

Raport  
roczny

2018



Pracodawcy  
Rzeczypospolitej  
Polskiej

Rok założenia 1989

farmaceutyka inwestycje rynek pracy  
budownictwo IT FMCG transport usługi  
górnictwo przemysł AGD przemysł tytoniowy

robotyka gazownictwo HR  
eksport energetyka  
finanse ochrona zdrowia

# Gospodarka

dialog innowacje bankowość

# Wizja - Siła

telekomunikacja rehabilitacja  
BHP nowe technologie  
podatki doradztwo

konsulting hutnictwo media przemysł paliwowy  
motoryzacja reklama infrastruktura chemia  
gospodarka opadami hotelarstwo ubezpieczenia



19 000

firm



5 mln

pracowników



5 500

publikacji  
i cytowań



400

opinii  
i analiz



94 851 612 zł

potencjał  
reklamowy w zł

## Spis treści

Nasze sukcesy	06
Najważniejsze stanowiska legislacyjne	08
Raporty i analizy	16
Rada Dialogu Społecznego	18
Arena Międzynarodowa	20
Wybrane wydarzenia krajowe	24
Wybrane wydarzenia międzynarodowe	28
Fundusze Europejskie	36
Nagrody i wyróżnienia	38
My w mediach i media o nas	42
Nasza organizacja	44

# Pracodawcy odmierzają czas tempem gospodarki

Populistyczne obietnice mają do siebie to, że kto inny je składa, a kto inny za nie płaci. Finansują je prywatni przedsiębiorcy. To do ich kieszeni najchętniej sięga państwo, gdy potrzebuje dodatkowych środków w budżecie. Dlatego biznes zawsze z niepokojem patrzy na okres kampanii wyborczych.

Rok 2018 przyniósł właśnie początek maratonu wyborczego. Widać to w projektach przepisów lub ich zapowiedziach, padających ze strony politycznych konkurentów. Pracodawcom Rzeczypospolitej udało się odnieść kilka znaczących sukcesów w zwalczaniu wyborczej gorączki. **Została powstrzymana ustawa o jawności życia publicznego**, która przez nieprzemyślane regulacje mogła przynieść ogromne szkody gospodarce. **Pomysł zniesienia limitu 30-krotności składki ZUS również udało się zamrozić**, chociaż na pewno temat ten wróci.

W tej atmosferze działaliśmy wytrwale na rzecz przedsiębiorczości i usuwania przeszkód w jej rozwoju. Z powodzeniem! Niewątpliwym sukcesem było **zniesienie obowiązku przechowywania akt pracowniczych przez okres aż pół wieku** oraz elektronizacja tych dokumentów. **Ograniczyliśmy szarą strefę w branży bukmacherskiej** wspierając przedsiębiorców działających w sposób legalny, odprowadzających niemałe podatki do budżetu.

Przedsiębiorczość przetrwa okres przedwyborczego zamętu. Polscy przedsiębiorcy przeżyli już wiele. Tym razem też dadzą sobie radę. Pracodawcy RP podążą razem z nimi tym samym tropem. „Interesuję się przyszłością, bo w niej spędzę resztę życia” – brzmi powiedzenie Charlesa Ketteringa, amerykańskiego wizjonera i wynalazcy, autora ponad 300 patentów. Pracodawcy RP mogą się w pełni podpisać pod tym stwierdzeniem.

**My nie odmierzamy czasu licząc miesiące kampanii wyborczej, ale kamieniami milowymi rozwoju gospodarki.**

To jedyne podejście, które przyniesie autentyczne korzyści Polsce. Tak państwu, jak i jego obywatelom. **Bez sprawnej, nieskrępowanej gospodarki nie będzie rozwoju, wzrostu zamożności i komfortu życia.** A taka gospodarka nie może istnieć bez przedsiębiorców.

Będziemy nadal uświadamiać tę prostą zależność władzom ustawodawczym i wykonawczym. Przekonywać, że w czasie globalnych zawirowań politycznych i gospodarczych, wojen celnych – to rodzimy biznes jest najlepszym i jedynym godnym zaufania sojusznikiem.

Tak działamy już od niemal 30 lat – bo **w tym roku Pracodawcy RP obchodzą swoje 30-lecie.** Nie będziemy jednak bezproduktywnie świętować. Rocznicą stanie się okazją do merytorycznej dyskusji. Podsumujemy ponad ćwierć wieku zmian gospodarczych w Polsce by dowiedzieć się jakie zjawiska i decyzje przyniosły gospodarce korzyści, a jakie straty.

Spojrzymy też w przyszłość, zastanowimy w jakim kierunku pójdzie rozwój technologii, jak zmieni się rynek pracy. To, jak będzie wyglądać następnych 30 lat polskiej przedsiębiorczości w dużej części zależy przecież od nas samych.

  
dr Andrzej Malinowski



# Nasze sukcesy



Wejście w życie **pakietu ustaw** tzw. **Konstytucji biznesu, w szczególności Prawa przedsiębiorców** – ustawa ta realizuje długoletnie postulaty Pracodawców RP, w tym:

- domniemanie uczciwości przedsiębiorcy
- rozstrzygnięcie wątpliwości prawnych na korzyść przedsiębiorcy
- wprowadzenie wymogów dla podmiotów odpowiedzialnych za tworzenie prawa dla przedsiębiorców (Rozdział 6 Prawa przedsiębiorców poświęcony stanowieniu prawa)



W życie weszły **postulowane przez nas zmiany dotyczące elektronicznej archiwizacji** i zniesienie obowiązku ich 50-letniej archiwizacji, choć niestety przepisy w niektórych obszarach nie są precyzyjne, co przyprawia przedsiębiorców o ból głowy.



**Realizacja naszego postulatu w zakresie obliczania wysokości wynagrodzenia** innego niż pracownik działacza związkowego w okresie zwolnienia od pracy na okres kadencji w zarządzie organizacji związkowej – zamiast 50 proc. przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w gospodarce narodowej, zaproponowana przez nas średnia wysokość otrzymywanego wynagrodzenia z ostatnich sześciu miesięcy.



**Wydłużenie vacatio legis i przekonanie decydentów do skierowania do Trybunału Konstytucyjnego ustawy znoszącej limit 30-krotności.** Trybunał uznał przyjęte przez parlament zmiany za niezgodne z Konstytucją RP. W ten sposób udało się uniknąć podwyżki kosztów po stronie pracodawców rządu kilku miliardów złotych.



**Powstrzymanie procesu legislacyjnego projektu ustawy o jawności życia publicznego**, która zawierała liczne niekorzystne dla przedsiębiorców rozwiązania (m.in. ujawnianie tajemnicy przedsiębiorstwa, ograniczenia i obowiązki dotyczące członków zarządu i rad nadzorczych).



**Współpraca przy tworzeniu nowej ulgi dla przedsiębiorców** - IP Box. Przedsiębiorcy, którzy osiągają dochody z prawa własności intelektualnej (IP) uzyskanego z działalności B+R lub z usług B+R zakupionych od innych podmiotów, ale przez siebie opatentowanych mogą od 1 stycznia 2019 r. korzystać z preferencyjnej stawki w podatku CIT.

Dochód w ten sposób wygenerowany opodatkowany jest stawką w wysokości 5 proc. Ulga dotyczy wszystkich przedsiębiorców niezależnie od wielkości.



**Ograniczenie szarej strefy w zakładach wzajemnych online o kilkadziesiąt procent w wyniku wprowadzenia postulowanych przez Pracodawców RP rozwiązań**, m. in. blokowania stron internetowych niezarejestrowanych w Polsce bukmacherów, w wyniku czego budżet Skarbu Państwa zyskał kilkaset milionów dodatkowych wpływów rocznie.

# Najważniejsze stanowiska legislacyjne

## Działalność gospodarcza

### Stanowisko wobec ustawy o zmianie ustawy o podatku akcyzowym oraz niektórych innych ustaw (tzw. ustawy obniżającej ceny prądu)

Rada Pracodawców RP krytycznie odniosła się **zarówno do brzmienia uchwalonych przepisów, jak również do trybu ich przyjmowania**. Ustawy nie konsultowano z partnerami społecznymi, a jej przyjęcie zajęło kilka dni, aby mogła ona wejść w życie od 1 stycznia 2019 r. Oczywiście omyłki i zupełny brak przemyślenia przedmiotu regulacji doprowadził do chaosu prawnego, potrzeby pilnej nowelizacji oraz **zwrócił uwagę Komisji Europejskiej**. Ustawa ogranicza uprawnienia Prezesa Urzędu Regulacji Energetyki, a także **rozmontowuje rynkowe mechanizmy w obszarze wytwarzania i dystrybucji energii elektrycznej, narażając na straty przedsiębiorstwa energetyczne**.

### Stanowisko wobec projektu ustawy o zmianie ustawy o ochronie praw nabywcy lokalu mieszkalnego lub domu jednorodzinnego (tzw. ustawy deweloperskiej)

W naszej ocenie **niezrozumiałe jest dążenie Prezesa UOKiK do eliminacji otwartych mieszkaniowych rachunków powierniczych**. Jest to instrument, który aktualnie dominuje na rynku i zapewnia klientom odpowiedni poziom bezpieczeństwa. W załączonych do projektu ustawy uzasadnieniu oraz OSR nie znaleźliśmy żadnych argumentów,

które świadczyłyby na rzecz projektowanych zmian – wręcz przeciwnie, obecne są dość mgliste tłumaczenia. Zastanawiające jest także powoływanie się przez projektodawcę na wydarzenia, które miały miejsce w innym stanie prawnym bądź nie dotyczyły otwartych mieszkaniowych rachunków powierniczych, jako uzasadnienie proponowanych zmian.

Prace nad projektem wstrzymano na wiele miesięcy, aktualnie rozważa się **pozostawienie zarówno otwartych, jak i zamkniętych mieszkaniowych rachunków powierniczych, przy usunięciu dwóch pozostałych instrumentów, z których deweloperzy nie korzystali**. Jeśli te zapowiedzi znajdą odbicie w projekcie, byłoby to korzystne rozwiązanie dla przedsiębiorców.

### Stanowisko wobec projektu nowelizacji Kodeksu spółek handlowych (wprowadzenie Prostej Spółki Akcyjnej)

Poparliśmy ideę  **dodania nowej formy spółki do Kodeksu spółek handlowych**. Rynek domaga się bowiem nowych, bardziej elastycznych rozwiązań prawnych. Rolą ustawodawcy jest takie rozwiązania przedstawić i poddać ocenie. Opiniowany projekt spełniał taką właśnie rolę. Zaproponowana **Prosta Spółka Akcyjna** miała być, w zamyśle projektodawcy, instrumentem dedykowanym startupom.

Główne cechy PSA to **mniejszy formalizm, większa swoboda oraz elastyczność, a także możliwość powołania rady dyrektorów zamiast zarządu oraz rady nadzorczej**.



Po wielomiesięcznej dyskusji m.in. z resortem sprawiedliwości oraz przedstawicielami instytucji finansowych, udało się wypracować kompromisowe rozwiązanie w obszarze dochodzenia wierzytelności. Wydaje się, że aktualnie nic nie będzie stało już na przeszkodzie przyjęciu nowelizacji i wejściu PSA do obrotu prawnego.

