

**Webinar KPMG i Pracodawców RP | 6 kwietnia 2020 r.**

**Jak wykorzystać rozwiązania wsparcia finansowego i podatkowego przewidziane w tzw. „Tarczy Antykryzysowej”**

| Firma/Związek                                  | Proponowane pytania/zagadnienia  | Wyjaśnienia  |
|--|--|--|
|  | Czy w ramach pakietu pomocowego może zostać anulowany lub odroczone podatek dochodowy i VAT za pierwszy kwartał tego roku?   | Na podstawie "tarczy antykryzysowej" istnieje jedynie odroczenie JPK VAT. Niemniej jednak, możliwość odroczenia płatności podatków np. VAT jest dostępna na podstawie przepisów ogólnych wynikających z Ordynacji podatkowej.  |
|  | Czy zostaną anulowane składki na PIT-5?  | Należy również pamiętać, że wydłużeniu uległ termin przekazania zaliczek na podatek w przypadku poniesienia negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu epidemii COVID-19. W przypadku zaliczek na podatek pobranych w marcu i kwietniu 2020 r. od przychodów ze stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej lub spółdzielczego stosunku pracy oraz od zasiłków pieniężnych z ubezpieczenia społecznego wypłacanych przez zakłady pracy jako płatników PIT, obowiązek przekazania zaliczek podlega wykonaniu w terminie do dnia 1 czerwca 2020 r., jeżeli płatnicy ci ponieśli negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19. |
|  | Nasza spółka osiągnęła w ubiegłym roku stratę. Czy też ma szansę na uzyskanie gwarancji?   | Warunki udzielenia gwarancji przez BGK ustalone są na zasadach ogólnych i poprzedzone są każdorazową analizą podmiotu. Poręczenia lub gwarancji nie udziela się, jeżeli z analizy wynika, że podmiot, którego zobowiązania mają być objęte poręczeniem lub gwarancją, nie będzie w stanie wykonać tych zobowiązań.   |
|  | Czy za udzielenie gwarancji BGK zapłacę jakąś prowizję?  | Stawka prowizji za udzieloną gwarancję wynosi 0,5% kwoty gwarancji w stosunku rocznym (0% kwoty kredytu za roczny okres gwarancji do 31 grudnia 2020 r.). Przy założeniu nieprzekroczenia limitów pomocy de minimis podmiotu.  |
|  | Czy kontrole podatkowe powinny być zawieszane podczas pandemii?  | Ustawa o COVID zawieszona jedynie bieg terminów w sprawach kontroli podatkowych (art. 15z ust. 1 pkt 7). Organy mogą zatem prowadzić czynności kontrolne, zwłaszcza że ust. 7 tego przepisu mówi, że czynności dokonane w okresie stanu epidemii lub zagrożenia epidemicznego w postępowaniach i kontrolach są skuteczne.  |
| Bydgoskie Zakłady Sklejek SKLEJKA - MULTI S.A. | Pytanie dotyczy skorzystania z pomocy publicznej dla przedsiębiorstw. Zakładamy, że z uwagi na istotny spadek przychodów (15 % lub 25 %) obniżamy pracownikowi z którym mamy zawartą umowę o pracę na pełen wymiar czasu pracy do wysokości 0.8 etatu – o 20 %. Wynagrodzenie brutto pracownika na pełen etat wynosi 3000 zł. Po obniżeniu wynagrodzenie brutto wyniesie 2.400. Czy dofinansowanie do wynagrodzenia tego pracownika wyniesie 1200 zł + składki ZUS stanowiące koszt pracodawcy obliczone od od kwoty 1200 zł ? | Tak, dofinansowanie wyniesie 1.200 zł tytułem wynagrodzenia i 195,12 zł tytułem składek ZUS. Łącznie 1.395,12 zł.<br>Na marginesie wskazujemy, iż zgodnie z planowaną nowelizacją kwota wypłacanego wynagrodzenia po obniżeniu wymiaru czasu pracy nie będzie mogła być niższa od kwoty minimalnego wynagrodzenia dla całego etatu (2.600 zł). Wówczas wzrośnie także odpowiednio kwota dofinansowania.  |

| Firma/Związek                                  | Proponowane pytania/zagadnienia  | wyjaśnienia  |
|--|--|--|
