

Renata Gorzelak

Program do finansowania części wynagrodzeń. Czy we wniosku należy uwzględnić miesiące już zakończone czy miesiące z przewidywanymi obrotami. Jeżeli uwzględnimy dwa ostatnie zamknięte miesiące tj. luty i marzec, w lutym nie była praktycznie spadku obrotów gospodarczych z powodu epidemii, a w marcu już w znacznym stopniu ale jeżeli uwzględnić te dwa miesiące to nie ma mowy o 50% spaku obrotów. Czy możemy uwzględnić np marzec i przewidywane obroty w kwietniu?

Czy w rozbudowanej strukturze przedsiębiorcy, gdzie jest mnogo pododdziałów, i każdy na mocy art. 3KP jest osobnym pracodawcą, natomiast NIP jest jeden na cały podmiot prawny, same oddziały są wpisane do KRS czy porozumienie o zastosowaniu rozwiązań z tarczy antykrisysowej w szczególności dot. przestoju ekonomicznego i obniżonego wymiaru czasu pracy może podpisać każdy oddział osobno czy należy podpisać jedno porozumienie na cały podmiot razem z przedstawicielstwem na każdego działu. W każdym oddziale jest wyłonionych 3 przedstawicieli pracowników m.i. na potrzeby PPK.

Czy spadek obrotów musi wystąpić w bezpośrednim następstwie epidemii i w jaki sposób przedsiębiorca ma udowodnić ten związek przyczynowy.

Co w przypadku wątpliwości organu odnośnie informacji wskazanych przez przedsiębiorcę we wniosku? Jak ZUS lub UP będą te informacje weryfikować?

Jeżeli przedsiębiorca ubiega się o dofinansowanie do wynagrodzenia pracowników na podstawie art. 15 zzb to we wniosku wykazuje obroty już zamknięte, a nie przewidywane. Art. 15zsb wyraźnie wskazuje, że okres kolejnych dwóch miesięcy następujących po sobie powinien zawierać się w okresie od 1 stycznia br. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku. Tzn., że przedsiębiorca wybiera tylko i wyłącznie te okresy, które zaistniały i miały miejsce, natomiast nie wykazuje przewidywane spadki obrotów. Jeżeli dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie trwania miesiąca kalendarzowego to miesiąc może być rozumiany jako 30 kolejno następujące po sobie dni kalendarzowe. We wniosku przedsiębiorca wnosi o okres dofinansowania na 3 miesiące, a wysokość przedstawionych obrotów i % ich spadku wyznacza poziom kwoty dofinansowania. Jeżeli przedsiębiorca przewiduje, iż w każdym miesiącu może mieć coraz wyższy spadek obrotów, to może rozłożyć sobie aplikowanie o takie dofinansowanie i wtedy okres o który ubiega się, będzie okresem miesięcznym. Za miesiąc, za który przewiduje, że spadek obrotów będzie np. wyższy niż 30% i może wynieść 50% może złożyć drugi wniosek. Pamiętając tylko, że wsparcie jest przyznawane łącznie na okres 3 miesięcy. Podsumowując przedsiębiorca może od razu wnioskować o wsparcie na okres 3 miesięcy lub składać wniosek co miesiąc, biorąc pod uwagę, jak zmienia się popyt na jego usługi. Wskazane w pytaniu działania są określone w art. 15g i instytucją, która realizuje te zadania jest Wojewódzki Urząd Pracy. Sugeruję, aby przedsiębiorca zgłosił się do WUP właściwego ze względu na swoją siedzibę główną. Każdy z WUP dysponuje szczegółową wiedzą jakie podmioty uprawnione są do ubiegania o tzw. wsparcie na ochronę miejsc pracy z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych.

Przedsiębiorca nie jest zobowiązany by szczegółowo uzasadniać wszystkie przyczyny związane ze spadkiem obrotów gospodarczych i wykazywać łańcuch skutkowo-przyczynowy między samym spadkiem obrotów a epidemią. Przyjmujemy założenie, że wszystko opiera się na oświadczeniu. Bazujemy na domniemanej uczciwości przedsiębiorcy.

PUP: Urząd Pracy ma możliwość zweryfikowania czy podmiot jest wpisany do Centralnej Ewidencji Działalności Gospodarczej i takie czynności wykonuje. Sprawdza czy podmiot nie ma działalności zawieszanej i czy widnieje w tym rejestrze i czy jest podmiotem aktywnym. PUP ma dodatkowo możliwość sprawdzenia czy podmiot jest wpisany do KRS jako przedsiębiorca. W przypadku gdy podmiot zatrudnia pracowników, PUP ma możliwość przygotowania tzw. raportu ZUS-U7, który daje informacje o liczbie osób ubezpieczonych u płatnika.