### Stanowisko wobec projektu ustawy o odpowiedzialności podmiotów zbiorowych za czyny zabronione pod groźbą kary

Projekt ten był procedowany przez resort sprawiedliwości przez drugą połowę 2018 r., a na początku stycznia 2019 r. przyjął go Rząd i skierował do prac sejmowych.

**Projektu nie konsultowano z organizacjami pracodawców, a tylko z kilkoma związkami zawodowymi, chociaż zawiera rozwiązania bardzo mocno ingerujące w prowadzenie działalności gospodarczej.**

Istotą sprzeciwu przedsiębiorców wobec projektowanych rozwiązań jest w dużej mierze ich arbitralność i brak kontroli sądowej nad działaniami prokuratury.

**Katalog środków zapobiegawczych i kar jest szeroki, a środki te są daleko idące:**

- milionowe kary
- zakaz bądź ograniczenie prowadzenia działalności gospodarczej
- zakaz ubiegania się o zamówienia publiczne
- zakaz reklamy
- zarząd przymusowy
- przepadek przedsiębiorstwa.

Znacząco zwiększa to ryzyko prowadzenia biznesu i z pewnością wzmocni, i tak silny w tej kadencji Sejmu, efekt mrozący w polskiej gospodarce. Zdaniem Pracodawców RP projekt ten stoi w sprzeczności z filozofią, którą w relacjach biznesu z administracją miała wprowadzić tzw. Konstytucja biznesu.

### Stanowisko wobec projektu ustawy z dnia 31 października 2018 r. Projektu ustawy o zmianie ustawy o biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym

Celem zmian wprowadzanych do ustawy o **biegłych rewidentach, firmach audytorskich oraz nadzorze publicznym** ma być w ocenie Projektodawcy wzmocnienie nadzoru publicznego nad działalnością biegłych rewidentów i firm audytorskich w Polsce.

Pracodawcy RP zwrócili jednak uwagę, iż wprowadzenie zaproponowanych zmian spowoduje m.in. **wzrost opłat z tytułu nadzoru ponoszonych przez firmy audytorskie i utrudnienia w prowadzeniu działalności przez te firmy.**

Ponadto wskazaliśmy na potrzebę zmian dot. comfort letters oraz rotacji firmy audytorskiej, które to postulaty były podnoszone również podczas prac nad nową ustawą w 2016 r.

## Prawo pracy

### Stanowisko w sprawie rozporządzenia wykonawczego do znowelizowanej ustawy o związkach zawodowych

Na etapie konsultacji społecznych znowelizowanej ustawy o związkach zawodowych wnosiliśmy **zastrzeżenia odnośnie przyznania wszystkim osobom wykonującym pracę zarobkową zrzeszonym w związkach zawodowych identycznych uprawnień**, jakie przysługują obecnie działaczom związkowym będącym pracownikami.

Wskazywaliśmy, że regulacja określająca wysokość wynagrodzenia przysługującego osobie w okresie zwolnienia od pracy może powodować, że **wysokość tego wynagrodzenia będzie zawyżona w stosunku do wynagrodzenia, które osoba wykonująca pracę zarobkową otrzymywałaby, gdyby nie korzystała ze zwolnienia od pracy zawodowej**. Zastosowanie określonego w projekcie sposobu ustalania wynagrodzenia prowadziłoby do niczym nieuzasadnionego, a przy tym niesprawiedliwego **podwyższenia kosztów zwolnienia pracownika od pracy zawodowej**.

Podnosiliśmy, że regulacja stanowi **nadmierne obciążenie pracodawców nowymi kosztami działalności związkowej**, a ponadto prowadzi do sytuacji nierównego traktowania działaczy związkowych zwolnionych ze świadczenia pracy w stosunku do innych zatrudnionych. Zaproponowaliśmy, że **wynagrodzenie powinno być liczone jako średnia wysokość otrzymywanego przez osobę wykonującą pracę zarobkową wynagrodzenia z ostatnich 6 miesięcy** w okresie przed zwolnieniem z obowiązku świadczenia pracy. Nasza uwaga została uwzględniona i ww. zapis znalazł się w treści rozporządzenia.

### Stanowisko w sprawie projektu rozporządzenia wykonawczego dotyczącego dokumentacji pracowniczej

**Popieraliśmy konieczność doprecyzowania zakresu, sposobu i warunków prowadzenia, przechowywania oraz zmiany postaci dokumentacji pracowniczej**. Wprowadzenie możliwości stosowania formy elektronicznej jako sposobu prowadzenia dokumentacji w sprawach związanych ze stosunkiem pracy, a także istotne ograniczenie czasu jej przechowywania stanowi odpowiedź na potrzebę digitalizacji pracy stosunkach pracy, jako konsekwencji postępujących zmian technologicznych.

Przede wszystkim postulowaliśmy wprowadzenie **regulacji umożliwiających zapewnienie bezpieczeństwa informacji przechowywanych w formie elektronicznej oraz wygodne i szybkie ich przekazywanie między stronami stosunku pracy**.

Za kluczowe w tym zakresie uważaliśmy doprecyzowanie możliwości prowadzenia dokumentacji zarówno w formie papierowej, jak i elektronicznej, nie poprzestając jedynie na pozostawieniu alternatywy rozłącznej. Zwróciliśmy jednak uwagę, że niektóre regulacje będą miały daleko idące konsekwencje dla działów kadr firm. Dlatego też zaproponowaliśmy modyfikację zaproponowanych rozwiązań technicznych ułatwiających procedurę przechowywania dokumentacji pracowniczej.

W dużej mierze propozycje te zostały uwzględnione w ostatecznej wersji rozporządzenia.



### Stanowisko w sprawie projektu ustawy o rynku pracy

W stanowisku podnosiliśmy, iż projekt nie przewiduje rozwiązań sprzyjających wzrostowi poziomu aktywności zawodowej, co przy niekorzystnych prognozach demograficznych jest bardzo istotne.

Na gruncie projektu nie rozwiązano również problemu fikcyjnego bezrobocia, tj. rejestracji bezrobotnych w urzędach pracy w celu objęcia ubezpieczeniem.

Zastrzeżenia budził również sam proces konsultacji publicznych. Konsultację tak obszernej i ważnej z perspektywy rynku pracy ustawy przeprowadzono w okresie wakacyjnym. Nie uwzględniono wniosków strony partnerów społecznych o wydłużenie okresu konsultacji i podjęcie debaty na forum Rady Dialogu Społecznego. Ostatecznie projekt zniknął ze strony resortu i Rządowego Centrum Legislacji, co jest sytuacją raczej niespotykaną.

### Stanowisko w sprawie przepisów rozporządzenia dotyczącego zezwolenia na pracę cudzoziemców

W stanowisku zwróciliśmy uwagę, iż wykaz zawodów zwolnionych z tzw. testu rynku pracy jest zbyt ogólny i nie uwzględnia regionalnego zapotrzebowania na pracowników. Lista 20 grup elementarnych zawodów nie uwzględniała niektórych branż, w których deficyt rąk do pracy wciąż jest odczuwalny. Konieczne jest dalsze procedowanie zmian w zakresie ułatwień w zatrudnianiu cudzoziemców.

## Podatki

### Stanowisko wobec projektu ustawy z dnia 13 lutego 2018 r. o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług oraz niektórych innych ustaw

W projekcie zaproponowano wprowadzenie obowiązku, zgodnie z którym w przypadku sprzedaży zarejestrowanej przy zastosowaniu kasy rejestrującej, fakturę wystawia się na rzecz nabywcy będącego podatnikiem wyłącznie, jeżeli paragon dokumentujący tę sprzedaż zawiera numer identyfikacyjny (NIP) nabywcy.

W stanowisku podkreśliliśmy, że prace resortu finansów od dłuższego czasu prowadzone są pod hasłem „uszczelniania” systemu podatkowego. Jednakże de facto działania rządu w tym zakresie **koncentrują się na nakładaniu na podatników nowych obowiązków bądź zaostrożaniu sankcji** za dopuszczenie się ewentualnych nieprawidłowości. Tym samym, w celu **maksymalizacji wpływów budżetowych z tytułu podatków, utrudnia się prowadzenie działalności wszystkim podatnikom**, z których za ledwie odsetek jest nieuczciwych. Jednocześnie tym uczciwym, którzy dla dobra państwa ponoszą dodatkowe koszty związane z nakładanymi obowiązkami, niewiele proponuje się w zamian.

### Stanowisko wobec projektu ustawy z dnia 10 kwietnia 2018 r. o zmianie ustawy – Ordynacja podatkowa

W projekcie zaproponowano zmiany polegające przede wszystkim na **stworzeniu nowej kategorii wniosku o interpretację przepisów prawa podatkowego tj. wniosku grupowego**. Do występowania o interpretację prawa podatkowego w oparciu o wniosek grupowy zobowiązano podmioty powiązane.

W stanowisku zwróciliśmy się o powtórne przeanalizowanie projektowanych przepisów pod względem możliwości wystąpienia zakłóceń w funkcjonowaniu przedsiębiorstw, które rzetelnie i zgodnie z otrzymanymi interpretacjami wywiązują się ze swoich obowiązków podatkowych.

## Stanowisko wobec prowadzonych przez Ministerstwo Przedsiębiorczości i Technologii konsultacji ws. zatorów płatniczych

W przekazanym w ramach konsultacji stanowisku Pracodawcy RP **poparli próby wyeliminowania zjawiska zatorów płatniczych**, zwracając przy tym uwagę, że nakładane regulacje prawne nie powinny nieść za sobą nieproporcjonalnych zobowiązań kosztowych lub ryzyk dla działalności przedsiębiorców.

Podkreśliliśmy, że najważniejsze jest, by nowe prawo cywilizowało regularną i bieżącą współpracę stron **nie dopuszczając, by duży podmiot (bądź monopolista) wykorzystywał swoją dominującą pozycję względem mniejszych podmiotów**, które często są uzależnione właśnie od większego kontrahenta.

## Stanowisko wobec projektu ustawy z dnia 26 kwietnia 2018 r. o zmianie ustawy o podatku od towarów i usług

Projekt zakładał m.in. wprowadzenie zmian mających na celu implementację dyrektywy Rady UE 2017/2455.

W projekcie ustawy przewidziano nowe regulacje w zakresie procedury szczególnej rozliczania VAT od usług elektronicznych w tzw. małym punkcie kompleksowej obsługi (Mini-One Stop Shop – MOSS).

W stanowisku oceniliśmy stanowczo, iż projekt zakłada nadmierną, nieproporcjonalną i nieuzasadnioną ingerencję w treść stosunku prawnego łączącego strony. Zasygnowaliśmy również, że proponowane regulacje będą istotne zastrzeżenia w zakresie zgodności z konstytucyjną zasadą swobody działalności gospodarczej, a także wspólnotowymi zasadami neutralności i opodatkowania konsumpcji.