| Bydgoskie Zakłady Sklejek SKLEJKA - MULTI S.A. | Zakładamy, że w marcu nastąpił spadek obrotów. Czy otrzymamy dofinansowanie do wynagrodzenia pracowników za marzec, czy począwszy od wynagrodzenia za kwiecień. W jaki sposób będzie analizowany poziom zatrudnienia (warunek utrzymania miejsc pracy) jeżeli w kwietniu stan zatrudnienia w stosunku do marca ulegnie obniżeniu np. z powodu przejścia pracownika na emeryturę lub wygaśnięcia umowy o pracę na czas określony? | Najwcześniejszą datą, od której można wnosić o dofinansowanie jest 1. kwietnia, ale nie wcześniej niż zawarte zostało porozumienie z pracownikami.<br>W związku z faktem, iż umowa zawierana jest na określony czas (1-3 miesiące) zagadnieniem niejednoznacznym jest czy uwzględnić w ramach dofinansowania osoby, co do których w czasie trwania porozumienia lub 3 miesiące po jego zakończeniu kończyć się będzie umowa. Zgodnie z udostępnianymi informacjami przez WUP możliwym będzie dokonywanie korekt.   |
| Hurtownia Elektryczna ELTECH Feliks Obremski   | W zarządzeniu jest mowa o ograniczeniu sprzedaży w godz. 10 - 12 w sklepach i punktach usługowych, nie ma nic mowy o firmach handlowych oraz o firmach handlowych nie prowadzących sprzedaży detalicznej.  | Rozporządzenie obejmuje w ramach jednego przepisu ograniczenie dotyczące ilości osób przebywających w obiekcie, jak i ograniczenie dotyczące wieku osób w tychże obiektach w godzinach 10:00-12:00. Rozporządzenie deleguje do innych aktów prawnych, gdzie wymienia się następujące miejsca:<br>1) Obiekty handlowe o powierzchni sprzedaży powyżej 2.000 m <sup>2</sup> , gdzie prowadzony jest handel detaliczny z wyjątkami handlu w przeważającej części poszczególnymi produktami (m.in. żywność, artykuły toaletowe, środki czystości, leki i inne) lub gdzie prowadzona jest działalność usługowa z wyłączeniem w przeważającej części świadczenia określonych usług (medyczne, bankowe, pralnie, ubezpieczenia, gastronomiczne świadczące usługi w dowozie).<br>2) Placówki handlowe, tj. miejsca gdzie jest prowadzony handel oraz są wykonywane czynności związane z handlem, w szczególności: sklep, stoisko, stragan, hurtownię, skład węgla, skład materiałów budowlanych, dom towarowy, dom wysyłkowy, biuro zbytu - jeżeli w takiej placówce praca jest wykonywana przez pracowników lub zatrudnionych.<br>Przez handel rozumieć należy proces sprzedaży polegający na wymianie towaru lub wyrobu na środki pieniężne. Z kolei przez wykonywanie czynności związanych z handlem należy rozumieć wykonywanie w placówce handlowej czynności bezpośrednio związanych z handlem przez pracownika lub zatrudnionego, a także wykonywanie w takiej placówce przez pracownika lub zatrudnionego czynności związanych z magazynowaniem towarów lub ich inwentaryzacją.<br>W związku z powyższym w naszej opinii ograniczenie to obejmuje również firmy handlowe i firmy handlowe nieprowadzące sprzedaży detalicznej. |
|  | Jesteśmy zakładem produkującym opakowania foliowe, ok. 65% naszej produkcji to produkty/opakowania dla branży spożywczej, moje pytanie co w sytuacji gdy dojdzie do obowiązku zamknięcia firm i zakładów produkcyjnych w Polsce, czy nasz zakład też będzie musiał zostać zamknięty? Czy ze względu na wspomaganie branży spożywczej nie? Co o tym mówi ustawa czy są w tej kwestii konkretne zapisy?                            | Nie dysponujemy możliwością udzielenia odpowiedzi co do warunków i możliwości funkcjonowania działalności gospodarczej w przyszłości, bowiem na ten moment sektor ten nie został objęty zakazem prowadzenia działalności.  |

| Firma/Związek | Proponowane pytania/zagadnienia   | wyjaśnienia   |
|---------------|---|---|
