając uroczystość wręczenia Wektorów Prezydent Pracodawców RP **Andrzej Malinowski**.

Samorzady zawsze były najbliżej ludzi i przedsiębiorczości. Dbały o nasze „małe ojczyzny” najlepiej jak to możliwe. Walczyły o pokonanie przeszkód na drodze rozwoju lokalnej przedsiębiorczości – stwierdził.

NAGRODY WRĘCZONO W TRZECH KATEGORIACH:

Gminy miejskie i miejsko-wiejskie

- **Samorząd miasta Nowa Sól** – nagrodę odebrał Prezydent miasta Wadim Tyszkiewicz.

METROPOLIE I MIASTA POWYŻEJ 500 TYS. MIESZKAŃCÓW

- **Samorząd Łodzi** – nagrodę odebrała Prezydent Łodzi Hanna Zdanowska;
- **Samorząd Wrocławia** – nagrodę odebrał Prezydent Wrocławia Jacek Sutryk.

SAMORZĄDY WOJEWÓDZTW

- **Samorząd województwa pomorskiego** – nagrodę odebrał Marszałek Województwa Pomorskiego Mieczysław Struk;
- **Samorząd województwa mazowieckiego** – nagrodę odebrał Marszałek Województwa Mazowieckiego Adam Struzik.

DWIE WYJĄTKOWE STATUETKI OTRZYMALI:

WEKTOR SPECJALNY 30-LECIA

otrzymał **prof. dr hab. n. med. Henryk Skarżyński** – Dyrektor Instytutu Fizjologii i Patologii Słuchu, Twórca Światowego Centrum Słuchu - „Za pomoc tysiącom osób cierpiącym z powodu wad słuchu, która zmieniła ich życie na lepsze. Za opracowanie metod tak pionierskich i tak skutecznych, że stały się one wzorcem dla lekarzy na całym świecie”.