## Stanowisko wobec projektu ustawy z dnia 12 lipca 2018 r. o Solidarnościowym Funduszu Wsparcia Osób Niepełnosprawnych

W projekcie ustawy zaproponowano wprowadzenie do porządku prawnego nowej instytucji: **Solidarnościowego Funduszu Wsparcia Osób Niepełnosprawnych**, który ma być ukierunkowany na **wsparcie społeczne i zawodowe osób niepełnosprawnych**.

Źródłami finansowania Funduszu mają być przede wszystkim obowiązkowe składki na Fundusz stanowiące 0,15 proc. podstawy wymiaru składki na Fundusz Pracy oraz danina solidarnościowa od dochodów osób fizycznych.

Pracodawcy RP podkreślali jednak, że – abstrahując od samej idei przyświecającej Projektodawcy mającej na celu wsparcie osób najbardziej potrzebujących – niniejszy projekt należy ocenić negatywnie. **Dodatkowe obciążenie przewidziane w projekcie dotyczy bowiem w przeważającej większości polskich przedsiębiorców i przedstawicieli wolnych zawodów.**

Ponadto zaproponowane przepisy komplikują dodatkowo system podatkowy i stworzą potencjalnie niebezpieczny precedens, polegający na nakładaniu coraz to nowych danin na przedsiębiorców dla realizowania doraźnych celów rządu.

## Stanowisko wobec projektu ustawy z dnia 4 lipca 2018 r. Ordynacja podatkowa

Projekt nowej Ordynacji podatkowej został opracowany przez Komisję Kodyfikacyjną Ogólnego Prawa Podatkowego. Komisja została powołana rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 21 października 2014 r. w sprawie **utworzenia, organizacji i trybu działania Komisji Kodyfikacyjnej Ogólnego Prawa Podatkowego.**

Pracodawcy RP ocenili, iż uchwalenie nowej Ordynacji podatkowej w zaproponowanym kształcie **nie daje szans na uzdrowienie systemu.** Sama tylko zmiana przepisów postępowania, nieidąca w parze z gruntowną reformą przepisów prawa materialnego i poprawą funkcjonowania administracji skarbowej, jest działaniem **pochopnym i potencjalnie szkodliwym w skutkach tak dla obywateli, jak i dla kondycji polskiej gospodarki.**

## Stanowisko wobec projektu ustawy z dnia 6 lipca 2018 r. o Rzeczniku Praw Podatnika

Projekt zakładał **powołanie Rzecznika Praw Podatnika.** W ocenie Pracodawców RP wprowadzenie nowej instytucji nie jest rozwiązaniem optymalnym z punktu widzenia podatników. Mając na uwadze zastrzeżenia co do bezstronności i niezależności Rzecznika oraz koszt utworzenia nowej instytucji (z oceny skutków regulacji wynika, że w 2020 r. wydatki budżetu państwa z tytułu utworzenia instytucji Rzecznika Praw Podatnika wyniosą ok. 20,89 mln zł), za zasadne i bardziej efektywne od tworzenia kolejnego kosztownego urzędu należy uznać **wzmocnienie kadrowe i merytoryczne biura Rzecznika Praw Obywatelskich**, który dotychczas wielokrotnie zajmował się problematyką prawa podatkowego i interweniował w sprawach oczywistych naruszeń praw podatników.

## Stanowisko wobec projektu ustawy z dnia 24 sierpnia 2018 r. o zmianie ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, ustawy o podatku dochodowym od osób prawnych, ustawy – Ordynacja podatkowa oraz o zmianie niektórych innych ustaw

Celem wprowadzenia przepisów niniejszej ustawy było w ocenie resortu finansów szeroko rozumiane **uproszczenie prawa podatkowego w zakresie podatków dochodowych** oraz dalsze **uszczerbnienie systemu podatkowego**.

Projekt został opublikowany w sierpniu 2018 roku i obejmował ponad 150 stron maszynopisu. W projekcie przewidziano liczne zmiany przepisów, a nawet wprowadzenie kolejnej, zupełnie nowej daniny – **exit tax**. Partnerzy społeczni na przekazanie uwag do tak obszernego i ważnego projektu dostali zaledwie 14 dni.

Pracodawcy RP sygnalizowali, że taki sposób procedowania spowodował, iż przedsiębiorcy nie mieli wystarczająco dużo czasu, aby wnikliwie zapoznać się z tak obszerną nowelizacją i odpowiednio przygotować się do znacznej ilości nowych rozwiązań. Obok kilku pozytywnych zmian ustawa wprowadziła szereg rozwiązań, które utrudniają prowadzenie działalności gospodarczej i zwiększają obciążenia dla biznesu.

# Raporty i analizy

## Raport Legislacyjny „Grzechy i grzeszki polskiej legislacji”

Kontynuacja zeszłorocznego raportu „7 grzechów głównych stanowienia prawa w Polsce”. Dokładnie przyjrzelśmy się ustawom uchwalonym od stycznia 2017 r. do marca 2018 r.

Wyniki naszej analizy pokazują, że zeszłoroczne wnioski i rekomendacje skierowane w stronę ustawodawcy trafiły w próżnię. Prawo nadal jest **tworzone w dużej ilości i pośpiechu, co ma negatywny wpływ na jego jakość oraz spójność. Wprost przekłada się to na inwestycje prywatne polskich przedsiębiorców, które nadal są na bardzo niskim poziomie.**



Już niemal **połowa ustaw jest skażonych grzechem nierzetelnych konsultacji** (uchwalono je lekceważąc zdanie partnerów społecznych, często zupełnie nie prosząc o jego przedstawienie). Odnotowaliśmy tu **wzrost o 9 pkt. proc. w porównaniu do poprzedniego badanego okresu** (listopad 2015 r. – grudzień 2016 r.). Niespełna 20 proc. ustaw skażonych jest grzechem tajności (nie przedstawiono ich w ogóle do wiadomości publicznej przed przyjęciem przez Rząd bądź rozpoczęciem prac w Sejmie).

Odnotowaliśmy istotny spadek tzw. wrzutek poselskich (z 28 proc. do nieco ponad 10 proc.) – **nadużywanie ścieżki poselskiej pozwala większości rządzącej pominąć normalną ścieżkę legislacyjną**, która wymaga przeprowadzenia konsultacji społecznych oraz uzgodnień międzyresortowych. Spał odsetek ustaw uchwalanych w nadmiernym pośpiechu

(z 36 proc. do nieco ponad 20 proc.) – **jednak nadal zbyt wiele przepisów uchwała się karkołomnym tempie, co przynosi liczne negatywne skutki**, jak chociażby uchwalona tuż przed końcem 2018 r. ustawa obniżająca ceny prądu, która tuż po uchwaleniu potrzebowała pilnej nowelizacji oraz rozporządzenia wykonawczego, aby było wiadomo, jak ją stosować. **O 10 pkt. proc. wzrósł odsetek ustaw dotkniętych grzechami braku koncepcji oraz nadregulacji** (20% ustaw dotkniętych jest przez te dwa grzechy) – w istotny sposób przyczynia się to do **destabilizacji prawa i wprowadza niepewność w szeregach przedsiębiorców.**

Jako najgorszą ustawę w analizowanym okresie wskazaliśmy nowelizację ustawy o systemie ubezpieczeń społecznych z 15 grudnia 2017 r., **likwidującą tzw. limit 30-krotności przeciętnego wynagrodzenia w przypadku składek na ubezpieczenia.** Zmiany proponowane w ramach tej ustawy zostały uznane za niezgodne z Konstytucją RP przez Trybunał Konstytucyjny pod koniec 2018 r.

## Raport (de)regulacyjny

W ramach tego raportu przeprowadziliśmy analizę ustaw uchwalonych od sierpnia 2017 r. do sierpnia 2018 r. Na podstawie ocen ustaw, które miały wpływ na prowadzenie biznesu w Polsce przygotowaliśmy indeks (de)regulacji pozwalający śledzić (w postaci wykresu) wzrost i spadek stopnia obciążenia regulacyjnego prowadzenia działalności gospodarczej.

W ramach trzech kategorii (podatki, gospodarka, praca) zidentyfikowaliśmy najlepsze i najgorsze ustawy, które uchwalił Sejm. Przy czym najlepsze to te, które zmniejszają obciążenia regulacyjne i ułatwiają prowadzenie biznesu wśród nich m.in.:

- Prawo przedsiębiorców, czyli kluczowy element pakietu tzw. Konstytucji biznesu



- ustawa o wspieraniu nowych inwestycji
- uproszczenia w akcyzie uchwalone w lipcu 2018 r., natomiast najgorsze akty prawne tworzą kolejne bariery i generują dodatkowe koszty, wśród nich m.in.: ustawa znosząca limit 30-krotności składek ZUS
- zakaz handlu w niedziele
- nowelizacja ustawy o związkach zawodowych

Wśród zidentyfikowanych zmian zwiększających regulację gospodarki należy wymienić m.in. **mechanizm podzielonej płatności (split-payment), umożliwienie blokowania rachunków bankowych przez Krajową Administrację Skarbową, rozszerzenie przywilejów związkowych na osoby pracujące na innej podstawie prawnej niż umowa o pracę, wprowadzenie ograniczeń w handlu w niedziele i święta, zniesienie limitu składek na ubezpieczenia emerytalne i rentowe, kuriozalne mnożenie „papierologii” pod płaszczykiem digitalizowania kontaktów z klientami w branży telekomunikacyjnej.**

Spośród korzystnych, deregulujących zmian, warto zwrócić uwagę na:

- skrócenie z 50 do 10 lat okresu archiwizacji akt pracowniczych
- wprowadzenie możliwości prowadzenia i przechowywania dokumentacji pracowniczej w formie elektronicznej
- zwiększenie limitu jednorazowej amortyzacji; zmiany w zakresie wsparcia zarezerwowanego dotychczas dla stref ekonomicznych
- umożliwienie dokonania sukcesji firmom rodzinnym przy zachowaniu nazwy przedsiębiorstwa, etatów pracowników oraz decyzji administracyjnych wydanych na rzecz przedsiębiorcy



- wprowadzenie katalogu zasad do Prawa przedsiębiorców, które zastąpiło ustawę o swobodzie działalności gospodarczej, dotyczących m.in. domniemania uczciwości przedsiębiorcy oraz rozstrzygania wątpliwości prawnych na korzyść przedsiębiorcy.

### Raport Monitoringu Legislacji #3 obejmujący II kw. 2018 r.

Uwzględnił propozycję wprowadzenia nowego rodzaju spółki do Kodeksu spółek handlowych – Prostej Spółki Akcyjnej. Ta forma działalności dedykowana jest startupom i przedsiębiorcom opracowującym innowacyjne rozwiązania. Opisano również nowelizację Ordynacji podatkowej w obszarze interpretacji grupowych oraz projektowane przez UOKiK zmiany w tzw. ustawie deweloperskiej.

### Raport Monitoringu Legislacji #4 obejmujący III kw. 2018 r.

Uwzględnił projekt ustawy o zapobieganiu nadużyciom w inwestycjach drogowych, przygotowaną przez Ministerstwo Sprawiedliwości. Resort proponował w niej m.in. wprowadzenie drogowego rachunku powierniczego, wzorowanego na instrumencie obecnym już w tzw. ustawie deweloperskiej. Raport obejmował też ustawę o zmianie niektórych ustaw w celu ograniczenia zatorów płatniczych, nowelizację ustawy o związkach zawodowych oraz projekt ustawy o rynku pracy.