|               | <p>Moja firma z powodu problemów finansowych ma obecnie trudności z regulowaniem płatności kontrahentom. Czy muszę stosować przepisy dotyczące złych długów?</p>                                    | <p>Zgodnie z przyjętą przez nas interpretacją opartą o wykładnię systemową i celowościową - projekt „Tarczy Antykryzysowej” pozwala na to, by dłużnicy, którzy:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• ponieśli w danym okresie negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19 oraz</li> <li>• w stosunku do analogicznego okresu 2019 r. byli zwolnieni z obowiązków zwiększania zaliczek na podatek dochodowy w oparciu o zobowiązania wynikające z przepisów o „uldze na złe długi” co do okresów rozliczeniowych przypadających w 2020 roku.</li> </ul> <p>Jednakże – prawdopodobnie wskutek błędu legislacyjnego – nie zawieszono stosowania art. 18f ust. 4 CIT. Oznaczać to może, iż jeśli wartość zaległego zobowiązania jest wyższa od ustalonej przez podatnika straty, to wówczas zobowiązanie to mimo wszystko prowadzić może do zwiększenia podstawy opodatkowania podatkiem dochodowym.</p> |
|               | <p>Moja spółka utraciła płynność finansową. Czy mogę uzyskać jakąś pomoc w zakresie zaliczek na podatek dochodowy oraz zaliczek od wynagrodzeń pracowników? Jestem małym przedsiębiorcą.</p>        | <p>Należy również pamiętać, że wydłużeniu uległ termin przekazania zaliczek na podatek w przypadku poniesienia negatywnych konsekwencji ekonomicznych z powodu epidemii COVID-19. W przypadku zaliczek na podatek pobranych w marcu i kwietniu 2020 r. od przychodów ze stosunku służbowego, stosunku pracy, pracy nakładczej lub spółdzielczego stosunku pracy oraz od zasiłków pieniężnych z ubezpieczenia społecznego wypłacanych przez zakłady pracy jako płatników PIT, obowiązek przekazania zaliczek podlega wykonaniu w terminie do dnia 1 czerwca 2020 r., jeżeli płatnicy ci ponieśli negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu COVID-19.</p>   |
|               | <p>Czy rozliczenie PIT w maju będzie się wiązało z koniecznością zapłaty odsetek za zwłokę?</p>   | <p>„W tej chwili ustawa nic na ten temat nie mówi, natomiast daje możliwość Ministrowi Finansów wydania rozporządzenia o zaniechaniu poboru takiego podatku.”</p>   |
|               | <p>Zakładam, że odnotuję stratę z zysków kapitałowych w 2020 r. Będę mogła ująć tę stratę w rozliczeniu podatku dochodowego za 2019 r.?</p>   | <p>Możliwość wstecznego rozliczenia straty podatkowej dopuszczona jest na gruncie podatku dochodowego od osób fizycznych (PIT) i podatku dochodowego od osób prawnych (CIT). W regulacjach dotyczących podatku CIT rozróżnienie takie nie występuje, wobec czego w naszej opinii taka możliwość będzie istniała.</p>  |
|               | <p>Ze względu na epidemię nie mogę pozyskać od zagranicznego kontrahenta aktualnego certyfikatu rezydencji. Czy kopia certyfikatu rezydencji wystarczy do zastosowania ulgi w podatku u źródła?</p> | <p>Ustawy o CIT i o PIT przewidują, że posługiwanie się kopią certyfikatu rezydencji możliwe jest tylko w przypadku wypłat z określonych tytułów (głównie chodzi tu o usługi niematerialne, jak doradztwo, zarządzanie itp.) na rzecz jednego podatnika i do kwoty 10 tys. zł rocznie. W Tarczy antykryzysowej nie są przewidziane w tym zakresie żadne odstępstwa.</p>   |

| Firma/Związek | Proponowane pytania/zagadnienia  | Wyjaśnienia  |
|---------------|--|--|
|               | Wczoraj otrzymaliśmy wezwanie do przedstawienia dokumentów w ramach toczącego się wobec spółki postępowania w zakresie VAT. Czy na takie wezwanie trzeba obecnie odpowiadać? Jakie mogą być konsekwencje nie przesłania dokumentów w wyznaczonym siedmiodniowym terminie?  | Jeśli otrzymaliście Państwo wezwanie do przedstawienia dokumentów, to jest ono skuteczne, gdyż potępowania kontrolne nie zostały zawieszane. Jednakże zgodnie z przepisami Tarczy antykryzysowej bieg terminów postępowań opartych o Ordynację podatkową został zawieszony (art. 15zszs), wobec czego na czas zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii. |