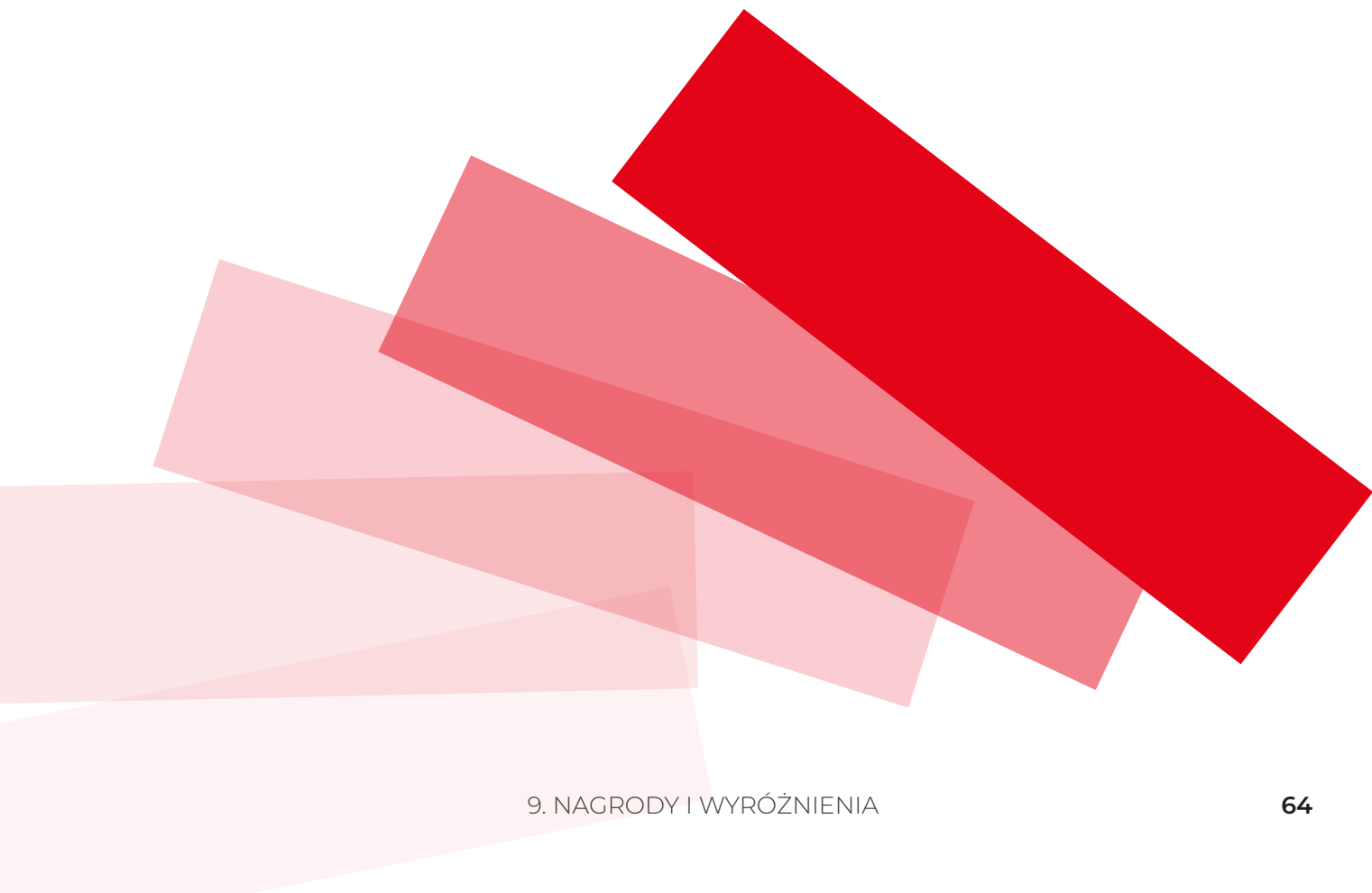
WEKTOR NADZIEI 30-LECIA

przyznano **Radzie Dialogu Społecznego** – „Z nadzieją, że stanie się wzorcem, że nada właściwy kierunek relacjom między rządem a stroną społeczną oraz że wyznaczy standardy nowoczesnego i partnerskiego dialogu”. Statuetkę odebrała Przewodnicząca Rady Dialogu Społecznego **Dorota Gardias**.

9. NAGRODY I WYRÓŻNIENIA

WEKTORY 2019

Wektory to nagrody przyznawane przez Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej od roku 2002. Co roku trafiają do tych osób lub instytucji, które odniosły najbardziej błyskotliwe sukcesy gospodarcze albo znacząco zmieniły polską gospodarkę. Wręczając Wektory 2019, Pracodawcy RP postanowili wyróżnić tych, których warto naśladować tworząc innowacyjność naszego kraju.



WEKTORY 2019 OTRZYMALI:



Daniel Obajtek,
Prezes Zarządu PKN Orlen S.A.

Za skierowanie największego polskiego koncernu paliwowego na nowe, perspektywiczne tory rozwoju oraz wspieranie krajowego biznesu i polskiego sportu.



Centrum Medyczne
MAVIT Sp. z o.o.

Za profesjonalizm, innowacyjność, najwyższe standardy leczenia oraz nieustającą troskę o zdrowie i satysfakcję każdego pacjenta. Nagrodę odebrał **Maciej Mądrala** Prezes Zarządu firmy – pionier nowoczesnych metod chirurgii okulistycznej w Polsce.



Krzysztof Ingot,
Prezes Personnel Service S.A.

Za promowanie uczciwych praktyk w zatrudnianiu pracowników, szczególnie z Ukrainy oraz zaangażowanie w prace nad optymalnym kształtem polityki migracyjnej odpowiadającej potrzebom polskiego rynku pracy.



**Antoni Kubicki,
Właściciel Hotelu Arłamów**

Za śmiałość w kreowaniu przedsięwzięć biznesowych i udane przejście od inżynierii przemysłowej do ekskluzywnego segmentu branży hotelowej.



