



Tarcza Antykryzysowa

Prowadzący

Eksperci PFR Portal PPK



Julianna Jakubowska



Alina Nieplowicz



Katarzyna Rosińska

2.0

Główne filary Tarczy Antykryzysowej

Tarcza antykryzysowa to kompleksowy zbiór regulacji przeciwdziałających skutkom COVID-19 dla życia gospodarczego i społecznego



Bezpieczeństwo
pracowników



Finansowanie
przedsiębiorstw



Ochrona
zdrowia



Wzmocnienie
systemu
finansowego



Program inwestycji
publicznych



Tarcza Antykryzysowa



Tarcza
Antykryzysowa

Dofinansowania dla firm
i uelastycznienie zatrudnienia



Tarcza
Antykryzysowa

Dofinansowania dla firm
i uelastycznienie zatrudnienia



Tarcza
Antykryzysowa

Udogodnienia dotyczące
podatków i opłat



Dofinansowania dla firm
i uelastycznienie zatrudnienia



Tarcza
Antykryzysowa

Udogodnienia dotyczące
podatków i opłat



Wydłużenie czasu na realizację
obowiązków



Dofinansowania dla firm
i uelastycznienie zatrudnienia



Tarcza
Antykryzysowa

Inne rozwiązania
wspierające
przedsiębiorców

Udogodnienia dotyczące
podatków i opłat

Wydłużenie czasu na realizację
obowiązków

Dofinansowania dla firm i uelastycznienie zatrudnienia

Agenda



Tarcza
Antykryzysowa

Dofinansowanie dla firm i uelastycznienie zatrudnienia

- Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw
- Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy
- Dofinansowanie dla jednoosobowego przedsiębiorcy który nie zatrudnia pracowników
- Świadczenie postojowe dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą oraz osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych
- Świadczenie na rzecz ochrony miejsc pracy w związku z przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy
- Zwolnienie z opłacania składek odprowadzanych do ZUS
- Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w organizacjach pozarządowych i innych podmiotach prowadzących działalność pożytku publicznego
- Dodatkowa pomoc dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne
- Uelastycznienie czasu pracy

2.0

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw

Kto może skorzystać:

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników
dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw

Mikro przedsiębiorca

W co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał **łącznie** następujące warunki:

 zatrudniał średniorocznie **mniej niż 10 pracowników**

 osiągnął **roczny obrót netto** ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych **2 milionów euro**, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych **2 milionów euro**;

Mały przedsiębiorca

W co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał **łącznie** następujące warunki:

 zatrudniał średniorocznie **mniej niż 50 pracowników**

 osiągnął **roczny obrót netto** ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych **10 milionów euro**, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych **10 milionów euro**

 który nie jest mikroprzedsiębiorcą

Średni przedsiębiorca

W co najmniej jednym roku z dwóch ostatnich lat obrotowych spełniał **łącznie** następujące warunki:

 zatrudniał średniorocznie **mniej niż 250 pracowników**

 osiągnął **roczny obrót netto** ze sprzedaży towarów, wyrobów i usług oraz z operacji finansowych nieprzekraczający równowartości w złotych **50 milionów euro**, lub sumy aktywów jego bilansu sporządzonego na koniec jednego z tych lat nie przekroczyły równowartości w złotych **43 milionów euro**

 który nie jest mikroprzedsiębiorcą ani małym przedsiębiorcą



Średnioroczne zatrudnienie: metoda uproszczona, używana przy stabilnym zatrudnieniu

Połowa sumy stanów zatrudnienia w pierwszym i ostatnim dniu miesiąca

Uzyskaną sumę z każdego miesiąca dzielimy przez 12



Średnioroczne zatrudnienie określa się w przeliczeniu na **pełne etaty**

Posługujemy się definicją pracownika z Kodeksu Pracy: Art. 2



Nie uwzględnia się: pracowników przebywających na urloпах macierzyńskich, urloпах na warunkach urlopu macierzyńskiego, urloпах ojcowskich, urloпах rodzicielskich i urloпах wychowawczych, a także zatrudnionych w celu przygotowania zawodowego



Przedsiębiorcą jest osoba fizyczna, osoba prawna lub jednostka organizacyjna niebędąca osobą prawną, której odrębna ustawa przyznaje zdolność prawną, wykonująca działalność gospodarczą, również wspólnicy spółki cywilnej w zakresie wykonywanej przez nich działalności gospodarczej

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw

Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy

Dofinansowanie dla jednoosobowego przedsiębiorcy, który nie zatrudnia pracowników

Świadczenie postojowe dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą oraz osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych

Świadczenie na rzecz ochrony miejsc pracy w związku z przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy

Zwolnienie z opłacania składek odprowadzanych do ZUS

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w organizacjach pozarządowych i innych podmiotach prowadzących działalność pożytku publicznego

Dodatkowa pomoc dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne

Uelastycznienie czasu pracy

Dla kogo?



Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw



Pracownicy



Osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę nakładczą, umowę zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której stosuje się przepisy dotyczące zlecenia zgodnie z Kodeksem Cywilnym



Osoby, które wykonują pracę zarobkową na podstawie innej niż stosunek pracy na rzecz pracodawcy będącego rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub inną spółdzielnią zajmującą się produkcją rolną, jeżeli z tego tytułu podlega **obowiązkowi ubezpieczeń: emerytalnemu i rentowemu**



Wyjątek: pomoc domowa zatrudniona przez osobę fizyczną

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw

Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy

Dofinansowanie dla jednoosobowego przedsiębiorcy, który nie zatrudnia pracowników

Świadczenie postojowe dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą oraz osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych

Świadczenie na rzecz ochrony miejsc pracy w związku z przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy

Zwolnienie z opłacania składek odprowadzanych do ZUS

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w organizacjach pozarządowych i innych podmiotach prowadzących działalność pożytku publicznego

Dodatkowa pomoc dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne

Uelastycznienie czasu pracy

Warunki



Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw



Spadek obrotów następstwie COVID-19.

Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym



Spadek nastąpił w ciągu dowolnie wskazanych **dwóch kolejnych miesięcy kalendarzowych przypadających w okresie po 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy 2019 r**

Za miesiąc uważa się także **30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych**, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego



Niezaleganie w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek odprowadzanych do ZUS do końca III kwartału 2019 r



Brak przesłanek do ogłoszenia upadłości

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw

Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy

Dofinansowanie dla jednoosobowego przedsiębiorcy, który nie zatrudnia pracowników

Świadczenie postojowe dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą oraz osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych

Świadczenie na rzecz ochrony miejsc pracy w związku z przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy

Zwolnienie z opłacania składek odprowadzanych do ZUS

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w organizacjach pozarządowych i innych podmiotach prowadzących działalność pożytku publicznego

Dodatkowa pomoc dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne

Uelastycznienie czasu pracy

2.0



Spadek obrotów

W następstwie COVID-19

2.0



Spadek obrotów

W następstwie COVID-19

Minimum

30%



dofinansowanie
maksymalnie

50%

minimalnego wynagrodzenia
dla poszczególnych pracowników
+
Składki na ubezpieczenia społeczne
po stronie pracodawcy

2.0



Spadek obrotów

W następstwie COVID-19

Minimum

30%



dofinansowanie
maksymalnie

50%

minimalnego wynagrodzenia
dla poszczególnych pracowników
+
Składki na ubezpieczenia społeczne
po stronie pracodawcy

Minimum

50%



dofinansowanie
maksymalnie

70%

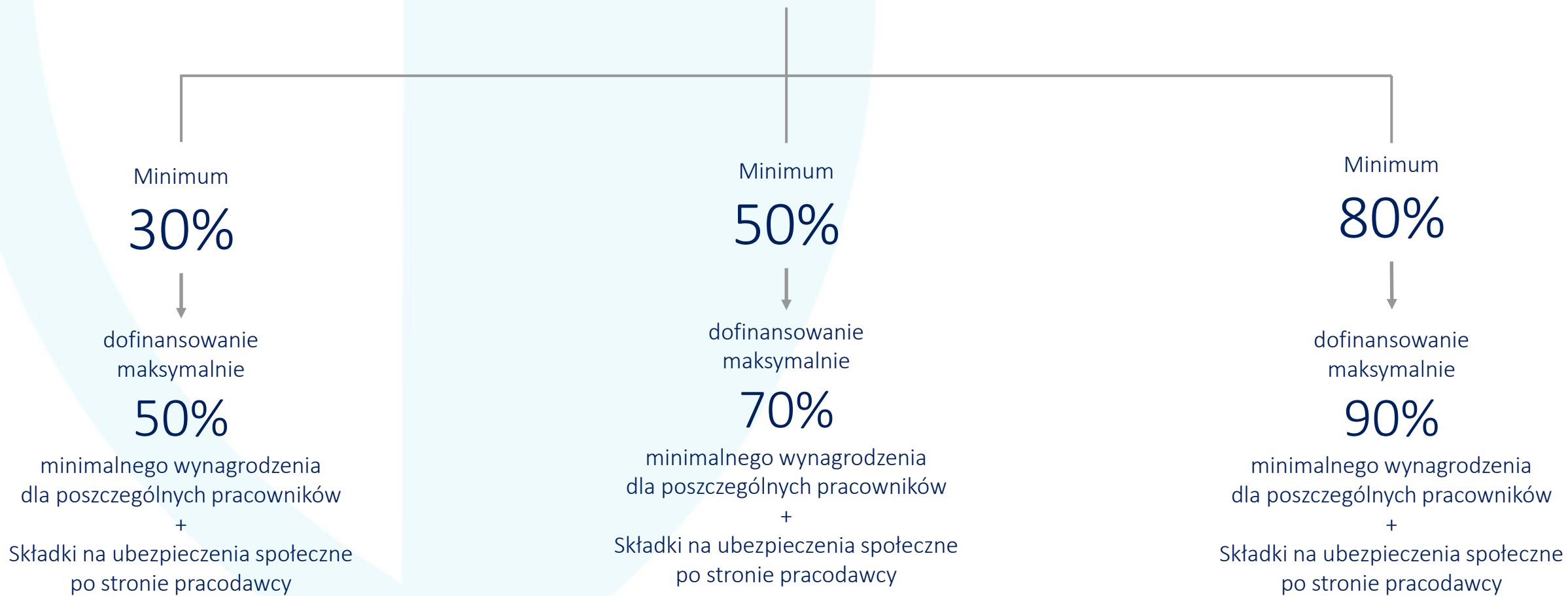
minimalnego wynagrodzenia
dla poszczególnych pracowników
+
Składki na ubezpieczenia społeczne
po stronie pracodawcy

2.0



Spadek obrotów

W następstwie COVID-19



2.0



Spadek obrotów

W następstwie COVID-19

Minimum

30%



dofinansowanie
maksymalnie

1300 zł

na pracownika

+

250 zł

składki na ubezpieczenia społeczne
po stronie pracodawcy

Minimum

50%



dofinansowanie
maksymalnie

1820 zł

na pracownika

+

350 zł

składki na ubezpieczenia społeczne
po stronie pracodawcy

Minimum

80%



dofinansowanie
maksymalnie

2340 zł

na pracownika

+

450 zł

składki na ubezpieczenia społeczne
po stronie pracodawcy

Gdzie złożyć wniosek

2.0

Wnioski powinny być składane w postaci elektronicznej poprzez platformę



www.praca.gov.pl

lub w postaci papierowej do urzędu



Przedsiębiorca

W terminie **14 dni** od daty ogłoszenia
naboru przez Dyrektora PUP



Powiatowy Urząd Pracy

Właściwy ze względu na siedzibę przedsiębiorcy lub miejsce
wykonywania pracy przez pracowników

Ważne



Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw



Dofinansowanie przyznaje **starosta** na podstawie **umowy zawartej z przedsiębiorcą**



Przedsiębiorca **nie może otrzymać dofinansowania w części**, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych



Przedsiębiorca, który otrzyma dofinansowanie, jest obowiązany do zatrudniania pracowników objętych umową podpisaną ze starostą **przez okres dofinansowania**.