|               | W związku ze spadkiem dochodów w 2020 r. chciałbym zrezygnować z wpłacania uproszczonych zaliczek na CIT. Jest taka możliwość? Spółka działa jako mały przedsiębiorca.   | Istnieje możliwość zrezygnowania z uproszczonych zaliczek na podatek dochodowy, natomiast dotyczy to tylko małych podatników.  |
|               | Czy w czasie epidemii może być w ogóle prowadzona kontrola podatkowa albo celno-skarbowa?  | Przepisy tarczy antykryzysowej wstrzymują jedynie bieg terminów związanych z postępowaniami podatkowymi, czynności dokonane w tym czasie przez organy są skuteczne.  |
|               | Odebrałem przedwczoraj na poczcie niekorzystną dla mnie decyzję podatkową. Czy termin 14 dni na wniesienie odwołania wskazany w pouczeniu jest obowiązujący? Czy niewniesienie odwołania uprawomocni decyzję?  | Termin na wniesienie odwołania dla decyzji podatkowych odebranych po wprowadzeniu w Polsce stanu epidemii ulega zawieszeniu do czasu jego zniesienia.  |
|               | Na jakie ulgi i zwolnienia z podatków i opłat lokalnych mogę liczyć jako właścicielka kawiarni?  | Rady gminy mogą podejmować uchwały o tym, że zwalniają określone grupy przedsiębiorców z podatku od nieruchomości.   |
|               | Spółka z o.o. na dzień 29.02 zatrudnia 13 osób, z czego 8 - na umowie o pracę w pełni oskładkowane (zatem w tym ubezpieczenie społeczne), 2 studentów (bez tytułów do składek) oraz 3 osoby na umowie zlecenia, zgłoszone tylko do składki zdrowotnej (podstawowy tytuł z umowy o pracę wraz ze składkami społecznymi stanowi inna umowa w innym podmiocie). W ustawie, przy zwolnieniu z opłacania składek ZUS, mowa o zgłaszaniu do ubezpieczenia społecznego do 10 osób, zatem jak rozumiemy, firma może skorzystać ze zwolnienia z opłacania ze składek ZUS, z uwagi na to, że do ubezpieczenia społecznego zgłosiła na dzień 29.02 8 osób (zatem mieści się w limicie)? Czy takie zwolnienie będzie przysługiwało zarówno na tych 8 osób, w pełni oskładkowanych, jak i na kolejne osoby, zgłoszone tylko ze składką zdrowotną? I czy również na osoby dotrudnione w miesiącu kwietniu, mimo przekroczenia tego stanu, uwzględniając zapis o stanie na dzień 29.02? | Jeśli spółka rzeczywiście zgłosiła do ubezpieczenia społecznego mniej niż 10 ubezpieczonych, to powinna być uprawniona do skorzystania ze zwolnienia z ZUS. Sądzymy, że zwolnieniem z ZUS powinni zostać objęci tylko pracownicy wg stanu na 29.02.  |
|               | Czy odroczenie zapłaty podatku PIT-4R dotyczy wszystkich podmiotów, zatrudniających pracowników, bez wymogu spełnienia dodatkowych warunków?   | Kluczowym warunkiem jest poniesienie przez podmiot negatywnych konsekwencji spowodowanych COVID-19. Brak jest natomiast innych kryteriów podmiotowych.   |
|               | Ulga w CIT z art. 67a w związku z art.67b Ord.pod.- czy można wnioskować o pomoc nie będącą pomocą publiczną?  | Tak. W praktyce istnieje możliwość uzyskania pomocy niebędącej pomocą publiczną. Zgodnie z przyjętą linią doktrynalną taką pomocą może być pomoc w zakresie odroczenia płatności podatku pod warunkiem opłacenia opłaty prolongacyjnej.  |

| Firma/Związek | Proponowane pytania/zagadnienia  | Wyjaśnienia   |
|---------------|--|---|
|               | Czy zwolnienie z opłacania składek ZUS w okresie do III do VI 2020 r dotyczy również przedsiębiorców, którzy mają dodatkowy tytuł do ubezpieczeń społecznych?                        | W naszej opinii tak. Zwolnienie to bowiem nie pozbawia ubezpieczenia w czasie swego trwania (jak np. bezpłatny urlop), lecz zwalnia z obowiązku zapłaty.  |
