

Skąd pytanie?	Pytania	Wyjaśnienia	Sławomir Dudek	prof. Elżbieta Adamowicz	Aleksander Łaszek
Maciej Zakrocki	Korelacja między sytuacją finansową firmy a oczekiwanym wzrostem bezrobocia (88% firm przewiduje zmniejszenie zatrudnienia). Czy oczekiwane zmniejszenie zatrudnienia jest tak wysokie i wiąże się z przepisami, które są niejasne i firmy nie wiedzą jak sięgać po narzędzia wsparcia czy jeszcze z nich nie korzystały?	Przede wszystkim, deklarowany spadek wiąże się z prawie zerowym utrzymaniem zatrudnienia. Duże firmy są konserwatywne i nie chcą redukować zatrudnienia. W samym marcu spadek zatrudnienia wyniósł 34 tys. Wśród małych firm, mikrofirm, gdzie sytuacja związana z płynnością jest dużo trudniejsza niż w dużych firmach może dojść do zwalniania. Jednak większość pracowników jest zatrudniana w dużych firmach, gdzie skłonność do zwalniania jest dużo mniejsza. Pamiętajmy, że wysoki odsetek firm, które zamierzają zredukować etaty wcale nie musi oznaczać wzrostu bezrobocia.	*		
czat	Jak powinny zareagować zarządy regionów? Dystrybuują sporą pulą środków z RPO, ale nie są to środki, których wystarczy dla wszystkich firm w regionie. Czy powinny kierunkować wsparcie do wybranych firm zgodnie ze specjalizacjami inteligentnymi regionu (wesprzeć inwestycje przygotowujące firmy do zmian rynkowych)? Czy też powielać rozwiązania stosowane przez rząd np. subwencja dla wszystkich firm, które odnotują spadek obrotów i zdeklarują utrzymanie	Środków nie będzie starczało dla wszystkich firm, dlatego należy się skoncentrować tam, gdzie problemy są największe i na tych firmach, którym grozi wypadnięcie z rynku. Przede wszystkim, należy uważać, żeby nie doszło do lawiny zatorów płatniczych. W dłuższej perspektywie grozi nam brak rąk do pracy. Polskie społeczeństwo się starzeje i strukturalnie to będzie największe wyzwanie.			*

Maciej Zakrocki	Jak wygląda premiowanie firm, które obiecują, że do redukcji zatrudnienia nie dojdzie?	Sama obietnica nie wystarczy. Jest potrzebne jak najszybsze wsparcie finansowe, przede wszystkim dla tych małych firm, które pozwoli utrzymać pracowników. Deklaracje wsparcia nie są wcale takie szczodre. Rząd wspomaga w 40%, resztę dopłaca pracodawca, a pracownik też ponosi stratę. Sukces zahamowania zwolnień w tych najmniejszych przedsiębiorstwach zależy od tego jak szybko zostaną one zasilone finansowo.		*	
-----------------	--	--	--	---	--

<p>czat</p>	<p>Na ile zwolnienia pracowników w perspektywie najbliższych miesięcy będą problemem dla polskiej gospodarki? Zbliża się okres prac sezonowych, a jak wynika z doświadczeń lat ubiegłych np. sektora spożywczego borykały się z niedoborem pracowników. Podobnie budownictwo. Czy więc dzięki pracom sezonowym nie dojdzie do masowego wzrostu bezrobocia w wakacje, a biorąc pod uwagę, że jesienią potencjalnie firmy zaczną ponownie zatrudniać zwolnionych pracowników?</p>	<p>S.D.- Należy zdecentralizować tę walkę z epidemią i w zakresie medycznym, i w zakresie gospodarczym. Władze lokalne mają najlepszy kontakt z firmami, a walka z pandemią jest różna w różnych województwach. Należy wspierać firmy lokalnie, na poziomie powiatu i gminy, a Tarcza 3.0 ma dotyczyć samorządów, bo też utraciły dochody. A co do pracowników, to mamy problem strukturalny i jak się kryzys skończy, to będzie problem z liczbą pracowników. Tymczasowo załatwiono tę sprawę poprzez zatrudnienie cudzoziemców. A.Ł.- Nawet jeżeli w jednych branżach czy sektorach będą te miejsca pracy, to w sytuacji ograniczenia kontaktów międzyludzkich będzie ciężko się przebranżowić, a tym samym szukanie pracy również będzie ograniczone. Prof. A.- Regiony najlepiej wiedzą, co się dzieje i ważne jest, żeby prowadziły swoją politykę w tym zakresie. Natomiast w zakresie pracy sezonowej będzie problem. Już teraz wiemy, że będzie susza i być może tych miejsc pracy, które zwykle były, w tym roku nie będzie. Procedury dot. kwestii zatrudnień cudzoziemców są wydłużone i w takiej sytuacji w sektorze rolniczym będzie bardzo ciężko.</p>	<p>*</p>	<p>*</p>	<p>*</p>
-------------	---	--	----------	----------	----------