### Raport Monitoringu Legislacji #5 obejmujący IV kw. 2018 r.

Uwzględnił analizę ustawy obniżającej ceny prądu na 2019r., którą uchwalono w kilkadziesiąt godzin podczas specjalnie zwołanych posiedzeń Sejmu i Senatu tuż przed końcem roku. W raporcie znalazły się także nowelizacje przepisów podatkowych, w tym Ordynacji podatkowej.

# Rada Dialogu Społecznego

Zespół problemowy ds. polityki gospodarczej i rynku pracy, któremu przewodniczą Pracodawcy RP, to jeden z najaktywniejszych zespołów. Prowadzi najbardziej – w zestawieniu z innymi zespołami – efektywny dialog między stronami społeczną oraz rządową.



W ramach Zespołu w 2018 r. dyskutowano m.in.

- o projekcie ustawy o zmianie ustawy w celu wprowadzenia uproszczeń dla przedsiębiorców w prawie podatkowym i gospodarczym
- projekcie Strategii 5G
- stanowisku w 24 Sesji Konferencji Stron Ramowej Konwencji Narodów Zjednoczonych w sprawie zmian klimatu /COP 24/

- projekcie ustawy o zmianie niektórych ustaw w celu ograniczenia zatorów płatniczych
- aktualnej sytuacji społeczno – ekonomicznej w Polskich Liniach Lotniczych LOT S.A.

Jest to **najbardziej skuteczny Zespół RDS**, a jego działalność dowodzi, że dialog i **współpraca partnerów społecznych są możliwe**. Problem stanowi jednak wciąż respektowanie i realizacja tych porozumień przez stronę rządową.

Dużą **aktywność wykazuje podzespół ds. reformy polityki rynku pracy**, któremu przewodniczą Pracodawcy RP. W ramach tego podzespołu podejmujemy **problematykę dotyczącą zatrudniania cudzoziemców** i obowiązujących w tym zakresie nowych regulacji, które wzbudzają szereg wątpliwości.

Dokonano **oceny bieżącej sytuacji w obszarze zatrudniania cudzoziemców** w Polsce na bazie nowelizacji ustawy z 2018 r.

Rozpoczęliśmy dyskusję do **wypracowania rekomendacji zmian w aspektach legislacyjnych i organizacyjnych oraz założeń długofalowej polityki migracyjnej**. Prace te będą kontynuowane w 2019 roku.

Pracodawcy koordynują także prace Zespołu doraźnego ds. **Strategii na rzecz Odpowiedzialnego Rozwoju**. Został on wspomniany wprost w treści Strategii jako jedno z podstawowych gremiów monitorowania stanu realizacji SOR. Poszczególne posiedzenia Zespołu poświęcone są projektom strategicznym SOR, które wzbudzają największe zainteresowanie wśród partnerów społecznych.

Dzięki bieżącej wymianie informacji z przedstawicielami rządu oraz instytucji publicznych zaangażowanych w realizację SOR, zapewniona jest transparentność procesu wdrażania Strategii.

W 2018 roku w ramach prac zespołu dyskutowano o:

- potrzebach polskiego rynku pracy w zakresie zatrudniania cudzoziemców
- projekcie ustawy o pomocy państwa w ponoszeniu wydatków mieszkaniowych w pierwszych latach najmu mieszkania
- projekcie ustawy w celu obniżenia składek na ubezpieczenie społeczne osób fizycznych wykonujących działalność gospodarczą na mniejszą skalę tzw. „mały ZUS”

W 2018 r. Pracodawcy RP byli zaangażowani również w **prace Zespołu doraźnego ds. zamówień publicznych**. Na jego forum przygotowujemy propozycje dotyczące projektu nowego Prawa zamówień publicznych i inicjujemy debatę w tym zakresie. Naszym zdaniem tylko takie podejście, w połączeniu z analityczną pracą ekspertów, pozwoli stworzyć projekt legislacyjny spełniający oczekiwania wszystkich stron.

Pracodawcy RP aktywnie działali też w ramach **podzespołu ds. ochrony zdrowia**.

Na jego forum udało się wypracować kilka wspólnych stanowisk stron, które dotyczyły m.in.:

- **zabezpieczenia społeczeństwa polskiego w opiekę pielęgniarstwa i położniczą w związku z migracjami personelu**
- **elektronicznej dokumentacji medycznej**
- **cyfryzacji w systemie ochrony zdrowia**

W ramach tego gremium dyskutowano także o **zwiększeniu finansowania na system ochrony zdrowia czy jakości w ochronie zdrowia**. Niemniej jednak jest to obszar, który wymaga intensyfikacji dialogu po stronie rządowej.

Bez tego trudno oczekiwać pozytywnych efektów w zakresie podejmowanych inicjatyw.

# Arena międzynarodowa

## Pracodawcy RP w instytucjach międzynarodowych



The Global Voice of Business

### Międzynarodowa Organizacja Pracodawców (IOE)

#### Międzynarodowa Organizacja Pracodawców (International Organisation of Employers - IOE)

powstała w 1920 r. i do dziś jest najbardziej wpływowym i znaczącym podmiotem reprezentującym pracodawców na szczeblu ponadnarodowym.

Obecnie IOE zrzesza 150 członków z ponad 140 krajów, w tym (od 1991 r.) jako jedyną polską organizację – Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej.

**Główną misją IOE jest propagowanie i obrona interesów pracodawców na forach międzynarodowych takich jak np. Międzynarodowa Organizacja Pracy (International Labour Organization – ILO) czy B20, podmiot zrzeszający przedstawicieli biznesu przy grupie G20 – organizacji skupiającej 20 największych gospodarek świata. IOE podejmuje problematykę zatrudnienia**

**i spraw socjalnych, opowiada się za rozwiązaniami sprzyjającymi rozwojowi przedsiębiorczości, a przez to tworzeniu nowych miejsc pracy.**

Wśród zagadnień poruszanych przez IOE znajdują się również: CSR, prawa człowieka, środowisko i zmiany klimatu, zrównoważony rozwój, gospodarka nieformalna, międzynarodowe standardy pracy, migracje, umiejętności i edukacja, dialog społeczny.



### Grupa B20

**B20 jest podmiotem zrzeszającym przedstawicieli biznesu, który przygotowuje rekomendacje dla polityków spotykających się w ramach grupy G20 – organizacji zrzeszającej 20 największych gospodarek świata. Wytwarzają one niemal 85 proc. światowego produktu krajowego brutto oraz generują ponad 75 proc. światowego handlu.**

Na poziomie krajowym członkami grupy B20 są liderzy środowiska biznesu, którzy prowadzą dialog z władzami i mobilizują sektor prywatny do aktywnego działania, w celu zapewnienia efektywnej pracy grupy G20. Pracodawcy RP są jedyną polską organizacją, której przedstawiciele uczestniczą w pracach B20 od 2012 roku – mimo, iż Polska nie należy do G20.



International Labour Organization

### Międzynarodowa Organizacja Pracy (ILO)

Międzynarodowa Organizacja Pracy (International Labour Organization – ILO) została założona w 1919 roku, aby **doprowadzić rządy, przedsiębiorców i związki zawodowe do wspólnego działania na rzecz sprawiedliwości społecznej i lepszych warunków życia na całym świecie.**

W roku swego pięćdziesięciolecia w 1969 roku MOP została nagrodzona Pokojową Nagrodą Nobla.



European Economic and Social Committee

## Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny

Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny (EKES) reprezentuje różnorodne środowiska społeczne i gospodarcze zorganizowanego społeczeństwa obywatelskiego. Jest instytucjonalnym organem doradczym powołanym w 1957 roku na mocy Traktatu Rzymskiego.

Doradcza funkcja EKES-u umożliwia jego członkom, a zatem i reprezentowanym przez nich organizacjom, uczestniczenie w unijnym procesie decyzyjnym.

**Komitet liczy 353 członków z całej Europy, którzy są powoływani przez Radę UE.**

Pracodawcy RP są reprezentowani w Komitecie od 2004 roku, kiedy to Polska stała się członkiem UE.



## Komitet Doradczy Biznesu i Przemysłu przy OECD (BIAC)

Komitet Doradczy Biznesu i Przemysłu przy OECD (Business and Industry Advisory Committee to the OECD - BIAC) powstał w 1962 roku jako niezależna organizacja skupiająca przedstawicieli biznesu i przemysłu. Stanowi forum

umożliwiające przedsiębiorcom wywieranie znaczącego wpływu na światową politykę gospodarczą i kreowanie trendów międzynarodowych. Nadrzędną funkcją BIAC jest promowanie interesów biznesu poprzez opiniowanie inicjatyw legislacyjnych podejmowanych przez OECD i państwa członkowskie. Pracodawcy RP są członkiem BIAC od 1996 roku, a w ramach organizacji zawieszono Polską Sekcję BIAC.



## Międzynarodowa Rada Koordynacyjna Związków Pracodawców (ICCEU)

Międzynarodowa Rada Koordynacyjna Związków Pracodawców powstała w 2010 roku i ma na celu sprzyjanie tworzeniu trwałych relacji między krajowymi organizacjami pracodawców, jak również wymianę doświadczenia w sferze regulacji stosunków społeczno-zawodowych i gospodarczych. W skład ICCEU wchodzi 18 organizacji z 15 państw.



## Komitet ds. Bezpieczeństwa i Higieny w Miejscu Pracy – Fundacja Bilbao

Komitet ds. Bezpieczeństwa i Higieny w Miejscu Pracy (European Agency for Safety and Health at Work) jest organizacją trójstronną, w skład której wchodzi przedstawiciele rządów, pracodawców i pracowników.

Jej misją jest poprawa warunków pracy na obszarze UE w zakresie bezpieczeństwa, zdrowia oraz produktywności. Główne zadanie agencji to zbieranie i publikowanie nowych badań naukowych oraz przygotowywanie statystyk w zakresie zdiagnozowanego ryzyka.



## Europejska Fundacja ds. Poprawy Warunków Życia i Pracy

Europejska Fundacja ds. Poprawy Warunków Życia i Pracy (European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions) ma za zadanie polepszanie warunków życia i pracy w Europie.

Jej podstawową rolę jest informowanie, doradztwo oraz przygotowywanie ekspertyz odnoszących się do poprawy warunków życia i pracy, relacji przemysłowych i zarządzania zmianą w Europie – dla kluczowych aktorów polityki społecznej Unii Europejskiej.

# Misje gospodarcze

**51**  
umów  
bilateralnych

## Ameryka Płn

Kanada	1
Stan Nevada	1

## Afryka

Tunezja	1
Egipt	2
Maroko	1
Senegal	1



## Wybrane wydarzenia krajowe



**8 III 2018 r.**

**Spotkanie z Jadwigą Emilewicz, Minister Przedsiębiorczości i Technologii**

Minister Jadwiga Emilewicz mówiła o najważniejszych planach Ministerstwa Przedsiębiorczości i Technologii, znaczeniu

Konstytucji dla Biznesu, podatku CIT dla firm wdrażających B+R, prawie zamówień publicznych i misjach gospodarczych.