Czy firma, która ma jedną osobę zatrudnioną na umowę zlecenie może ubiegać się też o pożyczkę?

Czy organizacje pozarządowe, ale też związki pracodawców są przedsiębiorcami w rozumieniu tarczy antykryzysowej i mogą skorzystać z rozwiązań w nich przewidzianych?

Czy mikroprzedsiębiorca, który korzysta z instrumentu pożyczki może skorzystać z dofinansowania do kosztów wynagrodzenia i składek?

Czy osoba samozatrudniona stara się o otrzymanie ze zwolnienia składek ZUS mogą jednocześnie starać się o dofinansowanie dla samozatrudnionych?

Czy pracodawca może starać się o dofinansowanie dla pracownika, który był przez tydzień na L4, jeżeli tak to czy w tabeli z wykazem pracowników w polu, w którym wskazujemy wynagrodzenie brutto, podajemy wynagrodzenie, które jest w umowie czy wpisujemy kwotę, która została obniżona do 80% przed naliczeniem zwolnienia lekarskiego.

Czy o pożyczkę 5tyz zł. może wnioskować osoba prowadząca działalność gospodarczą i drugi wniosek składa spółka cywilna, której współnikiem jest ta osoba.

Czy w załączniku o dofinansowanie należy wskazywać osoby będące w tej chwili na zasiłkach opiekuńczych? Co zrobić w sytuacji gdy przedsiębiorca nie jest w stanie przewidzieć jaki czas taka osoba będzie przebywać na zasiłku opiekuńczym.

Firma, która ma zatrudnioną jedną osobę na umowę zlecenie może ubiegać się o mikropożyczkę.

W przypadku wystąpienia spadku przychodu z działalności statutowej organizacje pozarządowe i podmioty, o których mowa w art. 3 ust. 3 ustawy o pożytku publicznym i o wolontariacie mogą ubiegać się o koszty dofinansowania do wynagrodzenia pracowników wraz z kosztami składek na ubezpieczenia społeczne od tych wynagrodzeń.

Tak, oba wsparcia można łączyć. Warunek jest jeden: mikroprzedsiębiorca nie może przeznaczyć mikropożyczki na pokrycie kosztów związanych z wynagrodzeniem oraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne od tego wynagrodzenia. Form wsparcia nie można finansować podwójnie ze źródeł publicznych.

Tak, te instrumenty nie wykluczają się. Jednak należy pamiętać, że dofinansowanie nie może być przeznaczone na pokrycie tych samych kosztów tj. składek ZUS. Nie dublujemy form wsparcia finansowanych z różnych źródeł publicznych.

Przedsiębiorca nie może ubiegać się o koszty, których nie poniósł. Jeżeli pracownik będzie przebywał na dłuższym zwolnieniu, gdzie przedsiębiorca nie będzie ponosił kosztów jego wynagrodzenia i będzie obowiązywał go zasiłek chorobowy, to na tą część przedsiębiorca nie może ubiegać się o dofinansowanie. Natomiast, jeżeli będzie to zwolnienie krótkoterminowe i będzie to zwolnienie gdzie przedsiębiorca ponosi 80% wynagrodzenia, to tylko w tej części przedsiębiorca może wnioskować o dofinansowanie.

O mikropożyczkę może ubiegać się mikroprzedsiębiorca. Zgodnie z art. 4 ustawy Prawo przedsiębiorców przedsiębiorcami są wspólnicy spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności. Dlatego to nie spółka, ale poszczególni wspólnicy powinni składać wniosek o pożyczkę.

Jeżeli pracownik przebywa na zasiłku opiekuńczym i pracodawca nie ponosi kosztów związanych z jego wynagrodzeniem taka osoba nie będzie wskazana w wykazie pracowników. Dofinansowanie może być przyznane, jeżeli w danym miesiącu jest ono faktycznie wypłacane przez przedsiębiorcę. Jeżeli płatność przejął ZUS i przedsiębiorca nie ponosi faktycznie kosztów, to nie może na takiego pracownika otrzymać dofinansowania. Jeżeli wsparcie będzie udzielane przedsiębiorcy przez 3 miesiące i wypłacane będzie w okresach miesięcznych na bazie oświadczenia składanego przez przedsiębiorcę - to wtedy przedsiębiorca ma możliwość wykazania tych osób na które koszty poniósł, lub na które koszty nie zostały poniesione. Wówczas będzie miał możliwość weryfikowania tej sytuacji na bieżąco. Należy jedynie pamiętać, że przedsiębiorca ubiega się o dofinansowanie wynagrodzenia pracowników objętych umową zawartą z urzędem pracy.