Maciej Zakrocki	Czy sytuacja, z którą mamy teraz do czynienia, gdzie mnóstwo samozatrudnionych znalazło się bez wsparcia takiego, które mają zatrudnieni na normalnych umowach o pracę, nie doprowadzi do powrotu do roku 2008, a więc silnej presji na pracodawców, żeby elastyczne formy zatrudnienia marginalizować?	S.D.- Elastyczne formy w branżach są potrzebne jak np. usługi dla ludności (fryzjer). Jest oczywiście pomoc dla tej branży np. świadczenia postojowe, ale to jest świadczenie socjalne na zasadzie przetrwania. Brak jest wsparcia na sprzęt specjalistyczny np. sprzęt dentystyczny, kosmetyczny. Te przepisy są pod tym względem trudne, bo nie ma świadczeń innych niż postojowe. A.Ł.- Teraz płacimy ceną za duży bałagan czy rozregulowanie naszego rynku pracy z dużą ilością nietypowych form zatrudnienia (samozatrudnionych), często ze względów podatkowych. Te instrumenty pomocowe są robione na szybko i nie są dobrze przemyślane. Jednak wsparcie jest dużo wyższe od zasiłków dla bezrobotnych. Dlatego też dualizm polskiego rynku może się pogłębić po kryzysie.	*		*
czat	Czy docierają do Państwa sygnały od przedsiębiorców co do współpracy z bankami? Czy banki rzeczywiście wychodzą do przedsiębiorców i np. wprowadzają "wakacje kredytowe" dla firm?	Nie badaliśmy tego i dziękujemy za to pytanie.	*		
czat	Na ile zwolnienia będą dotyczyły imigrantów? Na ile będzie możliwa ich relokacja pomiędzy sektorami?	A.Ł.- Firmy w pierwszym miejscu rezygnują ze współpracy z osobami, gdzie jest to najłatwiejsze. Jednak wszystko będzie zależało od branż. S.D.- Czy to imigrant, czy nie, nie ma znaczenia. Na zwolnienie będzie miała wpływ formuła zatrudnienia.	*		*

Maciej Zakrocki	Co Pan myśli o pomysle dot. Tarczy finansowej i funduszu dopłat do oprocentowania BGK i ma to pomagać przedsiębiorcom, którym grozi utrata płynności finansowej lub którzy już ją utracili i dopłaty mają objąć kredyty udzielane przez banki komercyjne, a oprocentowanie pokryje BGK?	Sam kierunek w tej chwili wydaje się być dobry. Pytanie teraz o szczegóły. Dostarczenie płynności i podtrzymanie firmy jest teraz kluczowe. Cały czas w głowie powinniśmy mieć łączne koszty programów. Rosnącym problemem jest mnożenie tych instrumentów. W przypadku mniejszych firm będzie duży problem, o które środki zabiegać i na jakich warunkach.			*
Maciej Zakrocki	Co w przypadku pracowników transgranicznych i sytuacji zamknięcia granic?	S.D.- Apel dot. tego problemu był zgłaszany. W ramach UE problem powinien być załatwiany. Kwestia pracowników z Ukrainy też jest teraz niejasna. Administracja powinna wprowadzić jakieś ułatwienia. Prof. A.- To jest problem współpracy międzynarodowej i polityki. Jest to problem bardzo ważny zarówno dla Polaków, jak i obcokrajowców.	*	*	
Maciej Zakrocki	Uproszczenie zamówień publicznych. Mechanizm obronny polskich firm przed przejęciem zewnętrznymi. Jak to ma wyglądać?	S.D.- Uproszczenia są przewidywane i przedsiębiorcy liczą, że będzie z tym łatwiej. Wartość spółek w czasie kryzysu spada i jest to zagrożenie, ale rząd wchodzi w postaci udziału. Nie może być tak, że będzie okazja do przejęcia firm na niejasnych zasadach, ale na zasadach rozwojowych. Trzeba porządnie zrestrukturyzować te firmy. A.Ł.- Kluczowe są potem parametry wyjścia. Prof. A.- Procedury powinny być uproszczone. Niezbędne jest budowanie zaufania pomiędzy przedsiębiorcami a państwem.	*	*	*

czat	Jakie są rekomendacje ekspertów dot. wsparcia przedsiębiorstw?	Przede wszystkim teraz należy udzielać pomocy, a ocenę i rozliczenie zostawić na później. Czyli w tej chwili pożyczki, a później częściowe umorzenia.			*
Maciej Zakrocki	Czy skala pomocy, której oczekują przedsiębiorcy, w połączeniu z działaniami Rządu jest ciągle racjonalna z perspektywy bezpieczeństwa Finansów Publicznych?	Obecnie skala pomocy jest na tyle duża, że powoli zbliżamy się do limitów.			*