Pracodawcy RP przedstawili bariery w prowadzeniu przedsiębiorstw, propozycje zmian legislacyjnych m.in. brak standaryzacji i zasad w przetargach, nowe prawo zamówień publicznych, mówili o kodeksie spółek giełdowych, konstytucji dla nauki.

Pracodawcy zawnieśli również o edukację urzędników w kwestii stosowania się do przepisów np. Konstytucji dla Biznesu.



**10 IV 2018 r.**

**Spotkanie przedsiębiorców z wiceministrem Przedsiębiorczości i Technologii Tadeuszem Kościńskim**

Spotkanie dotyczyło barier w rozwoju działalności eksportowej polskich przedsiębiorców. Obecni na spotkaniu przedsiębiorcy zaprezentowali wiceministrowi Kościńskiemu następujące problemy związane z eksportem:

- Na rynkach rozwiniętych (np. niemieckim) polscy eksporterzy napotykać na nieformalne bariery **protekcjonistyczne związane m.in. z wymogiem uzyskania lokalnej certyfikacji.**
- **Eksport z Polski na rynki krajów rozwijających się jest ograniczany przez lokalną**



**legislację antyimportową**

(w tym ilościowe limity importowe określonych towarów) oraz politykę miejscowych władz ukierunkowaną na ograniczanie deficytu w handlu zagranicznym. Działalność na tych rynkach jest możliwa w głównej mierze poprzez inwestowanie w zlokalizowane na miejscu zakłady, które przetwarzają sprowadzane dobra pośrednie w dobra finalne.

- **Egzekwowanie należności nieuregulowanych przez zagranicznych kontrahentów przysparza polskim przedsiębiorcom znacznych trudności.**

W takich przypadkach nie mogą oni liczyć na zewnętrzne wsparcie.

Możliwość skorzystania z **oferty ubezpieczeń eksportowych ogranicza podwójna księgowość** nierzadko stosowana przez kontrahentów z rynków rozwijających się. Analiza oficjalnych zamiast rzeczywistych wyników finansowych tych przedsiębiorstw na ogół nie pozwala na ubezpieczenie eksportu.

**Oferta polskich instytucji finansowych jest niedostosowana do specyfiki działalności eksportowej.**

W związku z tym polskie firmy są zmuszone do korzystania z usług zagranicznych instytucji finansowych.



**25 IV 2018 r.**

**Spotkanie z prezesem Polskiego Funduszu Rozwoju Pawłem Borysem**

Spotkanie dotyczyło sytuacji demograficznej w Polsce, która wymaga nowych rozwiązań emerytalnych – Pracowniczych Planów Kapitałowych. Obecnie na jednego emeryta pracują 4 osoby, jednak za 20 lat ta relacja będzie wynosić 1 do 1.

Prezes PFR zaznaczył, że zarówno Fundusz jak i Ministerstwo Finansów chcą, by wprowadzenie PPK było przedmiotem dialogu ze wszystkimi partnerami społecznymi, zwłaszcza w ramach Rady Dialogu Społecznego. Jego zdaniem bez współpracy z organizacjami pracodawców wprowadzenie PPK nie zakończy się sukcesem. Ministerstwo Finansów już teraz wzięło pod uwagę postulaty zgłaszane przez Pracodawców RP, jak choćby zniesienie sankcji karnej za nakłanianie do odstąpienia od udziału w PPK, a także ograniczenie obciążeń administracyjnych.



**26 IV 2018 r.**

**II Kongres Zdrowia Pracodawców RP**

**Wzrost wydatków na system ochrony zdrowia to długo wyczekiwany krok w stronę poprawy leczenia Polaków.** Należy jednak położyć większy nacisk na cele zdrowotne, jakie mają zostać osiągnięte w ramach planowanego budżetu – takie wnioski przyniósł II Kongres Zdrowia Pracodawców RP.

Wszystkie postulaty II Kongresu Zdrowia Pracodawców RP zostały przekazane Ministrowi Zdrowia Łukaszowi Szumowskiemu, a także do innych ministerstw, których zadaniem jest poprawa jakości życia w Polsce oraz wzmacnianie konkurencyjności polskiej gospodarki, tj. Ministerstwu Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, Ministerstwu Nauki i Szkolnictwa Wyższego, Ministerstwu Finansów, Ministerstwu Sportu i Turystyki, Ministerstwu Inwestycji i Rozwoju oraz Ministerstwu Technologii i Przedsiębiorczości.



## 4 VI 2018 r. Eastern Europe Energy Forum

Perspektywy rozwoju elektromobilności i pojazdów napędzanych paliwami alternatywnymi, nowych źródeł energii i inteligentnych sieci dystrybucyjnych oraz magazynów energii były głównymi tematami konferencji Eastern Europe Energy Forum, w której wziął udział wiceminister energii Michał Kurtyka.

To jedna z najważniejszych konferencji poświęconych przyszłości sektora energii. Forum tworzy płaszczyznę dialogu świata biznesu, administracji rządowej, a także samorządowej. Podczas Forum wiceminister energii Michał Kurtyka powiedział, że produkcja elektrycznych samochodów wzrasta, a w związku z tym maleją koszty wytworzenia takich pojazdów. Jak mówił Kurtyka, to właśnie niższe ceny przekonają Polaków do przesiadki z tradycyjnego samochodu do zasilanego elektrycznie.



## 12 VII 2018 r. Seminarium o nowej Ordynacji Podatkowej

W seminarium Pracodawców RP pt. „Uszczelnianie systemu podatkowego i Nowa Ordynacja Podatkowa – wpływ na prowadzenie działalności gospodarczej” wziął udział Filip Światała, Dyrektor Departamentu Systemu Podatkowego w Ministerstwie Finansów.

## 10 X 2018 r.

### Debata „Postępowanie sądowe w sprawach pracowniczych”

**Mediacja to najprostsza i najskuteczniejsza metoda uzdrowienia prawa pracy – taki wniosek przyniósł ekspercka debata „Postępowanie sądowe w sprawach pracowniczych” zorganizowana przez Pracodawców RP.**

Sądy pracy są bowiem niewydolne co powoduje, że Kodeks pracy pozostaje w zasadzie zbiorem martwych przepisów. Tymczasem na szybkości postępowania zależy zarówno pracownikowi jak i pracodawcy. Rozwiązaniem jest właśnie mediacja.

## 20–21 XI 2018 r.

### Trzecia edycja Open Eyes Economy Summit

Open Eyes Economy Summit w Krakowie to międzynarodowy kongres ekonomii opartej na wartościach. Pracodawcy RP byli współorganizatorem wydarzenia, które przyciągnęło 200 prelegentów oraz 2500 uczestników. Odpowiedzialność społeczna, przyszłość wolnego rynku, demokracja

i ekologia, świadome gospodarowanie zasobami, zdrowa żywność, wpływ internetu na społeczeństwo, a także innowacyjne rozwiązania dla miast i regionów – to tylko część tematów, które tworzyły Open Eyes Economy Summit. Rozważania tegorocznej edycji kongresu toczyły się wokół pięciu bloków tematycznych: firma-idea, marka-kultura, miasto-idea, człowiek-praca oraz ład międzynarodowy.

Zaproszeni przez organizatorów goście przeprowadzili wykłady, wzięli udział w inspirujących dyskusjach, stoczyli „bitwy słowne”, a także inspirowali podczas kameralnych spotkań w specjalnych meeting points.

## 28 XI 2018 r.

### Apel organizacji pracodawców do Prezydenta RP o przywrócenie znaczenia dialogu społecznego

**Pracodawcy RP, Konfederacja Lewiatan, Business Centre Club i Związek Rzemiosła Polskiego zwrócili się do Prezydenta RP o przywrócenie dialogowi społecznemu właściwej roli w debacie publicznej.**

**Organizacje zwróciły w apelu uwagę na lekceważenie przez stronę rządową konsultacji społecznych i wniosły m.in. o wprowadzenie**

### wymogu konsultacji poselskich projektów ustaw w Radzie Dialogu Społecznego.

Przedstawiciele pracodawców podkreślali, że 59 proc. aktów prawnych, które zostały przesłane do konsultacji, zostało przekazanych „z naruszeniem zasad, które obowiązują w trybie konsultacji”.

## 6 XII 2018 r.

### Posiedzenie Rady Pracodawców RP z udziałem prezesa Polskiego Funduszu Rozwojowego Pawła Borysa

Pracownicze Plany Kapitałowe jako wzmocnienie krajowego rynku kapitałowego, ich wpływ na giełdę, szanse i zagrożenia – to tematy rozmów przeprowadzonych na posiedzeniu Rady Pracodawców RP z prezesem Polskiego Funduszu Rozwoju Pawłem Borysem.

## Wybrane wydarzenia międzynarodowe



**24 I 2018 r.**

**Spotkanie z delegacją kobiet z Izraela, reprezentujących sektor biznesowo-akademicki oraz świat polityki i organizacje społeczne**

Celem wizyty była wymiana doświadczeń z Polkami aktywnie działającymi w wyżej wymienionych

dziedzinach. Rozmowy dotyczyły roli kobiet w sektorze prywatnym i publicznym, a także w polityce. Wiceprezydent Pracodawców RP Iwona Sroka oraz ekspertki i eksperci Organizacji zaprezentowali przykłady efektywnego działania i skutecznego rozwoju inicjatyw biznesowych prowadzonych przez kobiety.



**25 I 2018 r.**

**Spotkanie z Ambasadorem Republiki Węgierskiej Panią Orsolya Zsuzsanna Kovács**

Siedzibę Pracodawców RP odwiedziła Ambasador Republiki Węgierskiej Pani Orsolya Zsuzsanna Kovács oraz sekretarz ds. handlowych ambasady Węgier Pan Gábor Kónya.

Podczas spotkania omówiono perspektywę współpracy gospodarczej oraz planowane podpisanie umowy regionalnej pomiędzy organizacjami pracodawców ze Słowacji, Węgier i Rumunii.

**23 IV 2018 r.****Spotkanie z Prezydentem  
Stowarzyszenia Polsko  
– Egipskiego Biznesu Panem  
Medhatem El Kaissy**

Spotkanie z Prezydentem Medhatem El Kaissy oraz przedstawicielami firm egipskich, którzy uczestniczyli w kilkudniowej misji gospodarczej do Polski miało miejsce w dniu 23 kwietnia 2018r. Podczas spotkania omówiono zakres dotychczasowej współpracy gospodarczej polsko-egipskiej oraz perspektywy rozwoju relacji handlowych i inwestycyjnych.





## 24 V 2018 r.

### Spotkanie z Prezesem brytyjskiej organizacji małych i średnich przedsiębiorstw – Federation of Small Business (FSB)

W siedzibie Pracodawców RP miało miejsce spotkanie konsultacyjne z Prezesem FSB Panem Mike Cherrym. Głównym tematem rozmów było omówienie polsko-brytyjskie relacje handlowe oraz wpływ procedury Brexitu na dalszą współpracę gospodarczą.