|               | Jak liczyć kwotę dofinansowania, jaki jest minimalny wkład pracodawcy?   | <p>W zależności od tego z jakiego dofinansowania przedsiębiorca chce skorzystać kwotę dofinansowania należy obliczać w następujący sposób.</p> <p>1. Dla dofinansowania wynagrodzenia w przypadku przestoju.<br/>Dofinansowanie wynagrodzenia w wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy (50% x 2600 zł = 1300 zł) i proporcjonalnie do tej kwoty składki ubezpieczeniowej.<br/>Przy czym tego rodzaju dofinansowania nie stosuje się do osób, które w miesiącu poprzedzającym otrzymały wynagrodzenie przekraczające 300% przeciętnego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału (na podstawie danych za IV kwartał 2019 - 15595,74 zł).</p> <p>2. Dla dofinansowania wynagrodzenia w przypadku obniżonego wymiaru czasu pracy.<br/>Dofinansowanie ze środków FGŚP do wysokości połowy wynagrodzenia, nie więcej niż 40% przeciętnego wynagrodzenia (na podstawie danych za IV kwartał 2019 - 2079,43 zł) i proporcjonalnie do tej kwoty składki ubezpieczeniowej.<br/>Przy tego rodzaju dofinansowania nie stosuje się do osób, które w miesiącu poprzedzającym otrzymały wynagrodzenie przekraczające 300% przeciętnego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału (na podstawie danych za IV kwartał 2019 - 15595,74 zł).</p> <p>Wkład pracodawcy obejmuje pozostałą kwotę wynagrodzenia.</p> |
|               | Czy konieczne jest obniżenie wynagrodzenia aby skorzystać ze wsparcia, co w przypadku wynagrodzenia, które wyjściowo jest wynagrodzeniem minimalnym?                                 | W naszej opinii należy obniżyć wynagrodzenie pracownicze, lecz nie może ono być niższe niż wynagrodzenie minimalne proporcjonalnie do wymiaru etatu. Gdyby miało być niższe od wynagrodzenia minimalnego przy przestoju ekonomicznym, wówczas należy obniżyć je wyłącznie do wysokości minimalnego wynagrodzenia.   |
|               | Czy obniżenie wymiaru czasu pracy o 20% to limit obniżenia, czy stała wartość koniecznego obniżenia?   | „Ustawa posługuje się pojęciem o 20%. Wydaje się, że dla bezpieczeństwa należy w taki sposób obniżać etat pracy pracowników. Docelowo te przepisy będą zmienione i będzie to również liczba z przedziału 0-20%.”  |
|               | Czy w przypadku obniżenia etatu należy odnosić się do minimalnego wynagrodzenia przed czy po obniżeniu?  | „Obecnie jest tak, że po obniżeniu etatu o 20% zarówno pracodawca płaci, jak i dostaje dofinansowanie w odniesieniu do tego obniżonego etatu, czyli do 0,8 etatu. To ma być zmienione tak, by pracownik otrzymał pensję przed obniżonym etatem.”  |
|               | Jak wybrać przedstawicieli pracowników zgodnie z ustawą? Czy można zawrzeć porozumienie z przedstawicielami pracowników wybranymi poprzednio np. do celów ustanowienia ZFŚS lub PPK? | Trzeba pamiętać, że przedstawicieli musi być co najmniej dwóch. Należy ich wybrać np. zdalnie, można się posłużyć też wcześniejszym organem, przedstawicielami powołanymi do innych celów. Komisje do celów PPK można brać pod uwagę.   |

| Firma/Związek | Proponowane pytania/zagadnienia  | wyjaśnienia  |
|---------------|--|--|
|               | Czy dofinansowanie z art. 15g jest objęte limitami pomocy de minimis?  | „Większość tej pomocy przyznawanej przedsiębiorcom w pierwszej kolejności jest objęte pomocą tzw. de minimis, czyli mamy kwotę 200 tys. euro w ciągu 3 lat do wykorzystania maksymalnie. W tej sytuacji Komisja Europejska zgadza się na to, żeby tego typu szczególne przypadki objąć szczególną pomocą, do kwoty 800 tys. euro, albo potraktować tego typu wsparcie niebędące pomocą publiczną, o ile jest ono przyznawane w sposób równy wszystkim przedsiębiorcom. Pomimo spadków obrotów jest to rozwiązanie adresowane zarówno do dużych, średnich, małych przedsiębiorców, dlatego w ogóle nie będzie objęte limitem pomocy publicznej, zatem nie ma limitów kwot górnych.” |
|               | Na ile możliwe są zmiany w stanie faktycznym po złożeniu wniosku o dofinansowanie lub w trakcie korzystania z niego? | „We wniosku należy wpisać stan początkowy, czy też stan, który jesteśmy w stanie przewidzieć oraz według przepisów ewentualne zmiany w trakcie trzeba zgłaszać w ciągu 7 dni organowi i wysokość dofinansowania będzie wtedy modyfikowana, bo na pewno w trakcie tego dofinansowania mogą wydarzyć się różne okoliczności dotyczące pracowników.”  |