Medicover Sp. z o.o.

Za sukcesy w profilaktyce zdrowotnej pracowników oraz wsparcie pracodawców we wprowadzaniu efektywnych modeli opieki zdrowotnej, które trwale zmniejszają koszty absencji. Nagrodę odebrał **Artur Białkowski** Członek Zarządu i Dyrektor Zarządzający ds. usług biznesowych firmy.



**Wirtualna Polska
Holding S.A.**

Za wpływ, jaki wywarła na kształt mediów elektronicznych w Polsce i rozwój rynku e-commerce oraz za dostarczanie odbiorcom istotnych, różnorodnych treści. Za konsekwentne budowanie pozycji lidera polskiego internetu i skuteczną konkurencję ze światowymi gigantami. Nagrodę odebrała **Elżbieta Bujniewicz-Belka** Członek Zarządu ds. finansowych spółki.

WEKTORY 30-LECIA PRACODAWCÓW RP ODEBRALI:



**Zbigniew Grycan,
Właściciel Grycan
-lody od pokoleń**

Za budzący podziw styl,
w jakim przekształcił rodzinne
przedsiębiorstwo w dużą firmę
o międzynarodowym zasięgu.

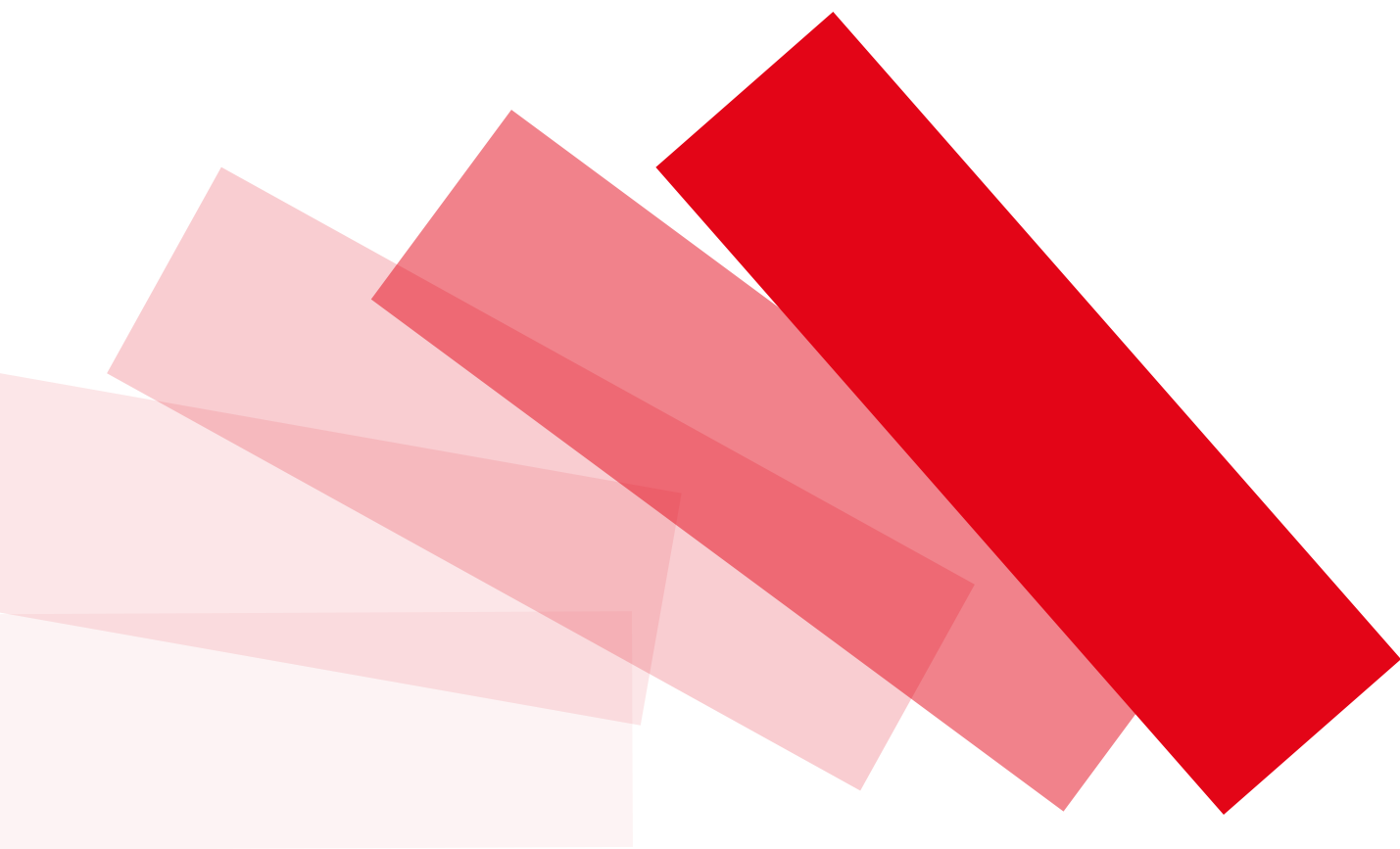


**Sobiesław Zasada
Przewodniczący
Rady Nadzorczej Sobiesław
Zasada S.A.**

Za to, że po prostu jest!
Za osiągnięcia sportowe
i biznesowe, które na zawsze
pozostaną w historii Polski.

OPTIMUSY 2019

Optimusy to nagroda dla osób najbardziej zasłużonych dla rozwoju Pracodawców RP. Mogą je otrzymać także osoby i instytucje, które skutecznie wpłynęły na rozwój przedsiębiorczości i poprawę warunków funkcjonowania biznesu w Polsce.



OPTIMUSY 2019 OTRZYMALI:



Orange Polska

Za aktywną, trwającą już 15 lat współpracę z Pracodawcami RP oraz wkład w popularyzację ich działalności.



Maciej Bando

Za bezkompromisową postawę w obronie rynku energii elektrycznej.



Zbigniew Jagiełło

Za nieprzerwane kierowanie największym polskim bankiem - PKO BP i to aż od 10 lat, w trakcie których bank stał się liderem polskiej bankowości oraz jako jedyna polska spółka wszedł do prestiżowego grona indeksu dużych spółek rynków rozwiniętych FTSE Russel.



Zbigniew Kmicic

Za wieloletnią pracę na rzecz organizacji Pracodawców RP oraz osobiste zaangażowanie w działalność społeczną.



Wiesław Hałucha

Za owocną pracę przy rozszerzaniu zagranicznych kontaktów Pracodawców RP oraz wspomaganie międzynarodowej aktywności polskich pracodawców.



Mariusz Haładaj

Za wsłuchiwanie się w postulaty gospodarcze przedsiębiorców oraz merytoryczną współpracę z Pracodawcami RP.



Andrzej Jacyna

Za niebagatelny wkład w rozwój systemu opieki zdrowotnej i stałą troskę o dobro pacjenta.

10. MY W MEDIACH I MEDIA O NAS



WEDŁUG DANYCH NEWTON MEDIA I IMM:

NASZ ROCZNY EKWIWALENT REKLAMOWY
ZA PUBLIKACJE I CYTOWANIA MEDIALNE WYNOŚI
PONAD 59 670 000 ZŁ.

NAJSILNIEJSZY ODDŹWIĘK MA PUBLICYSTYKA GOSPODARCZA
PREZYDENTA PRACODAWCÓW RP **ANDRZEJA MALINOWSKIEGO.**

COTYGODNIOWE FELIETONY W „**RZECZPOSPOLITEJ**” PRZYCIĄGAJĄ
ROSNĄCE GRONO STAŁYCH CZYTELNIKÓW.

CYTOWANIA W 2019 R.