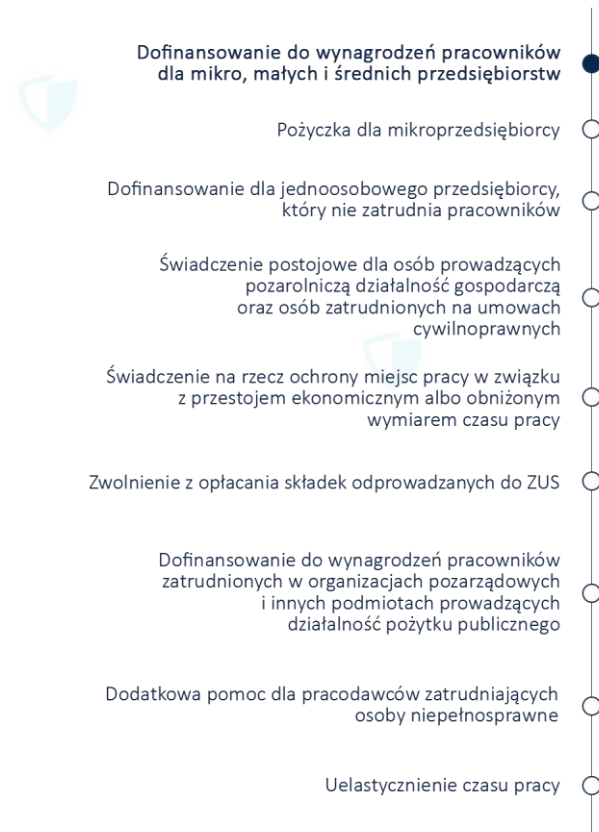
W przypadku niedotrzymania tego warunku otrzymaną pomoc będzie musiał zwrócić – bez odsetek – proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika **w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty**



Dofinansowanie może być przyznane **od miesiąca** złożenia wniosku, **na okres nie dłuższy niż 3 miesiące**. Rada Ministrów może wydłużyć ten okres w drodze rozporządzenia



Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych



Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy

2.0

Art.15zzd



Kto może skorzystać



Mikroprzedsiębiorca

który prowadził działalność
przed 1 marca 2020



Warunki



Pożyczka może być udzielona do wysokości **5 000 zł** na pokrycie bieżących kosztów działalności gospodarczej



Oprocentowanie pożyczki jest stałe i wynosi w skali roku 0,05 stopy redyskonta weksli przyjmowanych przez Narodowy Bank Polski



Pożyczka powinna zostać spłacona w okresie **nie dłuższym niż 12 miesięcy**, z karencją w spłacie kapitału wraz z odsetkami przez 3 miesiące od dnia jej udzielenia (Rada Ministrów może wydłużyć ten okres w drodze rozporządzenia)



Przychód z tytułu umorzenia pożyczki na zasadach, określonych w ust. 7, **nie stanowi przychodu** w rozumieniu przepisów o podatku dochodowym od osób fizycznych oraz przepisów o podatku dochodowym od osób prawnych

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw

Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy

Dofinansowanie dla jednoosobowego przedsiębiorcy, który nie zatrudnia pracowników

Świadczenie postojowe dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą oraz osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych

Świadczenie na rzecz ochrony miejsc pracy w związku z przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy

Zwolnienie z opłacania składek odprowadzanych do ZUS

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w organizacjach pozarządowych i innych podmiotach prowadzących działalność pożytku publicznego

Dodatkowa pomoc dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne

Uelastycznienie czasu pracy

Umorzenie

Pożyczka wraz z odsetkami na wniosek pożyczkobiorcy **podlega umorzeniu** jeżeli przez **3 miesiące od dnia udzielenia pożyczki** mikroprzedsiębiorca będzie prowadził działalność gospodarczą.



We wniosku o umorzenie mikroprzedsiębiorca oświadcza, że prowadził działalność gospodarczą przez okres 3 miesięcy od dnia udzielenia pożyczki.

Umorzenie pożyczki uzależnione od złożenia wniosku w terminie **14 dni** od dnia spełnienia warunku

- Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw
- Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy
- Dofinansowanie dla jednoosobowego przedsiębiorcy, który nie zatrudnia pracowników
- Świadczenie postojowe dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą oraz osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych
- Świadczenie na rzecz ochrony miejsc pracy w związku z przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy
- Zwolnienie z opłacania składek odprowadzanych do ZUS
- Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w organizacjach pozarządowych i innych podmiotach prowadzących działalność pożytku publicznego
- Dodatkowa pomoc dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne
- Uelastycznienie czasu pracy

Gdzie złożyć wniosek

2.0

Wnioski powinny być składane w postaci elektronicznej poprzez platformę



www.praca.gov.pl

lub w postaci papierowej do urzędu



Mikroprzedsiębiorca

Po ogłoszeniu naboru przez Dyrektora PUP

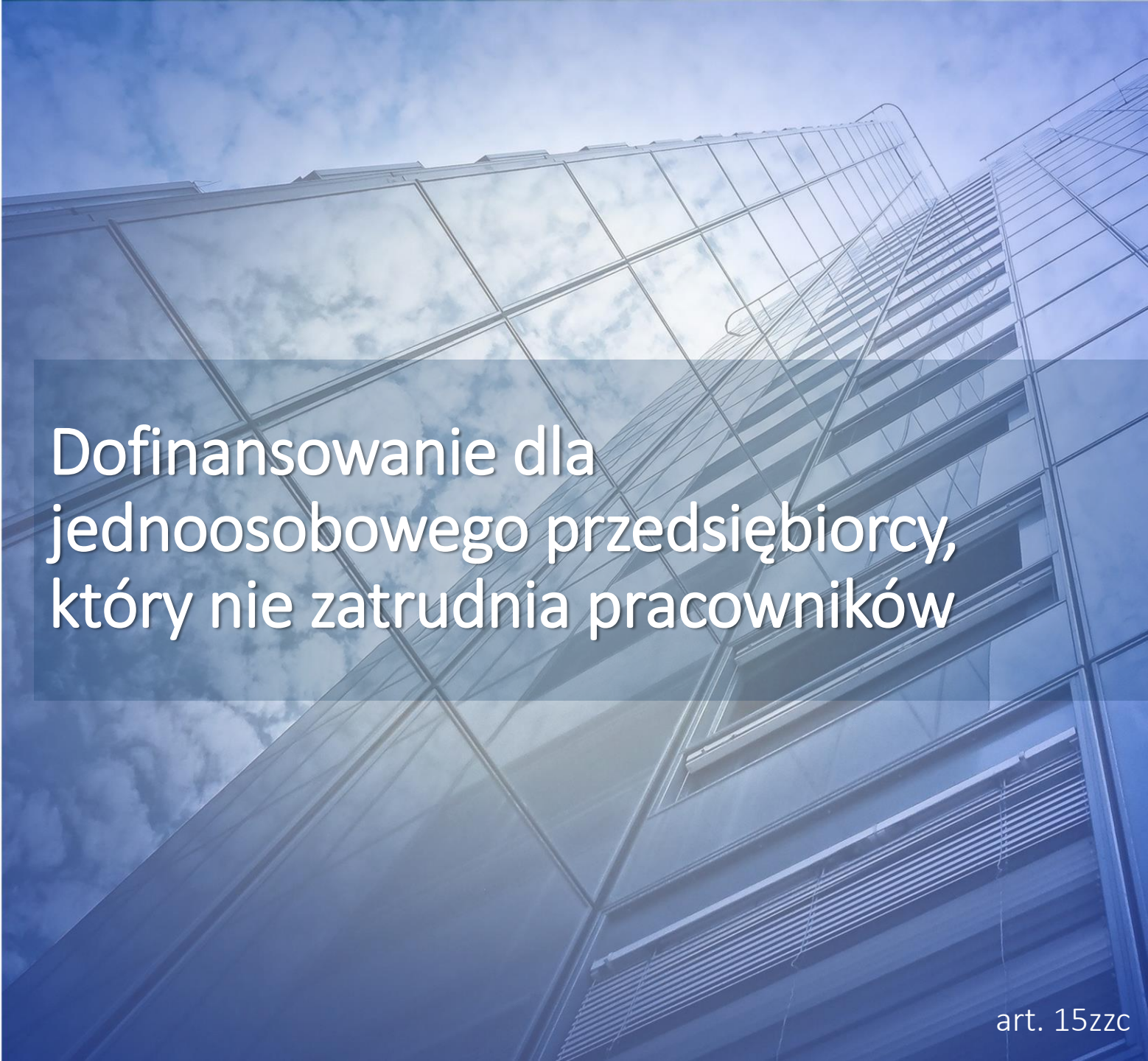


Powiatowy Urząd Pracy

Właściwy ze względu na siedzibę przedsiębiorcy lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników



2.0



Dofinansowanie dla
jednoosobowego przedsiębiorcy,
który nie zatrudnia pracowników

Dofinansowanie dla jednoosobowego przedsiębiorcy, który nie zatrudnia pracowników

Kto może skorzystać:



Przedsiębiorca będący **osobą fizyczną**,
który nie zatrudnia pracowników



Dofinansowanie przeznaczone na
pokrycie części kosztów prowadzenia
działalności

Warunki



Dofinansowanie dla jednoosobowego przedsiębiorcy, który nie zatrudnia pracowników



Spadek obrotów następstwie COVID-19.

Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym



Spadek nastąpił w ciągu dowolnie wskazanych **dwóch kolejnych miesięcy kalendarzowych przypadających w okresie po 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do analogicznych dwóch miesięcy 2019 r.**

Za miesiąc uważa się także **30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych**, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się **w trakcie miesiąca kalendarzowego**



Niezagłanie w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek odprowadzanych do ZUS **do końca III kwartału 2019 r.**



Brak przesłanek do ogłoszenia upadłości

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw

Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy

Dofinansowanie dla jednoosobowego przedsiębiorcy, który nie zatrudnia pracowników

Świadczenie postojowe dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą oraz osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych

Świadczenie na rzecz ochrony miejsc pracy w związku z przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy

Zwolnienie z opłacania składek odprowadzanych do ZUS

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w organizacjach pozarządowych i innych podmiotach prowadzących działalność pożytku publicznego

Dodatkowa pomoc dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne

Uelastycznienie czasu pracy

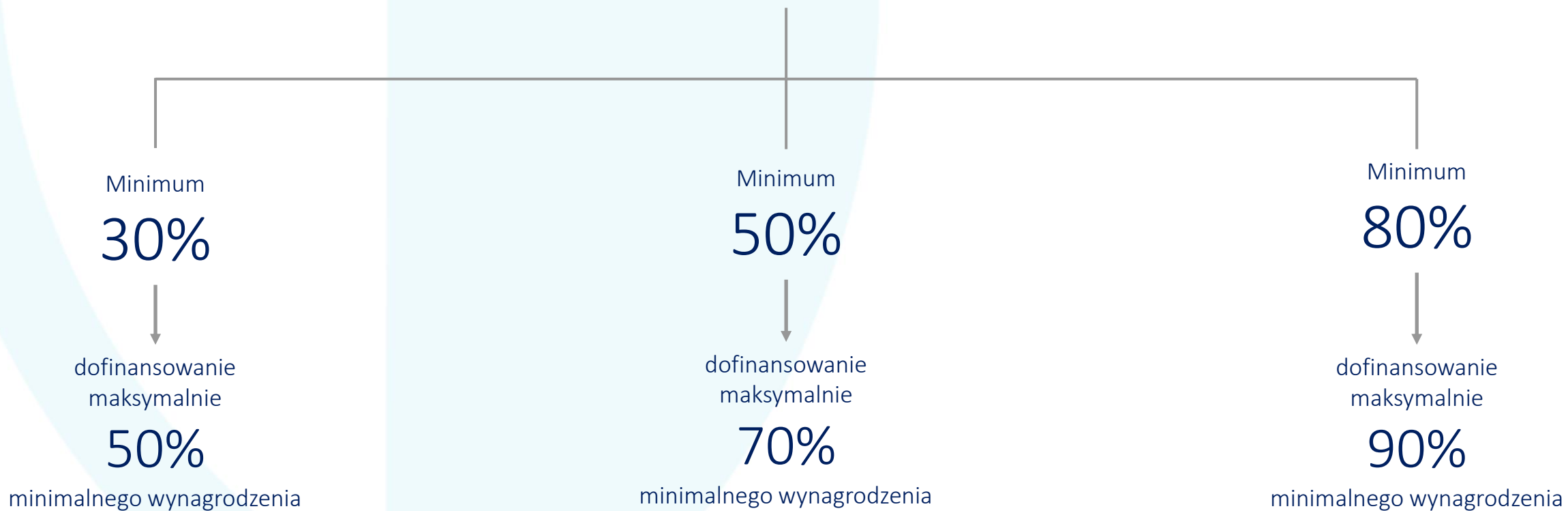
art. 15zzc

2.0



Spadek obrotów

W następstwie COVID-19

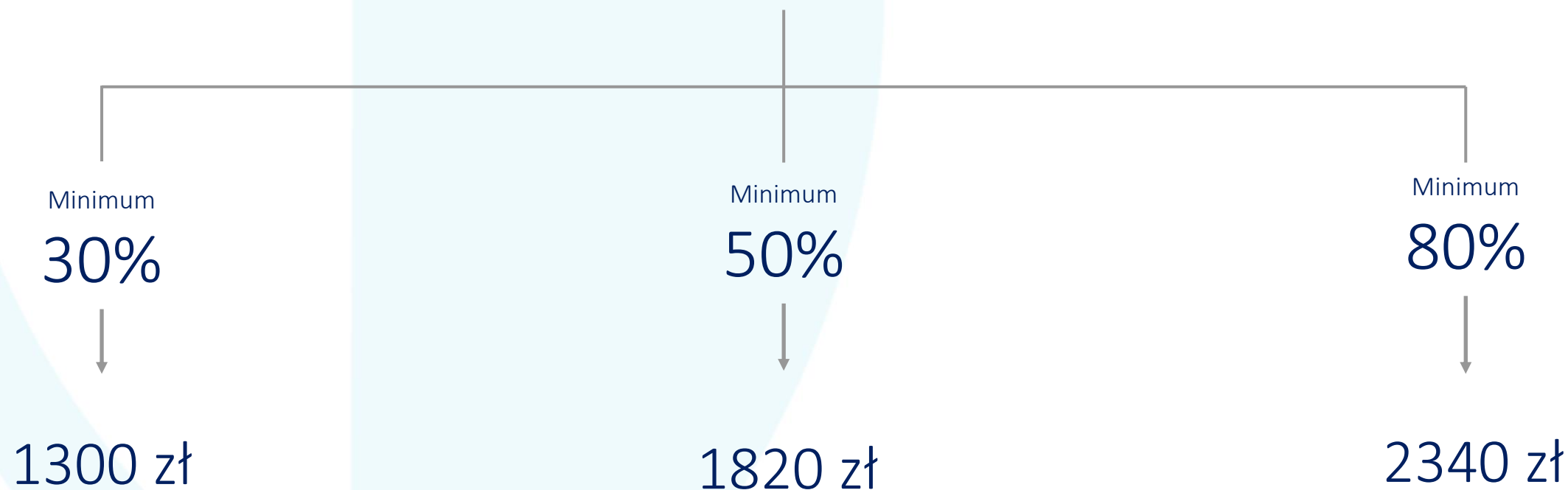


2.0



Spadek obrotów

W następstwie COVID-19





Przedsiębiorca

W terminie **14 dni** od daty ogłoszenia naboru przez Dyrektora PUP



Powiatowy Urząd Pracy

właściwy ze względu na miejsce prowadzenia działalności gospodarczej

Gdzie złożyć wniosek

Wnioski powinny być składane w postaci elektronicznej poprzez platformę



www.praca.gov.pl

lub w postaci papierowej do urzędu

Oświadczenia

We wniosku o dofinansowanie przedsiębiorca oświadcza o:

- wystąpieniu spadku obrotów w określonej wysokości w związku z COVID-19
- braku przesłanek do ogłoszenia upadłości
- niezaleganiu w regulowaniu zobowiązań podatkowych i ZUS
- przeznaczeniu dofinansowania na koszty prowadzonej działalności
- numerze rachunku bankowego lub numerze rachunku prowadzonego w SKOK

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw

Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy

Dofinansowanie dla jednoosobowego przedsiębiorcy, który nie zatrudnia pracowników

Świadczenie postojowe dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą oraz osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych

Świadczenie na rzecz ochrony miejsc pracy w związku z przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy

Zwolnienie z opłacania składek odprowadzanych do ZUS

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w organizacjach pozarządowych i innych podmiotach prowadzących działalność pożytku publicznego

Dodatkowa pomoc dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne

Uelastycznienie czasu pracy

Ważne



Przedsiębiorca **nie może otrzymać dofinansowania w części**, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych



Wymagane jest prowadzenie **działalności** przez okres, na który przyznano dofinansowanie



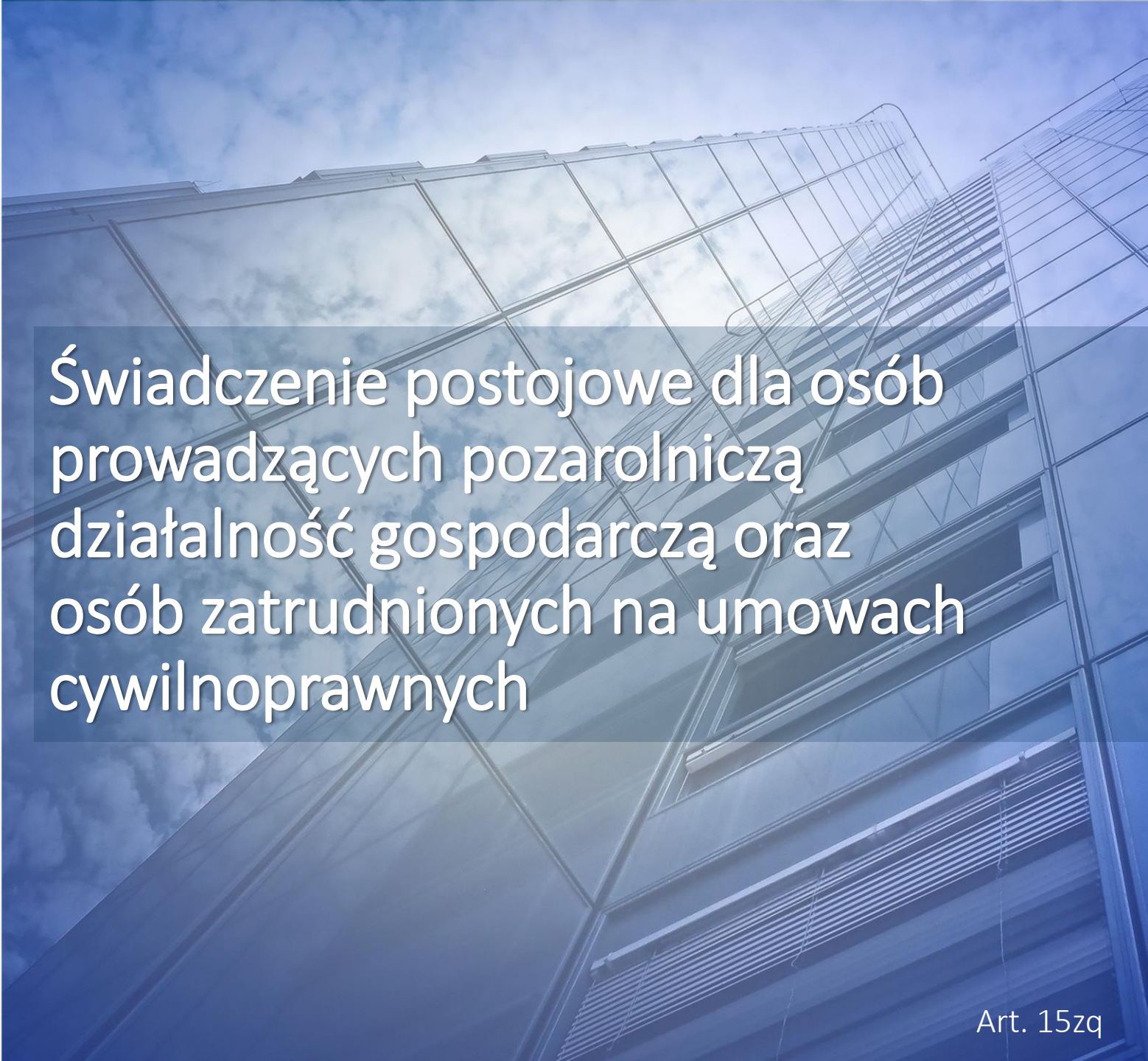
Dofinansowanie przyznawane jest na okres nie dłuższy niż 3 miesiące przypadające od miesiąca złożenia wniosku (z możliwością wydłużenia przez Radę Ministrów w drodze rozporządzenia)



Dofinansowanie **wypłacane jest** w okresach miesięcznych



2.0



Świadczenie postojowe dla osób
prowadzących pozarolniczą
działalność gospodarczą oraz
osób zatrudnionych na umowach
cywilnoprawnych

2.0

Świadczenie postojowe 2080 zł



osoby prowadzące pozarolniczą
działalność gospodarczą

- Ustawa Prawo przedsiębiorców

* RM może zdecydować, w drodze rozporządzenia
o ponownej wypłacie takiego świadczenia



osoby zatrudnione na
umowach cywilnoprawnych

Wykonujący pracę na podstawie:

- umowy agencyjnej,
- umowy zlecenia,
- innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z Kodeksem Cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia albo umowy o dzieło

Warunki



osoby prowadzące pozarolniczą
działalność gospodarczą

2080 zł

 Rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej **przed 1 lutego 2020 r.**
oraz **nie zawiesiła tej działalności**



Doszło do przestoju w prowadzeniu działalności w następstwie wystąpienia COVID-19