## 28–29 V 2018 r.

### Udział w Walnym Zgromadzeniu organizacji Business at OECD, BIAC

W Paryżu miało miejsce Walne Zgromadzenie organizacji Business at OECD, BIAC. Delegaci Pracodawców RP brali udział w obradach, które doprowadziły do wyboru nowego Sekretarza Generalnego oraz wypracowania rekomendacji dla państw G20.

## 1 VI 2018 r.

### Posiedzenie X Walnego Zgromadzenia Międzynarodowa Rady Koordynacyjnej Związków Pracodawców.

W Sofii odbyło się Walne Zgromadzenie Międzynarodowa Rady Koordynacyjnej Związków Pracodawców. Podczas Zgromadzenia Prezydent Pracodawców RP, Pan Andrzej Malinowski podsumował spotkania grup zadaniowych B20 oraz organizacji Business at OECD, w których uczestniczył w maju 2018 w Paryżu. Walnemu Zgromadzeniu towarzyszyła również konferencja nt. wzrostu gospodarczego i zatrudnienia zorganizowana przez Bułgarskie Stowarzyszenie ds. Kapitału Przemysłowego (BICA) pod patronatem Prezydencji Bułgarskiej.

## 5 VI 2018 r.

### Pierwsze spotkanie z byłymi kierownikami Wydziałów Promocji Handlu i Inwestycji Ambasad i Konsulatów RP

w siedzibie Pracodawców RP odbyło się pierwsze, inauguracyjne spotkanie Prezydenta Pracodawców RP z byłymi kierownikami WPHI. Spotkanie doprowadziło do wymiany





doświadczeń Pracodawców RP oraz osób zawodowo wspierających internacjonalizację polskich przedsiębiorstw.

## 14 VI 2018 r. Spotkanie z doradcą Prezydenta RPA ds. Inwestycji

W siedzibie Pracodawców RP miało miejsce spotkanie z Panią Phumzile Langeni, specjalnym wysłannikiem i doradcą Prezydenta Republiki Południowej Afryki ds. Inwestycji. Podczas spotkania omawiano potencjał oraz możliwości współpracy i inwestycji polskich przedsiębiorców na terytorium RPA, w kontekście zakresu działalności Pracodawców RP oraz firm członkowskich.

## 29 VI 2018 r. Spotkanie z Wiceministrem ds. Pracy Ukrainy

W siedzibie Pracodawców RP zostało zorganizowane spotkanie z Panem Sergiejem Krawczenko, Wiceministrem ds. pracy Ukrainy.

Podczas spotkania omówiono kwestie przyszłego rozwoju rynku pracy w Polsce w kontekście ukraińskich pracowników, którzy stanowią obecnie największą grupę obcokrajowców pracujących w Polsce. Należy zaznaczyć, iż Pracodawcy RP są organizacją

członkowską Międzynarodowej Radzie Koordynacyjnej Związków Pracodawców (International Coordinating Council of Employers' Unions – ICCEU), która powstała w 2010 r. i ma na celu sprzyjanie tworzeniu trwałych relacji między krajowymi organizacjami pracodawców. Ze strony ukraińskiej w ICCEU zasiadają trzy organizacje: Ukraiński Związek Przemysłowców i Przedsiębiorców (Prezydent Anatolij Kinah), Federacja Pracodawców Ukrainy (Prezydent Dmytro Olijnyk) oraz Konfederacja Pracodawców Ukrainy (Prezydent Oleg Szewczuk).

## 29 VI 2018 r. Spotkaniem z Ambasadorem Stanów Zjednoczonych Ameryki w Polsce

W dniu 29 czerwca 2018 r. Pracodawcy RP gościli Pana Paula W. Jonesa, ambasadora USA w Polsce. Podczas spotkania omówiono współpracę gospodarczą polsko-amerykańską oraz zaprezentowano działalność Pracodawców RP na arenie międzynarodowej, m.in. w grupie B20, która przygotowuje rekomendacje dla polityków spotykających się w ramach grupy G20 (organizacji zrzeszającej 20 największych gospodarek świata), czy też Komitecie Doradczym Biznesu i Przemysłu przy OECD (BIAC). Ponadto podczas rozmowy poruszono kwestię dialogu społecznego w Polsce.



### **1 VIII 2018 r.** Wizyta delegacji chińskiego miasta Beihai

W dniu 1 sierpnia 2018 r. Pracodawcy RP przyjęli w swojej siedzibie wizytę delegacji chińskiego miasta Beihai. Podczas rozmów poruszono temat rynku pracy, specyfiki działalności gospodarczej w obu krajach, a także wymiany dobrych praktyk. Podjęte były również wątki dotyczące potencjalnych obszarów współpracy.



### **21 VIII 2018 r.** Spotkanie z Zastępcą Szefa Misji Ambasady Wielkiej Brytanii w Warszawie

W dniu 21 sierpnia 2018 r. miało miejsce spotkanie przedstawicieli Pracodawców RP z Jasonem Rheinbergiem, Zastępcą Szefa Misji Ambasady Wielkiej Brytanii w Warszawie oraz Elizabeth Chapman, Pierwszą Sekretarz. Głównym tematem rozmów był Brexit w kontekście interesów gospodarczych Polski – ze szczególnym uwzględnieniem oczekiwań członków Pracodawców RP (przede wszystkim branży transportowej). Omówiono również możliwości przyszłej współpracy.



### **30 VIII 2018 r.** Wieczór Argentyński w siedzibie Pracodawców RP

Pracodawcy RP w dniu 30 sierpnia 2018 r. zorganizowali Wieczór Argentyński we współpracy z Ambasadą Argentyny w Polsce. Spotkanie było dedykowane kulturze argentyńskiej oraz zacieśnieniu współpracy polsko-argentyńskiej.





## 19 IX 2018 r.

### Spotkanie z białoruską delegacją instytucji otoczenia biznesu

W dniu 19 września 2018 r. miało miejsce spotkanie Pracodawców RP z białoruską delegacją przebywającą w Polsce w ramach programu „Wsparcie partnerów białoruskich w rozwoju lokalnej przedsiębiorczości”, który jest realizowany przez PARP. Delegację z Białorusi reprezentowali: Tatiana Bykova, Dyrektor Rady ds. Rozwoju Przedsiębiorczości Republiki Białoruś, Alisa Panova, Przewodnicząca Departamentu Republikańskiego Funduszu ds. Rozwoju Przedsiębiorczości,

Pavel Horbach, Pierwszy Zastępca Dyrektora Generalnego Białoruskiego Funduszu Wsparcia Finansowego Przedsiębiorców, Tamara Stanko, Przewodnicząca Departamentu Ministerstwa Finansów Republiki Białoruś oraz Igor Samkin, Wiceprezes białoruskiego Republikańskiego Związku Przemysłowców i Przedsiębiorców. Głównym tematem spotkania było znaczenie dialogu społecznego dla rozwoju firm, w tym sposób działania Rady Dialogu Społecznego, oraz metodyka stanowienia prawa gospodarczego w Polsce ze szczególnym uwzględnieniem roli organizacji zrzeszających pracodawców i pracowników.



## 4-5 X 2018 r.

### Szczyt B20 w Argentynie

W dn. 4-5 października 2018 r. delegacja Pracodawców RP brała udział w pracach szczytu B20 w Argentynie. Podczas szczytu zostały wypracowane i zatwierdzone rekomendacje światowego biznesu dla państw reprezentujących największe gospodarki świata, obradujących w ramach grupy G20.

## 11 X 2018 r.

### Spotkanie z Radcą Handlowym Ambasady Chińskiej Xu Xiaofengiem

W dniu 11 października 2018 r. miało miejsce spotkanie Pracodawców RP z Radcą Handlowym Ambasady Chińskiej Xu Xiaofengiem. Stronę chińską reprezentowali także sekretarze ds. finansowych, Yinyin Wang oraz Chengyao Li. Na spotkaniu omówione zostały możliwości rozwoju polsko-chińskiej współpracy gospodarczej. Przedstawiciele Pracodawców RP zwrócili uwagę na rozbieżność między oczekiwaniami a rzeczywistością w relacjach biznesowych między naszymi krajami, wskazując m.in. na obszary eksportu polskich produktów do Chin, chińskich inwestycji w Polsce oraz obecność chińskich przedsiębiorstw w kraju nad Wisłą.

## 23 X 2018 r.

### Drugie spotkanie z byłymi kierownikami Wydziałów Promocji Handlu i Inwestycji Ambasad i Konsulatów RP

Pracodawcy RP w dniu 23 października 2018 r. zorganizowali drugie spotkanie byłych kierowników



WPHI. Dyskutowano m.in. na temat przyszłości dyplomacji gospodarczej, dobrych praktyk w promocji polskiej gospodarki, współpracy z ambasadami oraz izbami gospodarczymi w Polsce. Podsumowano także szczyt Grupy B20 (Biznes 20) w Argentynie (4-5 października 2018 r.).

## 20 X 2018 r.

### XI Walne Zgromadzenie Międzynarodowej Rady Koordynacyjnej Związków Pracodawców

W dniu 20 listopada 2018 r. w Krakowie, w ramach Open Eyes Economy Summit, Pracodawcy RP zorganizowali XI Walne





Zgromadzenie Międzynarodowej Rady Koordynacyjnej Związków Pracodawców. Gośćmi Zgromadzenia byli: Pan Jerzy Muzyk, Zastępca Prezydenta Miasta Krakowa, Pani Valeria Ronzitti Sekretarz Generalny Europejskiego Zrzeszenia Przedsiębiorstw Świadczących Usługi Publiczne – CEEP, pomysłodawca i organizator Open Eyes Economy Summit – Pan profesor Jerzy Hausner oraz przewodniczący Grupy Pracodawców Europejskiego Komitetu Ekonomiczno – Społecznego Pan Jacek Krawczyk.

Podczas sesji plenarnej, Pan Prezydent Andrzej Malinowski poinformował Radę o ustaleniach poczynionych przez Pracodawców RP podczas szczytu B20

w Argentynie. Przedmiotem dalszej dyskusji była wymiana doświadczeń stowarzyszeń pracodawców wobec wyzwań stawianych przez zmiany w gospodarce globalnej oraz debata nad wprowadzeniem usprawniających działanie zmian do statutu Rady. Walne Zgromadzenie potwierdziło także polską Prezydencję Rady do końca roku 2019.

## **14 XII 2018 r.** Spotkanie z delegacją organizacji pracodawców z Fidżi – przejście prezydencji w inicjatywie Marrakesh Business Action for Climate

W dniu – 14 grudnia 2018 roku Pracodawcy RP przyjęli delegację Stowarzyszenia Handlu

i Pracodawców z Fidżi. Przedmiotem rozmów plenarnych delegatów z Fidżi z kierownictwem Pracodawców RP była wymiana doświadczeń w zakresie funkcjonowania instytucji reprezentujących pracodawców, także w aspekcie wspólnego uczestnictwa w organizacji IOE. Ponadto spotkanie stworzyło możliwość konsultacji odnoszących się do przejścia przez Pracodawców RP od fidżyjskich partnerów prezydencji w międzynarodowej inicjatywie Marrakesh Business Action for Climate, wspierającej rządy państw członkowskich we wdrażaniu Porozumień Paryskich z 2015 roku.