MEDIUM	LICZBA CYTOWAŃ	EKWIWALENT REKLAMOWY
PRASA	596	–
TV	81	–
RADIO	293	–
INTERNET	5077	–
ŁĄCZNIE	6047	59 670 000 ZŁ

MEDIA SPOŁECZNOŚCIOWE

Strona internetowa Pracodawców RP

172 705 odsłon naszej strony internetowej w 2019 r.



Twitter

- 1258 zamieszczonych tweetów;
- 3654 obserwujących, w ciągu roku przybyło ich 1035;
- 1 736 300 odsłon;
- 3101 osób ze świata biznesu i polityki obserwuje Prezydenta Pracodawców RP Andrzeja Malinowskiego.



Facebook

- 1 102 00 osób odwiedziło nasz profil.



YouTube

- 122 809 wyświetleń;
- łączny czas oglądania – 3 347 godzin.

11. NASZA ORGANIZACJA

RADA PRACODAWCÓW RP

Prezydent

Andrzej Malinowski

Wiceprezydenci

Dorota Hryniewiecka- Firlej
Joanna Makowiecka-Gaca
Anna Rulkiewicz
Iwona Sroka
Renata Tomusiak
Ewa Wernerowicz
Jan Buczek
Grzegorz Dzik
Mariusz Gaca
Piotr Kamiński
Mirosław Kowalik
Krzysztof Krystowski
Mariusz Książek
Piotr Łysek
Andrzej Mądrała
Michał Mierzejewski
Tomasz Misiak
Remigiusz Nowakowski
Jacek Owczarek
Marcin Pawlak
Mirosław Ślachciak
Wojciech Trojanowski

Członkowie Rady

Agnieszka Kłos
Jerzy Karwowski
Michael Schulz
Artur Beck

Wiceprezydenci Wykonawczy

Rafał Baniak
Janusz Pietkiewicz

RADA DIALOGU SPOŁECZNEGO

Członkowie

Andrzej Malinowski
Iwona Sroka
Jan Buczek
Joanna Makowiecka-Gaca
Arkadiusz Pączka

Zespoły problemowe RDS

Przedstawiciele Pracodawców RP

Zespoły stałe:

Zespół ds. polityki gospodarczej i rynku pracy

Sławomir Dudek
Piotr Wołejko

Podzespół ds. reformy polityki
rynku pracy

Michał Podulski – Przewodniczący
Łukasz Krzykwa

Zespół ds. budżetu, wynagrodzeń i świadczeń socjalnych

Sławomir Dudek
Łukasz Czucharski

Zespół ds. prawa pracy

Katarzyna Siemienkiewicz

Zespół ds. ubezpieczeń społecznych

Antoni Kolek
Iwona Sroka

Zespół ds. rozwoju dialogu społecznego

Wioletta Żukowska-Czaplicka
Katarzyna Siemienkiewicz

Grupa robocza
ds. europejskiego
dialogu społecznego

Olga Scott
Marek Pasztetnik

Zespół ds. funduszy europejskich

Olga Scott
Patrycja Kosińska

Zespół ds. usług publicznych

Anna Rulkiewicz
Andrzej Osuch

Podzespół ds. Krajowej
Administracji Skarbowej

Marek Isański
Łukasz Czucharski
Marcin Konopacki

Podzespół ds. służb mundurowych

Jacek Olkowicz

Podzespół ds. ochrony zdrowia

Anna Rulkiewicz
Beata Rorant

Podzespół ds. ochrony zdrowia

Anna Rulkiewicz
Beata Rorant

Zespół ds. międzynarodowych

Janusz Pietkiewicz – Przewodniczący
Tomasz Kuydowicz

WOJEWÓDZKIE RADY DIALOGU SPOŁECZNEGO

WRDS dolnośląskie

Marek Pasztetnik – Wiceprzewodniczący
Beata Staszków
Piotr Frąszczak

WRDS kujawsko-pomorskie

Mirosław Ślachciak – Wiceprzewodniczący
Romuald Kosieniak
Tomasz Ptaszyński
Wojciech Dobrak