Nie podleganie ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu



Przychód w miesiącu poprzedzającym miesiąc w którym składany jest wniosek
był **o co najmniej 15% niższy od przychodu**, który uzyskałeś w miesiącu
wcześniejszym



Rozpoczęcie prowadzenia działalności gospodarczej **przed 1 lutego 2020 r.**,
ale **zawieszenie jej po 31 stycznia 2020**



Doszło do przestoju w prowadzeniu działalności w następstwie wystąpienia COVID-19



Nie podleganie ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu

2.0

Warunki



osoby prowadzące pozarolniczą
działalność gospodarczą

Ważne:

Warunków tych nie muszą spełniać osoby rozliczające się w formie karty podatkowej i korzystające ze zwolnienia sprzedaży z VAT

Takim osobom przysługuje świadczenie
w wysokości

1300 zł

2.0

Warunki



osoby zatrudnione na umowach
cywilnoprawnych



Umowa cywilnoprawna **zawarta przed 1 kwietnia 2020 roku**



Przychód z umowy cywilnoprawnej uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc w którym został złożony wniosek **nie był wyższy niż 300%** przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału



Brak możliwości wykonywania umowy cywilnoprawnej w całości lub w części z powodu przestoju w prowadzeniu działalności



Nie podleganie ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu

2080 zł

2.0

Warunki



osoby wykonujące umowach
cywilnoprawnych

Ważne:

Jeśli suma przychodów z **umów cywilnoprawnych** uzyskana
w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku wynosi

mniej niż 1300 zł

to świadczenie postojowe przysługuje
w **wysokości sumy wynagrodzeń** z tytułu tych umów

Nowe



Świadczenie postojowe dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą oraz osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych

Świadczenie postojowe maksymalnie 3 razy



Ponowne przyznanie na podstawie oświadczenia osoby uprawnionej, że sytuacja materialna wykazana we wniosku nie uległa poprawie



Nie wcześniej niż w miesiącu następującym po miesiącu wypłaty świadczenia postojowego

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw

Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy

Dofinansowanie dla jednoosobowego przedsiębiorcy, który nie zatrudnia pracowników

Świadczenie postojowe dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą oraz osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych

Świadczenie na rzecz ochrony miejsc pracy w związku z przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy

Zwolnienie z opłacania składek odprowadzanych do ZUS

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w organizacjach pozarządowych i innych podmiotach prowadzących działalność pożytku publicznego

Dodatkowa pomoc dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne

Uelastycznienie czasu pracy

Świadczenie postojowe przysługuje



Osobom zamieszkującym na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli są:

- obywatelami Rzeczypospolitej Polskiej lub
- posiadającymi **prawo pobytu** lub **prawo stałego pobytu** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obywatelami państw członkowskich Unii Europejskiej, państw członkowskich Europejskiego Porozumienia o Wolnym Handlu (EFTA) – strony umowy o **Europejskim Obszarze Gospodarczym** lub **Konfederacji Szwajcarskiej**
- cudzoziemcami legalnie przebywającymi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej

Ważne

Świadczenie postojowe dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą oraz osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych



Wnioski o świadczenie postojowe należy składać do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych

- drogą elektroniczną przez PUE ZUS
- drogą elektroniczną przez PUE ZUS, za pośrednictwem strony gov.pl
- za pośrednictwem poczty
- osobiście w placówce ZUS – do skrzynki na dokumenty

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw

Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy

Dofinansowanie dla jednoosobowego przedsiębiorcy, który nie zatrudnia pracowników

Świadczenie postojowe dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą oraz osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych

Świadczenie na rzecz ochrony miejsc pracy w związku z przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy

Zwolnienie z opłacania składek odprowadzanych do ZUS

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w organizacjach pozarządowych i innych podmiotach prowadzących działalność pożytku publicznego

Dodatkowa pomoc dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne

Uelastycznienie czasu pracy

2. Świadczenie postojowe



osoby prowadzące pozarolniczą
działalność gospodarczą

aby pobrać
kliknij na wniosek



ZUS

Wnioski o świadczenie postojowe mogą być
złożone do Zakładu Ubezpieczeń Społecznych
najpóźniej w terminie 3 miesięcy od miesiąca,
w którym został zniesiony ogłoszony stan
epidemii



osoby zatrudnione na umowach
cywilnoprawnych

aby pobrać
kliknij na wniosek



Zleceniodawca /
zamawiający



ZUS



Świadczenia na rzecz ochrony
miejsc pracy w związku
z przestojem ekonomicznym
albo obniżonym wymiarem
czasu pracy

Świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy w związku z przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy

Kto może skorzystać:

- przedsiębiorca w rozumieniu art. 4 ust. 1 lub 2 ustawy z dnia 6 marca 2018 r. – Prawo przedsiębiorców
- organizacja pozarządowa rozumieniu art. 3 ust. 2 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie,
- podmiot, o którym mowa w art. 3 ust. 3 ustawy z dnia 24 kwietnia 2003 r. o działalności pożytku publicznego i o wolontariacie
- państwowa osoba prawna w rozumieniu ustawy z dnia 27 sierpnia 2009 r. o finansach publicznych,

u których wystąpił spadek obrotów w następstwie COVID-19

Warunki



Świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy w związku z przestojem albo obniżonym wymiarem czasu pracy



Spadek obrotów następstwie COVID-19.

(Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym)



Przedsiębiorca nie otrzyma dofinansowania do wynagrodzeń pracowników, których wynagrodzenie uzyskane w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym złożył wniosek o taką pomoc było wyższe niż 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału



Niezaleganie w regulowaniu zobowiązań podatkowych, składek odprowadzanych do ZUS do końca III kwartału 2019 r



Brak przesłanek do ogłoszenia upadłości

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw

Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy

Dofinansowanie dla jednoosobowego przedsiębiorcy, który nie zatrudnia pracowników

Świadczenie postojowe dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą oraz osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych

Świadczenie na rzecz ochrony miejsc pracy w związku z przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy

Zwolnienie z opłacania składek odprowadzanych do ZUS

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w organizacjach pozarządowych i innych podmiotach prowadzących działalność pożytku publicznego

Dodatkowa pomoc dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne

Uelastycznienie czasu pracy

Warunki



Zawarcie porozumienia ze związkami zawodowymi lub przedstawicielami pracowników. Dokument musi być dostarczony w terminie 5 dni od daty zawarcia do Okręgowego Inspektora Pracy



Jaka powinna być treść porozumienia?

W porozumieniu strony powinny określić co najmniej:



grupy zawodowe objęte przestojem ekonomicznym lub obniżonym wymiarem czasu pracy



obniżony wymiar czasu pracy obowiązujący pracowników



okres, przez jaki obowiązują rozwiązania dotyczące przestoju ekonomicznego lub obniżonego wymiaru czasu pracy

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw

Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy

Dofinansowanie dla jednoosobowego przedsiębiorcy, który nie zatrudnia pracowników

Świadczenie postojowe dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą oraz osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych

Świadczenie na rzecz ochrony miejsc pracy w związku z przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy

Zwolnienie z opłacania składek odprowadzanych do ZUS

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w organizacjach pozarządowych i innych podmiotach prowadzących działalność pożytku publicznego

Dodatkowa pomoc dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne

Uelastycznienie czasu pracy



Spadek obrotów

w następstwie COVID-19



Spadek obrotów w następstwie COVID-19

Nie mniej niż o

15%

Przez **kolejne 2 miesiące** przypadające
po 1 stycznia 2020
w porównaniu
do **tych samych 2 miesięcy** w 2019 roku

Za miesiąc uważa się także **30 kolejno po sobie następujących dni**
kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres
porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego



Spadek obrotów w następstwie COVID-19

Nie mniej niż o

15%

Przez **kolejne 2 miesiące** przypadające
po 1 stycznia 2020
w porównaniu
do **tych samych 2 miesięcy** w 2019 roku

lub

Nie mniej niż o

25%

obliczony jako stosunek łącznych obrotów
w ciągu **dowolnie wskazanego**
miesiąca przypadającego po 1 stycznia 2020 roku
w porównaniu
do obrotów z **miesiąca poprzedniego**

Za miesiąc uważa się także **30 kolejno po sobie następujących dni**
kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres
porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego



Spadek obrotów w następstwie COVID-19

Nie mniej niż o

15%

Przez **kolejne 2 miesiące** przypadające
po 1 stycznia 2020
w porównaniu
do **tych samych 2 miesięcy** w 2019 roku

lub

Nie mniej niż o

25%

obliczony jako stosunek łącznych obrotów
w ciągu **dowolnie wskazanego**
miesiąca przypadającego po 1 stycznia 2020 roku
w porównaniu
do obrotów z **miesiąca poprzedniego**

Za miesiąc uważa się także **30 kolejno po sobie następujących dni**
kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres
porównawczy rozpoczyna się **w trakcie miesiąca kalendarzowego**



Spadek obrotów w następstwie COVID-19

Nie mniej niż o

15%

lub

Nie mniej niż o

25%

Przykład

o 15% niższy obrót
marzec + kwiecień 2020
w porównaniu do
marzec + kwiecień 2019

Przykład

o 25% niższy obrót
kwiecień 2020
w porównaniu do
marzec 2020

Za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni
kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres
porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego

Kto może być objęty przestojem ekonomicznym



Świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy w związku z przestojem albo obniżonym wymiarem czasu pracy

Kto może być objęty przestojem ekonomicznym albo obniżonym czasem pracy?

Przestojem ekonomicznym albo obniżonym czasem pracy mogą być objęci:



pracownicy, czyli osoby zatrudnione na podstawie stosunku pracy



osoby zatrudnione na podstawie umowy o pracę nakładczą



osoby zatrudnione na podstawie umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług, do której zgodnie z kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia, albo które wykonują pracę zarobkową na podstawie innej niż stosunek pracy na rzecz pracodawcy będącego rolniczą spółdzielnią produkcyjną lub inną spółdzielnią zajmującą się produkcją rolną, jeżeli z tego tytułu podlegają obowiązkowi ubezpieczeń emerytalnemu i rentowemu, z wyjątkiem pomocy domowej zatrudnionej przez osobę fizyczną

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw

Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy

Dofinansowanie dla jednoosobowego przedsiębiorcy, który nie zatrudnia pracowników

Świadczenie postojowe dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą oraz osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych

Świadczenie na rzecz ochrony miejsc pracy w związku z przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy

Zwolnienie z opłacania składek odprowadzanych do ZUS

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w organizacjach pozarządowych i innych podmiotach prowadzących działalność pożytku publicznego

Dodatkowa pomoc dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne

Uelastycznienie czasu pracy

Rozwiązania

2.0

Świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy w związku z przestojem albo obniżonym wymiarem czasu pracy

Przestój ekonomiczny

wynagrodzenie pracowników obniżone maksymalnie o 50%, ale nie niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy



wynagrodzenie

Rozwiązania

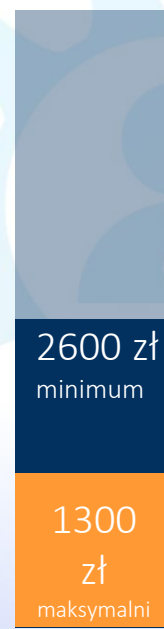
2.0

Świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy w związku z przestojem albo obniżonym wymiarem czasu pracy

Przestój ekonomiczny

wynagrodzenie pracowników obniżone maksymalnie o 50%, ale nie niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy

Dofinansowanie



wynagrodzenie

+ składki na ubezpieczenia społeczne po stronie pracodawcy

Rozwiązania

2.0

Skrócony wymiar czasu pracy

Świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy w związku z przestojem albo obniżonym wymiarem czasu pracy



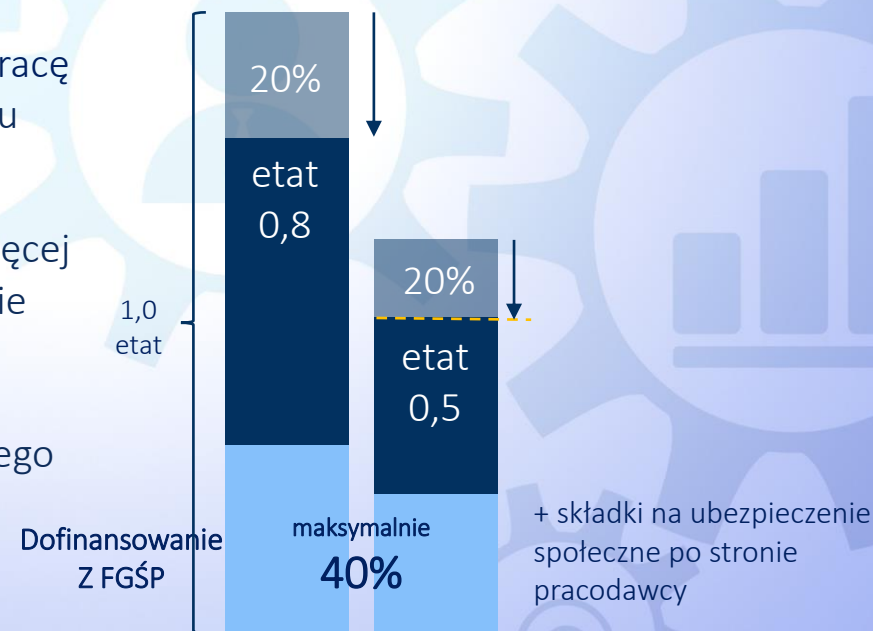
Przedsiębiorca może **ograniczyć wymiar czasu pracy maksymalnie o 20%** – nie więcej niż do 0,5 etatu.



Pracownik otrzyma wynagrodzenie obniżone proporcjonalnie do czasu pracy, jednak **nie mniej niż minimalne wynagrodzenie za pracę** z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy.



Dofinansowanie obejmuje nie więcej niż 50% wynagrodzenia jednak nie więcej niż **40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia** z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS (około 2080 zł)



Ważne

Świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy w związku z przestojem albo obniżonym wymiarem czasu pracy



Świadczenie jest przyznawane na okres **3 miesięcy**, przypadających od **miesiąca** złożenia wniosku



Świadczenie z FGŚP przysługuje wyłącznie w przypadku, gdy nie uzyskał pomocy w odniesieniu do tych samych pracowników w zakresie takich samych tytułów wypłat na rzecz ochrony miejsc pracy



Nie można wypowiedzieć umowy o pracę pracownikom z przyczyn nie dotyczących pracowników w stosunku do których korzysta się z dofinansowania

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw

Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy

Dofinansowanie dla jednoosobowego przedsiębiorcy, który nie zatrudnia pracowników

Świadczenie postojowe dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą oraz osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych

Świadczenie na rzecz ochrony miejsc pracy w związku z przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy

Zwolnienie z opłacania składek odprowadzanych do ZUS

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w organizacjach pozarządowych i innych podmiotach prowadzących działalność pożytku publicznego

Dodatkowa pomoc dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne

Uelastycznienie czasu pracy

Gdzie złożyć wniosek

2.0

Wnioski powinny być składane w postaci elektronicznej poprzez platformę



www.praca.gov.pl

lub w postaci papierowej do urzędu

Świadczenia na rzecz ochrony miejsc pracy w związku z przestojem albo obniżonym wymiarem czasu pracy



Przedsiębiorca

Forma papierowa lub elektroniczna



Wojewódzki Urząd Pracy

Właściwy ze względu na siedzibę przedsiębiorcy lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników

Zwolnienie z opłacania składek odprowadzanych do ZUS

2.0

Art. 31zo



Kto może skorzystać



Zwolnienie z opłacania składek odprowadzanych do ZUS



1. Płatnik prowadzący pozarolniczą działalność, o której mowa w art. 8 ust. 6 ustawy o SUS, opłacający składki wyłącznie na własne ubezpieczenia społeczne lub ubezpieczenie zdrowotne jeżeli:

- ✓ prowadził działalność przed 01 kwietnia 2020 r.
- ✓ przychód z działalności osiągnięty w pierwszym miesiącu, za który składany jest wniosek o zwolnienie – nie może przekroczyć 300% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej (15 681 PLN)



2. płatnik składek, jeżeli był zgłoszony jako płatnik składek:

- ✓ przed 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r.
 - ✓ od dnia 01 lutego 2020 r. do 29 lutego 2020 r. i na dzień 31 marca 2020 r.
 - ✓ od dnia 01 marca 2020 r. do 31 marca 2020 r. i na dzień 30 kwietnia 2020 r.
- zgłosił do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw

Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy

Dofinansowanie dla jednoosobowego przedsiębiorcy, który nie zatrudnia pracowników

Świadczenie postojowe dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą oraz osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych

Świadczenie na rzecz ochrony miejsc pracy w związku z przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy

Zwolnienie z opłacania składek odprowadzanych do ZUS

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w organizacjach pozarządowych i innych podmiotach prowadzących działalność pożytku publicznego

Dodatkowa pomoc dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne

Uelastycznienie czasu pracy

Kto może skorzystać – c.d.



Zwolnienie z opłacania składek odprowadzanych do ZUS



3. płatnik składek, jeżeli był zgłoszony jako płatnik składek:

- ✓ przed 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r.
- ✓ od dnia 01 lutego 2020 r. do 29 lutego 2020 r. i na dzień 31 marca 2020 r.
- ✓ od dnia 01 marca 2020 r. do 31 marca 2020 r. i na dzień 30 kwietnia 2020 r.

-zgłosił do ubezpieczeń społecznych od 10 do 49 ubezpieczonych

UWAGA:

Zwolnienie dotyczy 50% łącznej kwoty należności z tytułu składek wykazanych w deklaracji rozliczeniowej złożonej za dany miesiąc dla zgłaszających od 10 do 49 ubezpieczonych



4. spółdzielnia socjalna, jeżeli była zgłoszona jako płatnik składek przed 01 kwietnia 2020 r.



5. duchowny będący płatnikiem składek z tego tytułu

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw

Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy

Dofinansowanie dla jednoosobowego przedsiębiorcy, który nie zatrudnia pracowników

Świadczenie postojowe dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą oraz osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych

Świadczenie na rzecz ochrony miejsc pracy w związku z przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy

Zwolnienie z opłacania składek odprowadzanych do ZUS

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w organizacjach pozarządowych i innych podmiotach prowadzących działalność pożytku publicznego

Dodatkowa pomoc dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne

Uelastycznienie czasu pracy

Ważne



Liczbę ubezpieczonych w przypadku płatników opisanych w punkcie 2 i 3 oblicza się:

- nie uwzględniając ubezpieczonych będących pracownikami młodocianymi
- uwzględniając ubezpieczonych zgłoszonych do ubezpieczeń społecznych niezależnie od rodzaju zawartej umowy, bez przeliczania na pełny etat, czyli licząc każdą osobę zgłoszoną do ubezpieczeń społecznych)



Zwolnienie z opłacania składek ZUS stanowi pomoc publiczną, która może być udzielona przedsiębiorcy nie znajdującemu się w trudnej sytuacji w rozumieniu przepisów unijnych.

ZUS uznał, że **ze zwolnienia będą mogli skorzystać przedsiębiorcy, którzy na 31.XII.2019r. nie zalegali z opłacaniem składek za okres dłuższy niż 12 miesięcy**



Zwolnienie dotyczy składek należnych za okres **od 1 marca 2020 do 31 maja 2020**

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw

Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy

Dofinansowanie dla jednoosobowego przedsiębiorcy, który nie zatrudnia pracowników

Świadczenie postojowe dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą oraz osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych

Świadczenie na rzecz ochrony miejsc pracy w związku z przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy

Zwolnienie z opłacania składek odprowadzanych do ZUS

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w organizacjach pozarządowych i innych podmiotach prowadzących działalność pożytku publicznego

Dodatkowa pomoc dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne

Uelastycznienie czasu pracy

Ważne



Zwolnienie z obowiązku opłacenia składek wiąże się z **koniecznością złożenia deklaracji rozliczeniowej lub imiennych raportów miesięcznych** na dotychczasowych zasadach, za miesiące: marzec, kwiecień i maj 2020 roku w terminie do 30 czerwca 2020 roku



Przychody z tytułu zwolnienia z opłacania składek ZUS **nie stanowią przychodu w rozumieniu podatkowym**



Zasada zwolnienia sprowadza się do **pokrycia składek przez budżet państwa**, zatem sytuacja ubezpieczonych jest taka, jakby składki były opłacone w normalnym trybie



Opłacone należności z tytułu składek za marzec, wykazane w złożonej deklaracji rozliczeniowej za ten miesiąc **podlegają zwrotowi**, jeżeli uprawniony do zwolnienia złożył w terminie wnioski o zwolnienie.

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw

Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy

Dofinansowanie dla jednoosobowego przedsiębiorcy, który nie zatrudnia pracowników

Świadczenie postojowe dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą oraz osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych

Świadczenie na rzecz ochrony miejsc pracy w związku z przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy

Zwolnienie z opłacania składek odprowadzanych do ZUS

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w organizacjach pozarządowych i innych podmiotach prowadzących działalność pożytku publicznego