# Fundusze Europejskie

Departament Funduszy Europejskich odpowiada za inicjowanie, realizowanie i koordynowanie projektów w ramach programów rządowych, jak również finansowanych ze środków europejskich.

W 2018 roku realizowaliśmy siedem przedsięwzięć finansowanych z funduszy UE oraz innych programów rządowych. Dotyczą one m.in.:

- wsparcia partnerów społecznychw prowadzeniu działań w zakresie monitorowania prawa gospodarczego i prawa pracy
- zwiększania wiedzy o potrzebach kwalifikacyjno-zawodowych w branży zdrowotnej i pomocy społecznej oraz dostosowania systemu kształcenia do potrzeb pracodawców i rynku
- zwiększenia kompetencji kluczowych w obszarze kompetencji językowych oraz cyfrowych
- wsparcie kompetencji oraz jakości i efektywności pracy pracowników odpowiedzialnych za kreowanie i wdrażanie polityk publicznych w 3 obszarach: edukacji, rozwoju przedsiębiorczości i zatrudnienia
- zwiększenia wiedzy na temat inicjatyw i działań podejmowanych przez pracodawców ograniczających problem używania wyrobów tytoniowych i wyrobów powiązanych w zakładach pracy





W realizacji projektów współpracujemy z ok. 20 partnerami w tym również organizacjami międzynarodowymi.

Całościowo budżet projektów realizowanych przez DFE na różnych etapach zaawansowania prac w 2018 r. wynosił ponad

## 7 mln zł

W 2018 roku w ramach projektów wsparcie otrzymało skierowano prawie 300 osób

### 300 osób

szkolenia podnoszące  
kompetencje językowe

### 150 osób

szkolenia  
komputerowe

### 160 osób

W ramach projektu Mobilni w Europie 160 osób zostało skierowanych na **staże zagraniczne m.in. do Grecji, Szwecji, Irlandii, Niemiec.**

W ramach projektu realizowanego na zlecenie Ministerstwa Zdrowia przeprowadzono działania edukacyjne dla prawie

### 700

pracowników

### 29

firm na terenie  
całego kraju

# Nagrody i wyróżnienia

**WEKTORY i SUPER WEKTOR** – nagrody przyznawane przez Pracodawców Rzeczypospolitej Polskiej od roku 2002. Wektory co roku trafiają do tych osób lub instytucji, które odniosły najbardziej błyskotliwe sukcesy gospodarcze albo znacząco zmieniły polską gospodarkę.

Nagrody za rok 2018 zostały wręczone szczególnie zasłużonym na polu innowacji. Polska nie wykorzystuje bowiem w stu procentach ogromnego potencjału, jaki mają polscy przedsiębiorcy. Dlatego Pracodawcy RP wręczając Wektory 2018 postanowili wyróżnić tych, których warto naśladować budując nowoczesność naszego kraju.



## Wektory 2018 otrzymali:

### Wanda Buk, Podsekretarz Stanu w Ministerstwie Cyfryzacji

Za rzadką dziś umiejętność dialogu ze wszystkimi partnerami społecznymi. Za postawę urzędnika, który nie tworzy barier i w współpracy z przedsiębiorcami rozwiązuje najważniejsze problemy infrastruktury cyfrowej.

### Jakub Goryszewski, Prezes Zarządu Centrum Badawczo-Rozwojowego UtmostTech Sp. z o.o.

Za zaproponowanie zupełnie nowych zastosowań dla już istniejących technologii. Za innowacje w zakresie sztucznej inteligencji, fotoniki czy niskoemisyjnych układów wytwarzania.

### Krzysztof Kamiński, Prezes Zarządu Alnea Sp. z o.o.

Za to, że wprowadził do naszego życia technologie, które niedawno mogliśmy oglądać tylko na filmach science-fiction. Za to, że zaprzągnął wirtualną rzeczywistość do projektowania, realizowania i nadzorowania zaawansowanych automatycznych linii produkcyjnych.

### Cezary Kozanecki, Prezes Zarządu Synektik S.A.

Za innowacyjność w tworzeniu radiofarmaceutyków specjalnych, przeznaczonych do wykrywania konkretnych schorzeń. Za udowodnienie, że polska firma kreując nowatorskie rozwiązania potrafi prześcignąć międzynarodowe koncerny.

### Andrzej Kozłowski, Prezes Zarządu Emitel S.A.

Za pionierskie rozwiązania Smart Cities i Internetu Wszechrzeczy. Za innowacje pozwalające samorządom tworzyć lepsze życie dla nas wszystkich, w tym poprzez skuteczną walkę z zanieczyszczeniem środowiska.



**Paweł Malinowski, twórca  
i właściciel Grupy  
Profbud Sp. z o.o., Sp.k.**

Za to, że działalność deweloperską widzi jako coś więcej niż budowanie czterech ścian i dachu. Jego mieszkania są zawsze skrojone na miarę konkretnego klienta. Za to, że dba, by z mieszkańców stworzyć aktywną i wspierającą się społeczność.

**Krzysztof Pawiński, Prezes Zarządu  
Grupy Maspex**

Za zbudowanie grupy Maspex mającej wiodącą pozycję w Europie Środkowo-Wschodniej. Za to, że pokazał jak w branży spożywczej należy wykorzystywać innowacyjne technologie produkcyjne oraz logistyczne.

**Adam Rozwadowski, założyciel  
Centrum Medycznego  
Enel-Med S.A.**

Za rozwój nowoczesnej telemedycyny, która jest przełomem w dziedzinie ułatwiania kontaktu pacjenta z lekarzem. Za to, że pokazał jak zmienić rodzinne przedsiębiorstwo w giełdową spółkę oraz w jaki sposób swoje dzieło przekazać kolejnemu pokoleniu.

**Jan Zajęc, Prezes Zarządu  
Ziko Apteka Sp. z o.o.**

Za innowacje w sprzedaży farmaceutyków, które stały się wzorem dla wszystkich chcących skutecznie działać na tym rynku. Za nowatorskie podejście, które w warunkach silnej konkurencji umożliwiło mu stworzenie jednej z największych i najsilniejszych sieci aptecznych w Polsce

**Nagrodę Super  
Wektora 2018  
otrzymał:**

**Zbigniew Jagiełło, Prezes Zarządu  
PKO Bank Polski S.A.**

Za zmianę największego polskiego banku z biurokratycznego molocha w sprawną i elastyczną firmę zorientowaną na realizację ambitnych celów oraz mogącą stawiać w szranki z największymi międzynarodowymi rywalami. Za stworzenie wyróżniającego się zespołu współpracowników i umiejętne nim kierowanie czego dowodem jest długa lista nagród zdobytych w ciągu zaledwie kilkunastu ostatnich miesięcy.

## Gala Optimusów 2018 5 XII 2018 r.

Optimusy to nagroda dla osób najbardziej zasłużonych dla rozwoju Pracodawców RP. Mogą je otrzymać także osoby i instytucje, które swoją działalnością wybitnie przysłużyły się rozwojowi przedsiębiorczości i poprawie warunków funkcjonowania biznesu w Polsce.



### Jerzy Górzyński

za stworzenie ponad ćwierć wieku temu dzisiejszych Pracodawców Pomorza i Kujaw, za budowanie początków dialogu społecznego w Polsce.

### Nikodem Iskra

prezes zarządu Murapol S.A.  
– za poszukiwanie i wprowadzanie unikalnych rozwiązań biznesowych, za skuteczne reprezentowanie branży budowlanej na forum publicznym. Nagrodę w imieniu laureata odebrała Wiceprezes Murapolu i Wiceprezydent Pracodawców RP dr Iwona Sroka.

### Janusz Michalak,

prezes zarządu Termedia Sp. z o.o.  
– za pasję widoczną w dynamicznie rozwijającym się przedsiębiorstwie działającym na ważnym dla pracodawców rynku wydawnictw medycznych.

### Dr n. med. Piotr Warczyński

za profesjonalizm i merytoryczne podejście do zmian organizacji ochrony zdrowia, za szanowanie zasad dialogu.

### Tomasz Zaboklicki

za profesjonalne działania na rzecz rozwoju przedsiębiorczości, za niebagatelny udział w rozwoju organizacji Pracodawców RP jako jej Wiceprezydent.



## Gala nagród „Firma wolna od tytoniu” 5 XII 2018 r.

W celu ograniczenia zagrożeń zdrowotnych i ekonomicznych związanych z paleniem w pracy, w okresie od kwietnia do grudnia 2018 r.



**Pracodawcy Rzeczypospolitej Polskiej oraz Narodowy Instytut Zdrowia Publicznego – Państwowy Zakład Higieny zrealizowali ogólnopolski program „Prowadzenie działań ograniczających problem używania wyrobów tytoniowych i wyrobów powiązanych w zakładach pracy”.**

**Zadanie było finansowane ze środków Narodowego Programu Zdrowia na lata 2016–2020.**

W konkursie „Firma wolna od tytoniu” wystartowały firmy, które z problemem palenia w trakcie pracy już walczą – i w tej walce odniosły sukcesy. Zwycięzców wyłoniono w trzech kategoriach:

**Najlepsze praktyki** – nagrodę zdobyła **Grupa Badawcza DSC Sp. z o.o.**, która Wprowadzając KOSZYK ZDROWIA DSC stworzyła mechanizm zachęt do rzucenia palenia.

**Najbardziej aktywne przedsiębiorstwo, firma, zakład pracy** – nagrodę zdobyła firma **Johnson&Johnson,**

która zorganizowała badania profilaktyczne pracowników.

W ich trakcie pracownicy są informowani o szkodliwości palenia. Firma promuje też zdrowy tryb życia oraz wspomaga pracowników chcących rzucić palenie.

**Najbardziej skuteczne przedsiębiorstwo, firma, zakład pracy** – nagrodę zdobył **Promotech Sp. z o.o.**, który już od 28 lat wypłaca miesięczny dodatek dla osób niepalących.



**Zdrowy pracownik,  
zdrowa firma  
26 IV 2018 r.**

**Podczas gali wieńczącej  
II Kongres Zdrowia  
Pracodawców RP  
26 kwietnia 2018 r., wyłoniono**

**laureatów konkursu „Zdrowy pracownik, zdrowa firma”. Organizacja zrzeszająca pracodawców nagrodziła 3 firmy, które w szczególności sposób dbają o stan zdrowia swoich pracowników, wyróżniła również kolejne 3 firmy, których działania także powinny być stawiane za wzór dla pozostałych pracodawców.**

Wśród dużych firm zwyciężyła firma **Samsung Electronics R&D Institute Poland** za imponujące zaangażowanie w promocję zdrowia i zapobieganie powstawaniu najczęściej występujących problemów zdrowotnych wśród pracowników.

Firma **Novartis Poland Sp. z o.o.** zwyciężyła w kategorii średnich firm, za skoordynowany proces działań z zakresu promocji zdrowia, w tym autorski program Be Healthy.

W kategorii małych przedsiębiorstw zwyciężyła firma **Eximo Project Sp. z o.o.** za trafność działań prewencyjnych w stosunku do czynników ryzyka powodujących określone schorzenia.

