

W P Ł Y N Ę Ł O

Dnia 11.09.2020

L.dz. 801/09/2020



KZ-III.111.30.2020.MP

Rzeszów, 2020-09-

Pan

Andrzej Malinowski

Przewodniczący

Rady Dialogu Społecznego

W załączeniu przedkładam uchwałę nr 22 Podkarpackiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego z dnia 2 września 2020 r. w sprawie wynagrodzeń pracowników Powiatowych Urzędów Pracy.

Władysław Ortyl

Przewodniczący
Podkarpackiej Wojewódzkiej
Rady Dialogu Społecznego

Otrzymują:

- 1) Adresat;
- 2) Aa.

Uchwała Nr 22
Podkarpackiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego
z dnia 2 września 2020 r.
w sprawie wynagrodzeń pracowników Powiatowych Urzędów Pracy

Na podstawie art. 42 ust.1 pkt 1 lit. a i ust.1a, art. 50 ust. 1, ust. 1c i ust. 1d ustawy z dnia 24 lipca 2015 r. o Radzie Dialogu Społecznego i innych instytucjach dialogu społecznego (Dz. U. z 2018, poz. 2232 z późn. zm.)

Podkarpacka Wojewódzka Rada Dialogu Społecznego,
uchwala, co następuje:

§ 1

1. Przyjmuje się stanowisko Podkarpackiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w sprawie wynagrodzeń pracowników Powiatowych Urzędów Pracy.
2. Stanowisko, o którym mowa w ust. 1 stanowi załącznik do niniejszej uchwały.

§ 2

Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Podkarpackiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego.

§ 3

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Władysław Ortyl

Przewodniczący
Podkarpackiej Wojewódzkiej
Rady Dialogu Społecznego

Stanowisko

Podkarpackiej Wojewódzkiej Rady Dialogu Społecznego w sprawie wynagrodzeń pracowników Powiatowych Urzędów Pracy.

Podkarpacka Województwa Rada Dialogu Społecznego mając na uwadze apel Organizacji Związkowych NSZZ Solidarność działających przy powiatowych urzędach pracy na terenie Województwa Podkarpackiego zwraca się z prośbą o zwiększenie środków finansowych przeznaczanych przez Ministra Rodziny Pracy i Polityki Społecznej na wynagrodzenia pracowników powiatowych urzędów pracy z terenu województwa podkarpackiego.

Niskie wynagrodzenia skutkują tym, że coraz więcej pracowników tych instytucji, podejmuje decyzję o rezygnacji z zawodu. Pracownicy urzędów pracy to wykwalifikowani i wyspecjalizowani pracownicy, a ich brak może spowodować poważne zakłócenia w realizacji zadań w dziedzinie rynku pracy. To personel niezbędny do niesienia pomocy osobom bezrobotnym i poszukującym pracy.

W skali ogólnokrajowej wynagrodzenia pracowników urzędów pracy zbliżone są do wynagrodzenia, jakie otrzymuje osoba bez doświadczenia zawodowego, podejmująca pracę po raz pierwszy lub wykonująca pracę na stanowisku nie wymagającym kwalifikacji. Ostatni wzrost płacy minimalnej spowodował, że dużej liczbie pracowników z niewielkim stażem pracy podniesiono wynagrodzenie zasadnicze do obowiązującego poziomu. W przypadku wykwalifikowanych pracowników płace pozostały na tym samym poziomie, co obrazują powstałe dysproporcje.

Środki przekazywane przez Ministra będącego dysponentem Funduszu Pracy poszczególnym urzędom pracy nie pozwalają na godną gratyfikację ich sumiennej, jakże potrzebnej pracy. Jednorazowe nagrody i podwyżki wynagrodzeń nie wpływają w dłuższej perspektywie na poprawę sytuacji finansowej pracowników oraz nie zapewniają stabilnego bytu ich rodzin. Algorytm wyliczania środków na pensje urzędnicze oraz na finansowanie Innych Fakultatywnych Zadań w opinii pracowników PUP nie jest miarodajny i nie odzwierciedla ich wysiłku i zaangażowania kadry pracowniczej.

Na przestrzeni kilku ostatnich lat obserwuje się trend dużego spadku kwot przekazywanych na nagrody za osiągniętą efektywność oraz środków na finansowanie Innych Fakultatywnych Zadań, obejmujących koszty obsługi urzędów, w tym dodatków do wynagrodzeń dla „wybranej” grupy pracowników urzędów (tzw. pracowników kluczowych). Ponadto aktualnie na rynku pracy występuje małe zainteresowanie podjęciem zatrudnienia w urzędach pracy z uwagi na nieatrakcyjne warunki wynagradzania. Na ogłoszone nabory często nie ma chętnych lub jest to jeden

kandydat na dane stanowisko pracy, co w dłuższej perspektywie nie gwarantuje utrzymania wysokiego poziomu obsługi podmiotów korzystających z oferty PUP.

Dodatkowo mając na względzie obecną sytuację epidemiczną w kraju, na Urzędy Pracy zostało nałożonych szereg innych, dodatkowych zadań, czego aktualnym przykładem jest realizacja wsparcia dla przedsiębiorców i innych instytucji w ramach Tarczy Antykryzysowej.

Przechylając się do prośby Organizacji Związkowych NSZZ Solidarność oraz pracowników Powiatowych Urzędów Pracy z terenu województwa podkarpackiego, Podkarpacka Województwa Rada Dialogu Społecznego zwraca się z apelem do Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej o analizę sytuacji w Powiatowych Urzędach Pracy, a w szczególności zwrócenie uwagi na poziom wynagrodzeń tej grupy pracowniczej. Jednocześnie zwraca się z prośbą o zrównoważenie wysokości wynagrodzeń do poziomu zbliżonego wysokości wykwalifikowanych specjalistów innych sektorów. Wypłyne to nie tylko na poprawę sytuacji bytowej, ale pozwoli na zatrzymanie odpływu wyspecjalizowanych kadr.

Władysław Ortyl

Przewodniczący
Podkarpackiej Wojewódzkiej
Rady Dialogu Społecznego

Otrzymują:

- 1) Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej;
- 2) Rada Dialogu Społecznego.