Dodatkowa pomoc dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne

Uelastycznienie czasu pracy

Zwolnienie z opłacania składek

Wniosek w formie papierowej
lub elektronicznej

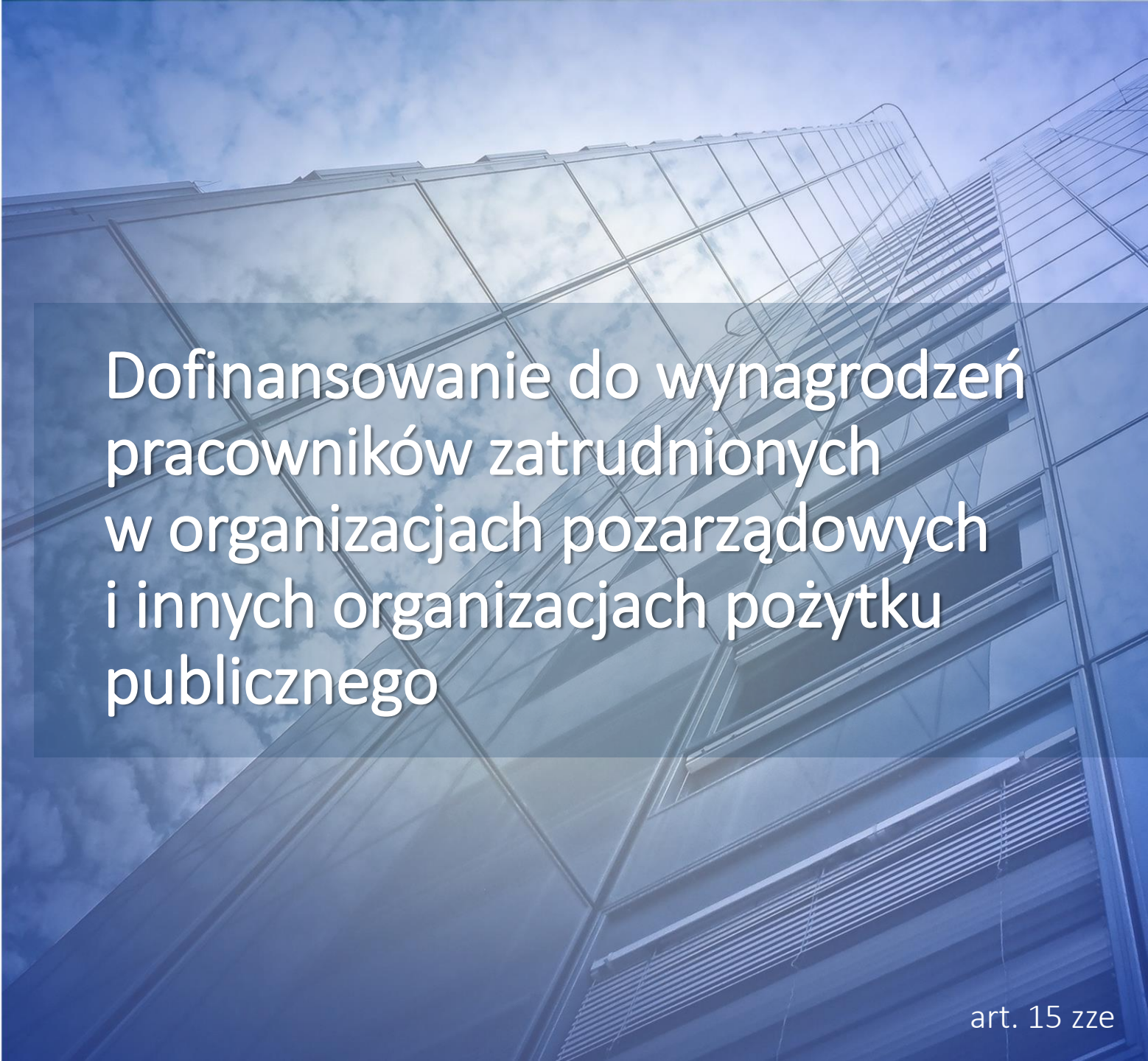
Maksymalnie w terminie do 30 czerwca 2020r.



Zakład Ubezpieczeń Społecznych



2.0



Dofinansowanie do wynagrodzeń
pracowników zatrudnionych
w organizacjach pozarządowych
i innych organizacjach pożytku
publicznego

Kto może skorzystać:



Dofinansowanie do
wynagrodzeń pracowników

Organizacje pozarządowe

Inne podmioty prowadzące działalność pożytku publicznego

w rozumieniu Ustawy o działalności pożytku publicznego
i o wolontariacie z 24 kwietnia 2003 r.

Warunki

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w organizacjach pozarządowych i innych organizacjach pożytku publicznego



Spadek przychodów z działalności statutowej w następstwie COVID-19

Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym



Spadek nastąpił w ciągu dowolnie wskazanych **dwóch kolejnych miesięcy kalendarzowych** przypadających w okresie po dniu 1 stycznia 2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do analogicznych dwóch kolejnych miesięcy kalendarzowych 2019 roku

Za miesiąc uważa się także **30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych**, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego



Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw

Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy

Dofinansowanie dla jednoosobowego przedsiębiorcy, który nie zatrudnia pracowników

Świadczenie postojowe dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą oraz osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych

Świadczenie na rzecz ochrony miejsc pracy w związku z przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy

Zwolnienie z opłacania składek odprowadzanych do ZUS

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w organizacjach pozarządowych i innych podmiotach prowadzących działalność pożytku publicznego

Dodatkowa pomoc dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne

Uelastycznienie czasu pracy

2.0



Spadek przychodów

W następstwie COVID-19

2.0



Spadek przychodów

W następstwie COVID-19

Minimum

30%



dofinansowanie
maksymalnie

50%

minimalnego wynagrodzenia
dla poszczególnych pracowników
+
Składki na ubezpieczenia społeczne
po stronie pracodawcy

2.0



Spadek przychodów

W następstwie COVID-19

Minimum

30%



dofinansowanie
maksymalnie

50%

minimalnego wynagrodzenia
dla poszczególnych pracowników
+
Składki na ubezpieczenia społeczne
po stronie pracodawcy

Minimum

50%



dofinansowanie
maksymalnie

70%

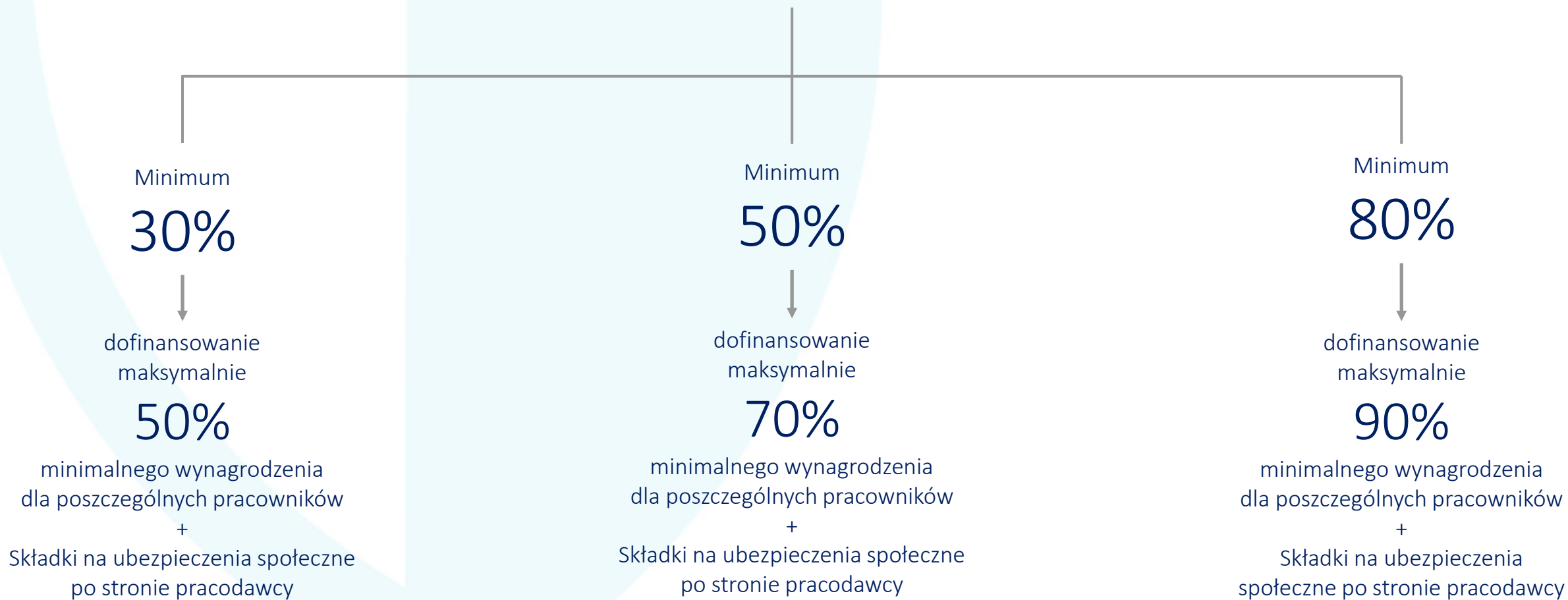
minimalnego wynagrodzenia
dla poszczególnych pracowników
+
Składki na ubezpieczenia społeczne
po stronie pracodawcy

2.0



Spadek przychodów

W następstwie COVID-19



2.0



Spadek przychodów

W następstwie COVID-19

Minimum

30%



dofinansowanie
maksymalnie

1300 zł

na pracownika

+

250 zł

składki na ubezpieczenia społeczne
po stronie pracodawcy

Minimum

50%



dofinansowanie
maksymalnie

1820 zł

na pracownika

+

350 zł

składki na ubezpieczenia społeczne
po stronie pracodawcy

Minimum

80%



dofinansowanie
maksymalnie

2340 zł

na pracownika

+

450 zł

składki na ubezpieczenia
społeczne po stronie pracodawcy

Kogo dotyczy



Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w organizacjach pozarządowych i innych organizacjach pożytku publicznego



pracowników, czyli osób zatrudnionych na podstawie stosunku pracy



osób zatrudnionych na podstawie **umowy o pracę nakładczą**



Osób zatrudnionych na podstawie **umowy zlecenia albo innej umowy o świadczenie usług**, do której zgodnie z Kodeksem cywilnym stosuje się przepisy dotyczące zlecenia

Gdzie złożyć wniosek

2.0

Wnioski powinny być składane w postaci elektronicznej poprzez platformę



www.praca.gov.pl

lub w postaci papierowej do urzędu

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w organizacjach pozarządowych i innych organizacjach pożytku publicznego



Organizacja pozarządowa lub podmiot prowadzący działalność na rzecz pożytku publicznego

W terminie 14 dni
od ogłoszenia naboru przez dyrektora PUP



Powiatowy Urząd Pracy

Właściwy ze względu na siedzibę organizacji

Ważne



Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w organizacjach pozarządowych i innych organizacjach pożytku publicznego



Dofinansowanie może **być przyznane od miesiąca złożenia wniosku, na okres nie dłuższy niż 3 miesiące** Rada Ministrów może **wydłużyć** ten okres w drodze rozporządzenia



Dofinansowanie jest wypłacane w okresach miesięcznych



Organizacja pozarządowa lub inny podmiot prowadzący działalność pożytku publicznego **nie może otrzymać dofinansowania w części**, w której te same koszty zostały albo zostaną sfinansowane z innych środków publicznych



Kontynuacja zatrudniania pracowników przez okres dofinansowania



Niedotrzymanie tego warunku - organizacja będzie musiała zwrócić otrzymaną pomoc bez odsetek – proporcjonalnie do okresu nieutrzymania w zatrudnieniu pracownika w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw

Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy

Dofinansowanie dla jednoosobowego przedsiębiorcy, który nie zatrudnia pracowników

Świadczenie postojowe dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą oraz osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych

Świadczenie na rzecz ochrony miejsc pracy w związku z przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy

Zwolnienie z opłacania składek odprowadzanych do ZUS

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w organizacjach pozarządowych i innych podmiotach prowadzących działalność pożytku publicznego

Dodatkowa pomoc dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne

Uelastycznienie czasu pracy



2.0

Dodatkowa pomoc dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne

Kto może skorzystać



Dodatkowa pomoc dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne

- Pracodawcy zatrudniający osoby niepełnosprawne, ujęte w ewidencji prowadzonej przez Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych

- Pracodawca będący zakładem aktywności zawodowej

Którzy:

- odnotowali spadek przychodów w następstwie COVID-19
- odnotowali przestój w działalności



Państwowy Fundusz
Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

Art. 15a

Dofinansowanie obejmuje



Dodatkowa pomoc dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne



Osoby niepełnosprawne zaliczane do znacznego stopnia niepełnosprawności



Osoby niepełnosprawne zaliczane do umiarkowanego stopnia niepełnosprawności



Osoby niepełnosprawne, którym orzeczono chorobę psychiczną, upośledzenie umysłowe, całościowe zaburzenia rozwojowe lub epilepsję oraz niewidomych