|               | Jak wygląda procedura uzyskania dofinansowania? Czy decyduje kolejność wniosków?                                     | „Wniosek składa się do Wojewódzkiego Urzędu Pracy według wzoru. Można go złożyć w formie elektronicznej, z podpisem elektronicznym lub podpisem przez ePUAP. Są tam określone załączniki dotyczące listy pracowników, oświadczenia, które należy złożyć.<br>Zgodnie z przepisami, organ w ciągu 7 dni powinien potwierdzić dofinansowanie i w ciągu kolejnych 7 dni zawrzeć umowę na jej wypłatę.”   |
|               | Na jak długo otrzymam dofinansowanie- czy są to 3 pełne miesiące do złożenia wniosku?                                | „Można otrzymać środki na 3 miesiące maksymalnie (na pensje kwietniowe, majowe, czerwcowe), o ile wniosek złożymy w kwietniu. Aczkolwiek całe to rozwiązanie obowiązuje maksymalnie przez pół roku.”   |
|               | Od jakiej daty mogę wnioskować o dofinansowanie?   | „Od kwietnia, przy czym datą początkową, jest data zawarcia porozumienia.”   |
|               | Czy istnieje możliwość przesunięcia terminu płatności zaliczek pobranych od wynagrodzeń naszych pracowników?         | „Zaliczki od wynagrodzeń będzie można wpłacić do czerwca, jednak pojawia się taki warunek, iż musimy ponieść negatywne konsekwencje ekonomiczne z powodu pandemii, czyli spadek obrotów tak, jak w kwestii dofinansowań.”  |
|               | Czy istnieje możliwość przedłużenia terminu na zapłatę podatku od nieruchomości?                                     | „ Jest możliwość przedłużenia terminu zapłaty podatku od nieruchomości. Musimy jednak wykazać, że nasze przychody zostały pomniejszone o 50% w stosunku analogicznego okresu roku poprzedniego.”   |

| Firma/Związek | Proponowane pytania/zagadnienia   | Wyjaśnienia   |
|---------------|---|---|
|               | Czy istnieje możliwość odstąpienia od korekty jeśli nie zapłacimy w terminie?   | „Istnieje możliwość odstąpienia od korekty jeśli nie zapłacimy w terminie, jednakże trzeba wykazać związek pogorszenia sytuacji i spadek przychodów o 50%.”   |
|               | Czy istnieje możliwość rozliczenia straty?  | „Będzie możliwość rozliczenia straty, którą teraz ponosimy.”  |
|               | Czy można jednocześnie skorzystać ze zmniejszenia czasu pracy i umorzeń ZUS w odniesieniu do tych samych pracowników?   | Dopuszczalnym jest ubieganie się o oba środki wsparcia. Jednakże w razie ich pozytywnego rozpatrzenia, po uzyskaniu informacji o zwolnieniu z opłacania składek ZUS na pracowników, należy o tym fakcie poinformować dyrektora wojewódzkiego urzędu pracy i wówczas dofinansowanie zostanie o te składki pomniejszone.  |
|               | Dofinansowanie liczy się 3 miesiące na pracownika czy 3 miesiące na firmę?  | Dofinansowanie liczy się na 3 miesiące na podmiot zatrudniający - tak aby mógł wypłacić wynagrodzenia pracownikom (mowa o wsparciu z art.. 15g).  |
|               | Podmiot świadczył usługę w wyniku epidemii zmieniono zakres wartości bz. w wyniku zmiany 2 osoby nie mają pracy to czy te dwie osoby są możliwe do zakwalifikowania do przestoju i do dofinansowania? | Jak rozumiemy wskazane 2 osoby pozostają w stosunku zatrudnienia, lecz obecnie fizycznie nie świadczą pracy. Nie widzimy w tym zakresie przeciwwskazań dla uzyskania ich tytułem dofinansowania. Przy bliższej analizie jest możliwym, iż osoby te mogą ubiegać się o świadczenie postojowe na ich rzecz. Jeżeli natomiast te 2 osoby zostały już zwolnione, to nie ma możliwości uzyskania dofinansowania ich wynagrodzeń przez pracodawcę z FGŚP lub od starosty. |