# My w mediach

## Publikacje prasowe

Ekspertsi Pracodawców RP komentując zmiany i wydarzenia gospodarcze są stale obecni w najbardziej opiniotwórczych gazetach: „Rzeczpospolitej”, „Dzienniku Gazecie Prawnej”, „Pulsie Biznesu”, „Parkiecie”, „Gazecie Wyborczej” i „Polsce The Times”. Naszych opinii nie brakuje w prasie specjalistycznej i regionalnej. Gościmy w programach Telewizji Polskiej, TVN i Polsatu. Naszą specjalnością stały się komentarze w audycjach gospodarczych stacji TVN 24 Biznes i Świat, TVP Info i Polsat News. Głos naszej Organizacji słychać także w najważniejszych stacjach radiowych – Polskim Radiu, Radiu Eska i TOK FM.

Według danych Newton Media nasz roczny ekwiwalent reklamowy za publikacje i cytowania medialne wynosi ponad 94 851 612 mln zł.

Najsilniejszy oddźwięk ma publicystyka gospodarcza Prezydenta Pracodawców RP Andrzeja Malinowskiego.

Jego cotygodniowe felietony w Rzeczpospolitej” przyciągają rosnące grono stałych czytelników

## Cytowania 2018



Prasa  
**865**



TV  
**137**



Radio  
**378**



Internet  
**4201**

## Media społecznościowe

### facebook

#### Facebook

Profil Pracodawców RP na Facebooku staje się coraz bardziej popularny. Przeformatowanie treści z czysto eksperckich na newsowe, uproszczone przekazy przyniosło dobry efekt.

W ciągu ostatniego roku nasze posty dotarły do

**630 000 osób,**

które odwiedziły nasz profil, bądź zobaczyły nasze informacje w aktualnościach czy też na pasku aktywności Fan Page Pracodawców RP na Facebooku.



#### Twitter

Posty dotyczące ocen gospodarczych i prac legislacyjnych zyskują coraz większe uznanie ekspertów, polityków i przedstawicieli mediów.

Zamieściliśmy

**1138 tweetów.**

W ciągu roku przybyło nam niemal **458 nowych osób**, które stale nas obserwują i komentują.

W sumie mamy już

**2 667 obserwujących.**

Aktywny jest także na swoim osobistym koncie Twitter Prezydent Pracodawców RP Andrzej Malinowski.

Powiększył on grono stałych obserwujących go osób ze świata biznesu i polityki do **1178 osób**.



#### Youtube

#### /Studio TV Pracodawców RP

Zainteresowanie widzów zdobywa Studio Telewizyjne Pracodawców RP.

Powstało w nim

**99 relacji reporterskich,**

wywiadów i felietonów poświęconych gospodarce i Organizacji.

Publikacje na naszym kanale na YouTube

<https://www.youtube.com/user/>

PracodawcyRP były wyświetlane **25 400 (wzrost o 9 proc.)**.

Najpopularniejszym materiałem była relacja z prezentacji najnowszego śmigłowca PZL Świdnik – AW 101. Materiał zyskał 2 207 wyświetleń.

Czas odtwarzania wyniósł 37 800 minut czyli 630 godzin (wzrost o 16 proc.), a średni czas oglądania w minutach 1:29.

# Nasza organizacja

## Rada Pracodawców RP

### Prezydent

- Andrzej Malinowski

### Wiceprezydenci

- Dorota Hryniewiecka-Firlej
- Joanna Makowiecka-Gaca
- Anna Rulkiewicz
- Iwona Sroka
- Renata Tomusiak
- Ewa Wernerowicz
- Dariusz Bąk
- Jan Buczek
- Grzegorz Dzik
- Mariusz Gaca
- Piotr Kamiński
- Zbigniew Kmicic
- Mirosław Kowalik

- Krzysztof Krystowski
- Mariusz Książek
- Andrzej Mądrała
- Michał Mierzejewski
- Tomasz Misiak
- Remigiusz Nowakowski
- Jacek Owczarek
- Marcin Pawlak
- Mirosław Ślachciak
- Wojciech Trojanowski
- Tomasz Zaboklicki

### Członkowie Rady

- Agnieszka Kłós
- Jerzy Karwowski

### Wiceprezydenci Wykonawczy

- Janusz Pietkiewicz

### Nasz platformy branżowe

- Platforma HR
- Platforma „Zdrowe Zdrowie”
- Platforma Farmaceutyczna
- Platforma Energetyczna
- Platforma Finansowa
- Platforma Budowlana
- Platforma „Forum Wydobywcze”
- Platforma „Forum Pracodawców Rehabilitacji”
- Platforma ds. Funduszy Europejskich
- Platforma „Kierunek Kobieta Biznesu”
- Komitet Podatkowy

## Reprezentują nas

### Rada Dialogu Społecznego

#### Członkowie

- Andrzej Malinowski
- Iwona Sroka
- Jan Buczek
- Joanna Makowiecka-Gaca
- Arkadiusz Pączka

### Wojewódzkie Rady Dialogu Społecznego

#### WRDS dolnośląskie

- Beata Staszków
- Marek Pasztetnik
- Piotr Frąszczak

#### WRDS kujawsko-pomorskie

- Mirosław Ślachciak
- Romuald Kosieniak
- Wojciech Dobrak

#### WRDS lubelskie

- Mariusz Filipek
- Wojciech Włodarczyk
- Mieczysław Majewski

#### WRDS lubuskie

- Henryk Maciej Woźniak
- Krzysztof Częstochowski
- Kamil Jakubowski

#### WRDS łódzkie

- Wojciech Słowikowski
- Waldemar Biliński
- Marek Szydłowski

#### WRDS małopolskie

- Andrzej Zdebski
- Antoni Matyasik
- Piotr Litwiński

#### WRDS mazowieckie

- Edyta Chrzęszcz
- Tadeusz Wilk
- Robert Składowski

#### WRDS opolskie

- Dawid Seifert
- Ireneusz Urbaniec
- Józef Stelmachowski

#### WRDS podkarpackie

- Krzysztof Tokarz
- Tadeusz Furmanek
- Piotr Chęciek

#### WRDS podlaskie

- Waldemar Pędziński
- Adam Bygłowski
- Jarosław Dziągiewski

#### **WRDS pomorskie**

- Jan Zarębski
- Paweł Pettke
- Maciej Lisicki

#### **WRDS śląskie**

- Andrzej Węglarz
- Roman Urbańczyk
- Łukasz Borecki

#### **WRDS świętokrzyskie**

- Aleksander Kabziński
- Józef Dąbek
- Marek Świercz

#### **WRDS warmińsko-mazurskie**

- Andrzej Ryński
- Katarzyna Kulas
- Roman Smoliński

#### **WRDS wielkopolskie**

- Tomasz Działyński
- Wojciech Kruk
- Rafał Fabisiak

#### **WRDS zachodniopomorskie**

- Dariusz Więcaszek
- Janusz Nahajowski
- Jan Zasadziński

#### **Mazowiecka Rada Innowacyjności**

Andrzej Malinowski

#### **Komisja Nadzoru Audytorowego przy Ministrze Finansów**

Piotr Kamiński

#### **Komitet Sterujący ds. koordynacji interwencji EFSI w sektorze zdrowia**

Andrzej Mądrala

#### **Rada Nadzorcza Zakładu Ubezpieczeń Społecznych**

Iwona Sroka

#### **Rada Narodowego Funduszu Zdrowia**

Małgorzata Gałązka-Sobotka

#### **Rada Ochrony Pracy**

Paweł Markowski

#### **Zespół ds. Strategii Europa 2020**

Andrzej Malinowski

#### **Krajowa Rada Konsultacyjna do Spraw Osób Niepełnosprawnych**

Jan Zajęc

#### **Rada Nadzorcza Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych**

Jan Zajęc

#### **Forum Firm Rodziny przy Polskiej Agencji Rozwoju Przedsiębiorczości**

Marek Pasztetnik

#### **Rada Główna Nauki i Szkolnictwa Wyższego**

Dariusz Kozerański

#### **Rada Statystyki**

Franciszek Kubiczek

## Międzynarodowa Organizacja Pracodawców (IOE)

### Prezydent

Andrzej Malinowski

### Wiceprezydent

Janusz Pietkiewicz

### Beata Maria Staszaków

– Związek Pracodawców  
Polska Miedź

## B20

- **Andrzej Malinowski, Prezydent Pracodawców RP** – członek grupy zadaniowej B20 ds. finansowania wzrostu i infrastruktury i jednocześnie zastępca Wiceprezydenta Pietkiewicza w grupie ds. zatrudnienia i edukacji
- **Janusz Pietkiewicz, Wiceprezydent Pracodawców RP** – członek grupy zadaniowej B20 ds. zatrudnienia i edukacji i jednocześnie zastępca Pana Prezydenta w grupie ds. finansowania wzrostu i infrastruktury

## Europejski Komitet Ekonomiczno-Społeczny (EKES)

Naszymi przedstawicielami są:

- **Prezydent Andrzej Malinowski**
- **Wiceprezydent Janusz Pietkiewicz.**

Działają w 4 sekcjach tematycznych i 4 innych organach Komitetu.

### Sekcje:

- **ECO** – ds. unii gospodarczej i walutowej oraz spójności gospodarczej i społecznej
- **INT** – ds. jednolitego rynku, produkcji i konsumpcji
- **REX** – ds. stosunków zewnętrznych
- **TEN** – ds. transportu, energii, infrastruktury i społeczeństwa informacyjnego

## Komitet Doradzczy Biznesu i Przemysłu przy OECD (BIAC)

- **Wiceprezydent Mariusz Gaca**, zastępstwo Wiceprezydent Janusz Pietkiewicz

## Międzynarodowa Rada Koordynacyjna Związków Pracodawców (ICCEU)

- **Prezydent Andrzej Malinowski**

## Komitet ds. Bezpieczeństwa i Higieny w Miejscu Pracy

- **Rafał Hrynyk** – 3M



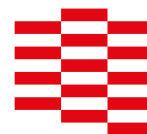
### Jesteśmy organizatorem, partnerem m.in.:

- Eastern Europe Energy Forum
- Kongresu Zdrowia Pracodawców RP
- Open Eyes Economy Summit
- Europejskiego Kongresu Gospodarczego w Katowicach
- Europejskiego Kongresu Finansowego w Sopocie
- Welcomomy Forum w Toruniu
- Forum Ekonomicznego w Krynicy-Zdrój

## Jeśli chcesz

- monitorować legislację
- wziąć udział w szkoleniu, konferencji, seminarium, kongresie
- zorganizować wydarzenie
- abyśmy reprezentowali Twoje interesy na arenie krajowej czy międzynarodowej
- wykorzystać Studio TV wyposażone w greenbox
- brać udział w misjach gospodarczych
- występować w charakterze eksperta
- nawiązywać nowe kontakty biznesowe

**Dołącz do nas!**



**Pracodawcy  
Rzeczypospolitej  
Polskiej**  
Rok założenia 1989

### **Pracodawcy RP**

ul. Brukselska 7, 03-973 Warszawa

T. +48 22 518 87 00

sekretariat@pracodawcyrp.pl

www.pracodawcyrp.pl



/pracodawcyrp