Dofinansowania dotyczą wynagrodzeń wypłacanych za kwiecień



Art. 15a

Rekompensata



Rekompensatę wypłaconego wynagrodzenia pracownikom niepełnosprawnym, pokrywanego ze środków pochodzących z działalności wytwórczej lub usługowej zakładu aktywności zawodowej lub innych źródeł, **w części proporcjonalnej do występującej w danym miesiącu liczby dni przestoju w działalności zakładu aktywności zawodowej lub zmniejszenia przychodu z tej działalności**



- Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw
- Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy
- Dofinansowanie dla jednoosobowego przedsiębiorcy, który nie zatrudnia pracowników
- Świadczenie postojowe dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą oraz osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych
- Świadczenie na rzecz ochrony miejsc pracy w związku z przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy
- Zwolnienie z opłacania składek odprowadzanych do ZUS
- Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w organizacjach pozarządowych i innych podmiotach prowadzących działalność pożytku publicznego
- Dodatkowa pomoc dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne
- Uelastycznienie czasu pracy

Gdzie złożyć wniosek

2.0

Wnioski powinny być składane w postaci elektronicznej poprzez platformę



www.sow.pfron.org.pl

lub w postaci papierowej pocztą tradycyjną - wysyłając wniosek do miejscowego centrum pomocy rodzinie lub innej wskazanej przez powiat placówki



Pracodawca

nie później niż w terminie 30 dni od dnia wypłaty wynagrodzeń pracownikom



Państwowy Fundusz Rehabilitacji
Osób Niepełnosprawnych

Właściwy ze względu na swoją siedzibę lub miejsce wykonywania pracy przez pracowników

Wniosek



Dodatkowa pomoc dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne

Co powinien zawierać wniosek o rekompensatę

Wniosek o rekompensatę powinien zawierać w szczególności:

- nazwę zakładu aktywności zawodowej, jego adres i siedzibę
- wskazanie miesiąca, za który pracodawca ubiega się o rekompensatę
- określenie wysokości wynagrodzeń podlegających rekompensacie

Do wniosku pracodawca dołączyć powinien:

- dokumenty potwierdzające wypłatę i wysokość poniesionych kosztów płacy
- zestawienie przychodu z działalności gospodarczej za IV kwartał roku poprzedniego
- kopie umów, które nie mogły być wykonane w związku z przeciwdziałaniem COVID-19

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw

Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy

Dofinansowanie dla jednoosobowego przedsiębiorcy, który nie zatrudnia pracowników

Świadczenie postojowe dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą oraz osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych

Świadczenie na rzecz ochrony miejsc pracy w związku z przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy

Zwolnienie z opłacania składek odprowadzanych do ZUS

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w organizacjach pozarządowych i innych podmiotach prowadzących działalność pożytku publicznego

Dodatkowa pomoc dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne

Uelastycznienie czasu pracy

Uelastycznienie czasu pracy

2.0

art. 15zf



Kto może skorzystać ?

Uelastycznienie czasu pracy

Pracodawca



nie zalegający w regulowaniu zobowiązań podatkowych i ZUS do końca III kwartału 2019 r.



który odnotował spadek obrotów w następstwie COVID-19

Przez spadek obrotów gospodarczych rozumie się zmniejszenie sprzedaży towarów lub usług w ujęciu ilościowym lub wartościowym



Spadek obrotów

w następstwie COVID-19



Spadek obrotów w następstwie COVID-19

Nie mniej niż o

15%

Przez **kolejne 2 miesiące** przypadające
po 1 stycznia 2020
w porównaniu
do **tych samych 2 miesięcy** w 2019 roku

Za miesiąc uważa się także **30 kolejno po sobie następujących dni**
kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres
porównawczy rozpoczyna się **w trakcie miesiąca kalendarzowego**



Spadek obrotów w następstwie COVID-19

Nie mniej niż o

15%

Przez **kolejne 2 miesiące** przypadające
po 1 stycznia 2020
w porównaniu
do **tych samych 2 miesięcy** w 2019 roku

lub

Nie mniej niż o

25%

obliczony jako stosunek łącznych obrotów
w ciągu **dowolnie wskazanego**
miesiąca przypadającego po 1 stycznia 2020 roku
w porównaniu
do obrotów z **miesiąca poprzedniego**

Za miesiąc uważa się także **30 kolejno po sobie następujących dni**
kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres
porównawczy rozpoczyna się **w trakcie miesiąca kalendarzowego**



Spadek obrotów w następstwie COVID-19

Nie mniej niż o

15%

lub

Nie mniej niż o

25%

Przykład

o 15% niższy obrót
marzec + kwiecień 2020
w porównaniu do
marzec + kwiecień 2019

Przykład

o 25% niższy obrót
kwiecień 2020
w porównaniu do
marzec 2020

Za miesiąc uważa się także 30 kolejno po sobie następujących dni kalendarzowych, w przypadku gdy dwumiesięczny okres porównawczy rozpoczyna się w trakcie miesiąca kalendarzowego

Formy uelastycznienia czasu pracy:



Ograniczenie minimalnego okresu nieprzerwanego odpoczynku pracownika

* Pracownikowi przysługuje równoważny okres odpoczynku (różnica między 11h a liczbą godzin krótszego odpoczynku).
Równoważnego okresu odpoczynku trzeba udzielić w ciągu 8 tygodni



Dobowy
Odpoczynek*



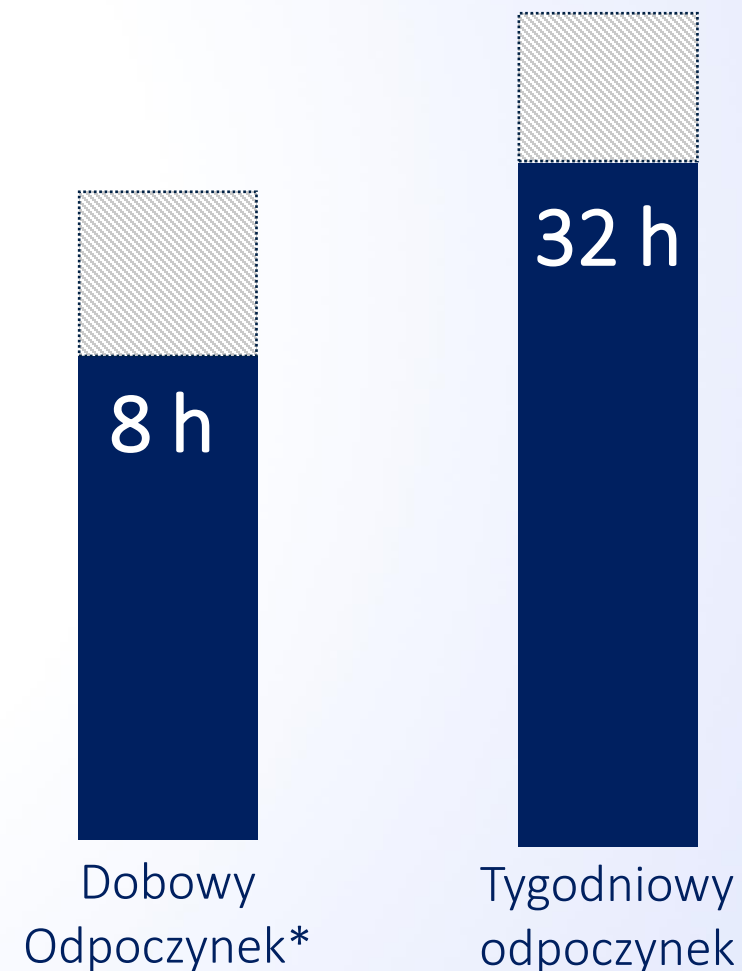
Tygodniowy
odpoczynek

Formy uelastycznienia czasu pracy:



Ograniczenie minimalnego okresu nieprzerwanego odpoczynku pracownika

* Pracownikowi przysługuje równoważny okres odpoczynku (różnica między 11h a liczbą godzin krótszego odpoczynku).
Równoważnego okresu odpoczynku trzeba udzielić w ciągu 8 tygodni



Formy uelastycznienia czasu pracy:



Pod warunkiem zawarcia porozumienia ze związkami zawodowymi lub przedstawicielami pracowników:



wprowadzenie systemu równoważnego czasu pracy z możliwością wydłużenia dobowego czasu pracy **do 12 godzin** w okresie rozliczeniowym **nieprzekraczającym 12 miesięcy**



stosowanie **mniej korzystnych warunków zatrudnienia** pracowników niż wynikających z **umów o pracę**:

np. czasowa rezygnacja z wypłaty niektórych świadczeń, ograniczona ich wysokość, w tym ograniczona wysokość wynagrodzenia zasadniczego

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw

Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy

Dofinansowanie dla jednoosobowego przedsiębiorcy, który nie zatrudnia pracowników

Świadczenie postojowe dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą oraz osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych

Świadczenie na rzecz ochrony miejsc pracy w związku z przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy

Zwolnienie z opłacania składek odprowadzanych do ZUS

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w organizacjach pozarządowych i innych podmiotach prowadzących działalność pożytku publicznego

Dodatkowa pomoc dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne

Uelastycznienie czasu pracy

Ważne



Dodatkowa pomoc dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne



Kopię porozumienia pracodawca powinien przekazać właściwemu **okręgowemu inspektorowi pracy** w terminie **5 dni roboczych** od zawarcia porozumienia ze związkami zawodowymi lub przedstawicielami



Proponowane rozwiązania dotyczące ograniczenia minimalnego okresu nieprzerwanego odpoczynku oraz wprowadzenia systemu równoważnego czasu pracy z możliwością wydłużenia dobowego czasu pracy dają możliwość uelastycznienia czasu pracy pracowników stosownie do bieżących potrzeb firmy, minimalizując ryzyko wystąpienia nadgodzin i naruszenia norm dotyczących czasu pracy i odpoczynku pracowników, gdy potrzeba świadczenia pracy jest okresowo większa

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników dla mikro, małych i średnich przedsiębiorstw

Pożyczka dla mikroprzedsiębiorcy

Dofinansowanie dla jednoosobowego przedsiębiorcy, który nie zatrudnia pracowników

Świadczenie postojowe dla osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą oraz osób zatrudnionych na umowach cywilnoprawnych

Świadczenie na rzecz ochrony miejsc pracy w związku z przestojem ekonomicznym albo obniżonym wymiarem czasu pracy

Zwolnienie z opłacania składek odprowadzanych do ZUS

Dofinansowanie do wynagrodzeń pracowników zatrudnionych w organizacjach pozarządowych i innych podmiotach prowadzących działalność pożytku publicznego

Dodatkowa pomoc dla pracodawców zatrudniających osoby niepełnosprawne

Uelastycznienie czasu pracy

2.0

Zwolnienie z obowiązku wykonywania pracy przez młodocianych



Art. 190. Kodeksu Pracy

Ustawowe pojęcie młodocianego

§ 1. Młodocianym w rozumieniu kodeksu jest osoba, która ukończyła 15 lat, a nie przekroczyła 18 lat



Ograniczenie lub zawieszenie
funkcjonowania szkół w następstwie
COVID-19



Młodociany zatrudniony na podstawie
umowy o pracę w celu przygotowania
zawodowego