Czy jeżeli przedsiębiorca będzie aktualizował wniosek, będzie wskazywał nowe informacje, wskaże nowych pracowników, czy to oznacza, że składa nowy wniosek? Jak do tego będzie podchodzić Urząd Pracy?

jak będzie z naborami w takim momencie, kiedy przedsiębiorca będzie przewidywał, że spadek obrotów będzie wyższy i od razu nie będzie chciał się deklarować co do tego, że ten spadek będzie na konkretnym poziomie

Jeżeli pracownikiem jest student, zatrudniony na podstawie umowy zlecenia, może być objęty wsparciem w ramach art. 17zzb?

Czy klauzulę informacyjną dot. przetwarzanie danych osobowych należy dać do podpisania każdej osobie, która jest uwzględniana w załączniku do wniosku o dofinansowanie

Czy w kwietniu można złożyć wniosek dot. dofinansowań wynagrodzeń za marzec. Jeżeli było już wynagrodzenia wypłacone?

Po pierwsze, przedsiębiorca aplikując o dofinansowanie kosztów wynagrodzenia, pokazuje nam okresy związane ze spadkiem obrotów i na ich podstawie ustalona zostaje wysokość dofinansowania. Po drugie we wniosku przedsiębiorca m.in. podaje liczbę pracowników (Załącznik nr 2 do wniosku tzw. kalkulator), o których dofinansowanie do wynagrodzenia ubiega się oraz liczbę miesięcy, na jakie ubiega się o wsparcie. Wsparcie może być przyznawane na okres nie dłuższy niż 3 miesiące. Przedsiębiorca może zatem zdecydować we wniosku, czy będzie to okres maksymalny 3 miesięcy, czy np. tylko 1 miesiąc. Co do zasady nie przewiduje się aneksowania umów w sytuacji gdy np. pracownik zwolni się z pracy, a na jego miejsce pracodawca nie zatrudni nikogo nowego. Wówczas pracodawca zwraca proporcjonalnie tę część dofinansowania, które byłoby należne na tego pracownika od dnia zakończenia pracy do końca danego miesięcznego okresu dofinansowania. Natomiast w przypadku, gdy na jego miejsce zostanie zatrudniony kolejny pracownik, wówczas pracodawca nie zwraca otrzymanego dofinansowania ale po zakończeniu okresu dofinansowania, przy końcowym rozliczeniu zwraca do urzędu pracy środki nienależnie pobrane (tj. np. różnice wynikającą z wysokości wynagrodzenia nowego pracownika).

Nabory wniosków będą prowadzone w sposób cykliczny. O ile nabory na mikropożyczkę są prowadzone w sposób ciągły i zostały one już ogłoszone w większości Powiatowych Urzędach Pracy, to nabory dotyczące pozostałych form wsparcia będą prowadzone w okresach 14 dniowych. Od momentu, kiedy dyrektor urzędu pracy ogłosi nabór, przedsiębiorca będzie miał 14 dni na złożenie wniosku. Po zakończeniu naboru, urzędy pracy dokonają weryfikacji wniosków i podpiszą umowy, a następnie urzędy pracy będą uruchamiać kolejne nabory. Przedsiębiorcy będą mogli na bieżąco reagować na swoje potrzeby i te wnioski składać.

Tak. Należy jedynie pamiętać, że w przypadku zatrudnienia studenta na podstawie umowy zlecenie - przedsiębiorca może uzyskać dofinansowanie jedynie w części dotyczącej jego wynagrodzenia. Powyższe wynika z faktu, iż studentci do ukończenia 26 roku życia wykonujący pracę na podstawie umowy zlecenia, nie podlegają ubezpieczeniom społecznym.

Urząd pracy nie ma takiej interpretacji. Klauzula informacyjna przekazywana jest do wiadomości i wniosek zawiera taką klauzulę. Przedsiębiorca, który ubiega się o dofinansowanie, zapoznaje się z nią na etapie kiedy aplikuje o wsparcie.

Niestety nie. Należy wykazywać wynagrodzenie z danego miesiąca. Jeżeli przedsiębiorca składa wniosek w kwietniu, to dofinansowanie dotyczy wynagrodzeń wypłacanych za miesiąc kwiecień. Składając wniosek w kwietniu, nie mogą wykazać wynagrodzeń za miesiąc marzec.