WRDS lubelskie

Mariusz Filipek – Wiceprzewodniczący
Wojciech Włodarczyk
Mieczysław Majewski

WRDS lubuskie	Henryk Maciej Woźniak – Wiceprzewodniczący Krzysztof Częstochowski Kamil Jakubowski
WRDS łódzkie	Wojciech Słowikowski – Wiceprzewodniczący Waldemar Biliński Marek Szydłowski
WRDS małopolskie	Andrzej Zdebski – Wiceprzewodniczący Antoni Matyasik Piotr Litwiński
WRDS mazowieckie	Robert Składowski – Wiceprzewodniczący Edyta Chrząszcz Tadeusz Wilk
WRDS opolskie	Dawid Seifert – Wiceprzewodniczący Ireneusz Urbaniec Józef Stelmachowski
WRDS podkarpackie	Tadeusz Furmanek – Wiceprzewodniczący Krzysztof Tokarz Piotr Chęciek
WRDS podlaskie	Waldemar Pędziński – Wiceprzewodniczący Adam Bygłowski Jarosław Dzięgielewski
WRDS pomorskie	Jan Zarębski – Wiceprzewodniczący Paweł Pettke Maciej Lisicki
WRDS śląskie	Andrzej Węglarz – Wiceprzewodniczący Roman Urbańczyk Łukasz Borecki
WRDS świętokrzyskie	Artur Widłak – Wiceprzewodniczący Józef Dąbek Marek Świercz
WRDS warmińsko-mazurskie	Andrzej Ryński – Wiceprzewodniczący Katarzyna Kulas Roman Smoliński

WRDS wielkopolskie	Tomasz Działyński – Wiceprzewodniczący Wojciech Kruk Rafał Fabisiak
WRDS zachodniopomorskie	Dariusz Więcaszek – Wiceprzewodniczący Janusz Nahajowski Jan Zasadziński

REPREZENTUJĄ NAS W GREMIACH KRAJOWYCH I ZAGRANICZNYCH:

GREMIA KRAJOWE

Mazowiecka Rada Innowacyjności	Andrzej Malinowski
Komisja Nadzoru Audytowego przy Ministrze Finansów	Piotr Kamiński
Komitet Sterujący ds. koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia	Andrzej Mądrała
Rada Nadzorcza Zakładu Ubezpieczeń Społecznych	Iwona Sroka
Rada Narodowego Funduszu Zdrowia	Małgorzata Gałązka-Sobotka
Rada Ochrony Pracy	Magdalena Wróbel
Zespół ds. Strategii Europa 2020	Andrzej Malinowski

Krajowa Rada Konsultacyjna do Spraw Osób Niepełnosprawnych	Jan Zając
Rada Nadzorcza Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych	Jan Zając
Forum Firm Rodzinnych przy Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości	Marek Pasztetnik
Rada Główna Nauki i Szkolnictwa Wyższego	Dariusz Kozerawski
Rada Statystyki	Franciszek Kubiczek

GREMIA ZAGRANICZNE

Międzynarodowa Organizacja Pracodawców (IOE)	Andrzej Malinowski – Prezydent Janusz Pietkiewicz – Wiceprezydent Beata Maria Staszaków – Związek Pracodawców Polska Miedź
---	--

B20	Andrzej Malinowski – Prezydent Pracodawców RP, członek grupy zadaniowej B20 ds. finansowania wzrostu i infrastruktury i jednocześnie Zastępca Wiceprezydenta Janusza Pietkiewicza w grupie ds. zatrudnienia i edukacji Janusz Pietkiewicz – Wiceprezydent Pracodawców RP, członek grupy zadaniowej B20 ds. zatrudnienia i edukacji i jednocześnie Zastępca Prezydenta Andrzeja Malinowskiego w grupie ds. finansowania wzrostu i infrastruktury
------------	--