Zakład pracy



Wypłata wynagrodzenia
w całości lub w części

Zwolnienie młodocianego z obowiązku
świadczenia pracy



Zachowanie prawa do refundacji
za okres zwolnienia z obowiązku
świadczenia pracy młodocianego

Zwolnienie z obowiązku wykonywania pracy przez młodocianych

Podsumowanie:		Mikroprzedsiębiorca		Tarcza Antykryzysowa	
Rodzaj pomocy	Warunek spadku obrotów	Pozostałe warunki przyznania pomocy	Czas wsparcia	Wniosek - miejsce	
Zwolnienie z ZUS	nie ❌	płatnik składek, jeżeli był zgłoszony jako płatnik składek: - przed 1 lutego 2020 r. i <u>na dzień 29 lutego 2020 r.</u> - od dnia 01 lutego 2020 r. do 29 lutego 2020 r. i <u>na dzień 31 marca 2020 r.</u> - od dnia 01 marca 2020 r. do 31 marca 2020 r. i <u>na dzień 30 kwietnia 2020 r.</u> <u>zgłosił do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych</u>	3 miesiące (marzec, kwiecień, maj)	ZUS	
Pożyczka do 5000 zł z możliwością umorzenia	nie ❌	- prowadzenie działalności przed 1 marca 2020r. - umorzenie pożyczki uzależnione od złożenia wniosku w terminie w terminie 14 dni od dnia spełnienia warunku umorzenia (prowadzenie działalności przez 3 miesiące od udzielenia pożyczki).	jednorazowe	PUP	
Dofinansowanie do wynagrodzeń (1300/1820/2340 zł – w zależności od spadku obrotu o: 30/50/80%)	Tak ✅ co najmniej 30% dwa miesiące po 1 stycznia 2020r. vs. te same miesiące 2019	- brak przesłanek do ogłoszenia upadłości niezaleganie z zapłatą podatku i ZUS do końca III kwartału 2019r.	do 3 miesięcy	PUP	
Dopłata do pracownika na przestoju do 1300 zł (50% min. wynagrodzenia) + składki ZUS od tej kwoty	Tak ✅ co najmniej 15% dwa miesiące po 1 stycznia 2020r. vs. te same dwa miesiące 2019 lub 25% liczone jako jeden miesiąc po 1 stycznia 2020 do miesiąca poprzedniego	- brak przesłanek do ogłoszenia upadłości - niezaleganie z zapłatą podatku i ZUS do końca III kwartału 2019r. - zawarcie porozumienia ze związkami zawodowymi lub przedstawicielami pracowników (5 dni na przekazanie umowy) - wynagrodzenie pracownika objętego dopłatą w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku nie przekracza 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału (15595,74 PLN)	do 3 miesięcy	WUP	
Dopłata do pracownika z obniżonym wymiarem czasu pracy do 40% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału (ok. 2080 zł) + ZUS od tej kwoty	Tak ✅ jak wyżej	jak wyżej	do 3 miesięcy	WUP	

Podsumowanie:					
Rodzaj pomocy		Warunek spadku obrotów	Pozostałe warunki przyznania pomocy	Czas wsparcia	Wniosek - miejsce
Zwolnienie z ZUS		Nie ❌	- przychód z działalności osiągnięty w pierwszym miesiącu, za który składany jest wniosek o zwolnienie nie może przekroczyć 300% prognozowanego przeciętnego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej (15681 PLN) - prowadzenie działalności przed 01 kwietnia 2020r.	3 miesiące (marzec, kwiecień, maj)	ZUS
Świadczenie postojowe 1300 zł		Nie ❌	- wystąpienie przestoju - niepodleganie ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu - rozliczanie kartą podatkową i korzystanie ze zwolnienia z VAT	Maksymalnie 3 razy	ZUS
Świadczenie postojowe 2080 zł		Tak ✅ 15% miesiąc do miesiąca (nie dotyczy działalność zawieszonej po 31 stycznia)	- wystąpienie przestoju - niepodleganie ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu - prowadzenie działalności przed 01 lutego 2020r. - nie zawieszona działalność - warunek spadku przychodu - zawieszona działalność po 31 stycznia 2020r.- bez warunku spadku przychodów	Maksymalnie 3 razy	ZUS
Dofinansowanie kosztów działalności (1300/1820/2340 zł - w zależności od spadku obrotu o: 30/50/80%)		Tak ✅ co najmniej 30% dwa miesiące po 1 stycznia 2020r. vs. te same miesiące 2019	- brak przesłanek do ogłoszenia upadłości - niezaleganie z zapłatą podatku i ZUS do końca III kwartału 2019r.	do 3 miesięcy	PUP
Pożyczka do 5000 zł z możliwością umorzenia		Nie ❌	- prowadzenie działalności przed 1 marca 2020r. - umorzenie pożyczki uzależnione od złożenia wniosku w terminie w terminie 14 dni od dnia spełnienia warunku umorzenia	jednorazowe	PUP
  		Uelastycznienie czasu pracy			



Rodzaj pomocy



Warunek spadku obrotów



Pozostałe warunki przyznania pomocy



Czas wsparcia



Wniosek - miejsce

Dopłata do pracownika na przestoju
do 1300 zł (50% min. wynagrodzenia)
+ składki ZUS od tej kwoty

Tak ✓
co najmniej 15% dwa miesiące
po 1 stycznia 2020r. vs. te same
dwa miesiące 2019 lub 25%
liczone jako jeden miesiąc po
01 stycznia 2020 do miesiąca
poprzedniego

- brak przesłanek do ogłoszenia upadłości
- niezaleganie z zapłatą podatków i ZUS do końca III kwartału 2019r.
- zawarcie porozumienia ze związkami zawodowymi lub przedstawicielami pracowników (**5 dni na przekazanie umowy**)
- wynagrodzenie pracownika objętego dopłatą w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku nie przekracza 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału (15681 PLN)

do 3 miesięcy

WUP

Dopłata do pracownika z obniżonym
wymiarem czasu pracy
do 40% przeciętnego miesięcznego
wynagrodzenia z poprzedniego kwartału
(ok. 2080 zł) + ZUS od tej kwoty

Tak ✓
co najmniej 15% dwa miesiące
po 1 stycznia 2020r.
vs.
te same dwa miesiące 2019
lub 25% liczone jako jeden
miesiąc po 1 stycznia 2020
do miesiąca poprzedniego

- brak przesłanek do ogłoszenia upadłości
- niezaleganie z zapłatą podatku i ZUS do końca III kwartału 2019r.
- zawarcie porozumienia ze związkami zawodowymi lub przedstawicielami pracowników (5 dni na przekazanie umowy)
- wynagrodzenie pracownika objętego dopłatą w miesiącu poprzedzającym złożenie wniosku nie przekracza 300% przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału (15681 PLN)

do 3 miesięcy

WUP

Zwolnienie z ZUS (50% składek)

nie ✗

- płatnik składek, jeżeli był zgłoszony jako płatnik składek:
- przed 1 lutego 2020 r. i na dzień 29 lutego 2020 r.
 - od dnia 01 lutego 2020 r. do 29 lutego 2020 r. i na dzień 31 marca 2020 r.
 - od dnia 01 marca 2020 r. do 31 marca 2020 r. i na dzień 30 kwietnia 2020 r. zgłosił do ubezpieczeń społecznych od 10 do 49 ubezpieczonych

3 miesiące
(marzec, kwiecień, maj)

ZUS

Dofinansowanie do wynagrodzeń
(1300/1820/2340 zł
w zależności od spadku obrotu o:
30/50/80%) - **firmy do 249 zatrudnionych**

Tak ✓
co najmniej 30% dwa miesiące
po 1 stycznia 2020r.
vs.
te same miesiące 2019

- brak przesłanek do ogłoszenia upadłości
- niezaleganie z zapłatą podatków i ZUS do końca III kwartału 2019r.

do 3 miesięcy

PUP

Dofinansowania dla firm
i uelastycznienie zatrudnienia



Tarcza
Antykryzysowa

Inne rozwiązania
wspierające
przedsiębiorców

Udogodnienia dotyczące
podatków i opłat

Wydłużenie czasu na realizację
obowiązków

Udogodnienia dotyczące podatków i opłat

- Więcej czasu na zapłatę zaliczek PIT
- Więcej czasu na zapłatę podatku od przychodów z budynków
- Dłużej bez podatku od sprzedaży detalicznej
- Przesunięcie terminu składania nowego pliku JPK_VAT i stosowania nowej matrycy stawek VAT
- Więcej czasu na uiszczenie opłat za 2020 rok z tytułu użytkowania wieczystego oraz z tytułu przekształcenia prawa użytkowania wieczystego w prawo własności
- Brak opłaty prolongacyjnej w należnościach do ZUS i US



Tarcza
Antykryzysowa

Dofinansowania dla firm
i uelastycznienie zatrudnienia



Tarcza
Antykryzysowa

Inne rozwiązania
wspierające
przedsiębiorców

Udogodnienia dotyczące
podatków i opłat

Wydłużenie czasu na realizację
obowiązków

Wydłużenie czasu na realizację obowiązków



- Więcej czasu na utworzenie PPK
- Więcej czasu na zgłoszenie informacji o beneficjentach rzeczywistych do CRBR
- Więcej czasu na sporządzanie dokumentów ewidencji odpadów w formie papierowej
- Wydłużenie ważności orzeczeń
- Udogodnienia dla cudzoziemców

Dofinansowania dla firm
i uelastycznienie zatrudnienia



Tarcza Antykryzysowa

Inne rozwiązania
wspierające
przedsiębiorców

Udogodnienia dotyczące
podatków i opłat

Wydłużenie czasu na realizację
obowiązków

Inne rozwiązania wspierające przedsiębiorców



- Możliwość wprowadzenia korzystniejszych warunków lub terminów spłaty kredytów i pożyczek (ważne dla segmentu MŚP)
- Poręczenia i gwarancje dla dużych i średnich firm
- Ułatwienia w kredycie na innowacje technologiczne



Tarcza Antykryzysowa

Oferta wsparcia dla przedsiębiorstw i pracowników



Podręcznik do pobrania na:
www.pfrportal.pl/tarcza



Dofinansowanie dla firm
i uelastycznienie zatrudnienia



Udogodnienia dotyczące podatków
i opłat



Wydłużenie czasu na realizację
obowiązków



Inne rozwiązania wspierające
przedsiębiorców

W sumie się opłaca

Pracownicze Plany Kapitałowe (PPK) to powszechny system oszczędzania dla pracowników realizowany przy współpracy z pracodawcami oraz państwem.

Dowiedz się więcej

Szkolenia PPK online

Jestem pracownikiem



Jestem pracodawcą



Skorzystaj również z naszych szkoleń PPK

mojeppk.pl/szkolenia



Tarcza Finansowa PFR

Dla firm zatrudniających co najmniej jednego pracownika



Na obronę miejsc pracy i polskich przedsiębiorstw

670 tys

polskich przedsiębiorstw

✓
ogłoszenie programu

25 mld zł
mikro firmy

⚙️
Notyfikacja
Komisji Europejskiej

50 mld zł
małe i średnie firmy

●
Start programu
i składanie wniosków

25 mld zł
duże firmy

Dziękujemy

2.0



Julianna Jakubowska



Alina Nieplowicz

owa



Katarzyna Rosińska

Pytania prosimy kierować na:
kontakt@pfrportal.pl