**Europejski Komitet
Ekonomiczno-Społeczny
(EKES)**

Prezydent Andrzej Malinowski
Wiceprezydent Janusz Pietkiewicz

Działają w sekcjach:

ECO – ds. unii gospodarczej i walutowej oraz spójności
gospodarczej i społecznej

INT – ds. jednolitego rynku, produkcji i konsumpcji

REX – ds. stosunków zewnętrznych

TEN – ds. transportu, energii, infrastruktury i społeczeństwa
informacyjnego

**Międzynarodowa Rada
Koordynacyjna Związków
Pracodawców (ICCEU)**

Prezydent Andrzej Malinowski

**Europejska Agencja
Bezpieczeństwa i Zdrowia
Pracy (EU-OSHA)**

Rafał Hrynyk – Przewodniczący Zespołu ds. promocji
bezpieczeństwa i zdrowia pracy

**Europejska Fundacja na rzecz
Poprawy Warunków Życia
i Pracy (Eurofound)**

Katarzyna Siemienkiewicz – Ekspert ds. prawa pracy

NASZE PLATFORMY BRANŻOWE

By jeszcze lepiej realizować misję Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej, stworzyliśmy platformy branżowe, które:

- zwiększają skuteczność działania;
- rekomendują praktyczne rozwiązania;
- opiniują kluczowe kwestie związane z funkcjonowaniem danej branży;
- prowadzą dialog z naszymi członkami oparty o wymianę wiedzy i doświadczeń;
- głośno mówią o pojawiających się problemach.

Główne korzyści uczestnictwa w platformach

- reprezentatywność oraz autorytet członków;
- większy potencjał merytoryczny i organizacyjny;
- rozwój relacji biznesowych;
- wpływ na proces tworzenia prawa;
- możliwość informowania opinii publicznej o problemach istotnych z punktu widzenia danej platformy.

Wykaz platform:

- Platforma HR;
- Platforma „Zdrowe Zdrowie”;
- Platforma Farmaceutyczna;
- Platforma Energetyczna;
- Platforma Finansowa;
- Platforma Budowlana;
- Platforma „Forum Wydobywcze”;
- Platforma „Forum Pracodawców Rehabilitacji”;
- Platforma ds. Funduszy Europejskich;
- Platforma Kierunek Kobieta Biznesu;
- Platforma Marketingowo-Mediowa;
- Platforma Inwestycji Zagranicznych;
- Komitet Podatkowy;
- Zespół ds. promocji bezpieczeństwa i zdrowia pracy.

KAMPANIE SPOŁECZNE W 2019

Razem Pokonajmy Migrenę Zawodowo

- podniosła poziom wiedzy na temat społecznych, zawodowych i gospodarczych konsekwencji migreny;
- stała się odpowiedzią na bardzo niski poziom wiedzy na temat choroby;
- z powodu niewiedzy oraz nagromadzonych stereotypów osoby cierpiące na migrenę spotykają się z negatywnymi reakcjami ogółu społeczeństwa;
- migrena jest traktowana jako wymówka a nie jak poważna i uciążliwa choroba, która generuje wysokie koszty społeczne i gospodarcze;
- osoby walczące z migreną są często wykluczone z życia społecznego, rodzinnego i zawodowego.

Ogólnopolski projekt „Nie palę, bo...”

- uczy pracodawców i pracowników jak wyjść z nałogu;
- realizowany poprzez akcje informacyjno-edukacyjno-profilaktyczne prowadzone w miejscach pracy;
- palenie papierosów tradycyjnych i elektronicznych oraz stałe przebywanie w dymie źle wpływa na efektywność zawodową i prowadzi do poważnych problemów zdrowotnych;
- badania pokazują, że przez przerwy „na papieroska” pracownicy pracują o około 20 dni roboczych mniej w skali roku;
- pięć kilkuminutowych przerw w ciągu 250 dni roboczych to ok. 160 „przepalonych” godzin pracy.



<https://pracodawcyrp.pl/>